

**kontaktpunkt**  
die karrieremesse am see

kontaktpunkt  
05. November 2010  
11:00 – 16:00 Uhr  
Dreispietz Kreuzlingen

# Messekatalog



# Grußwort



## Liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,

die Universität Konstanz bietet Ihnen nicht nur eine exzellente wissenschaftliche Ausbildung, sondern bereitet Sie auch optimal auf das spätere Berufsleben außerhalb der Hochschule vor. Die erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Wissenschaft und Wirtschaft liegt der Universität daher besonders am Herzen. Der Career Service der Universität Konstanz ist dabei das entscheidende Bindeglied zwischen den Studierenden und der Wirtschaft. Der Career Service wurde vor zehn Jahren als gemeinsame Initiative von IHK Hochrhein-Bodensee, Agentur für Arbeit Konstanz und Universität Konstanz gegründet. Er steht Ihnen als zentraler Ansprechpartner bei allen Fragen rund um die berufliche Karriere zur Verfügung.

Auch in diesem Jahr lädt der Career Service Sie zur Karrieremesse Kontaktpunkt am 5. November 2010 in Kreuzlingen ein. Auch Studierende und Absolvent/innen anderer Hochschulen aus der Bodenseeregion sind herzlich zur Kontaktpunkt eingeladen. Die diesjährige Kontaktpunkt 2010 bietet Ihnen die Möglichkeit, zahlreiche Unternehmen als potentielle Arbeitgeber kennen zu lernen und sich über Karrieremöglichkeiten und Berufsfelder zu informieren.

An den Ständen der ausstellenden regionalen und überregionalen Unternehmen sowie in den begleitenden Workshops und Vorträgen können Sie erste persönliche Kontakte zu Vertreterinnen und Vertretern der Wirtschaft zu knüpfen. Besonders freue ich mich, dass in diesem Jahr auch zahlreiche Unternehmen aus der benachbarten Schweiz als Aussteller beteiligt sind.

Ich wünsche Ihnen sowie den zahlreichen teilnehmenden Unternehmensvertreter/innen viele informative Gespräche, neue Impulse und natürlich vielversprechende Kontakte auf der Karrieremesse „Kontaktpunkt 2010“!

Prof. Dr. Ulrich Rüdiger  
Rektor der Universität Konstanz



## Kontaktpunkte

Accenture AG	4
Adcubum Solutions AG	5
Alcan Singen GmbH	6
Arbeitsagentur, ZAV und EURES	7
BearingPoint Switzerland AG	8
Bertrandt AG	9
Bodensee Standort Marketing GmbH (BSM)	10
CARBOGEN AMCIS AG	11
Carl Zeiss	12
Credit Suisse AG	13
Deutsche Akademikerfinanz	14
Deutsche Bank	15
Eugster/Frismag AG	16
eurosystem GmbH	17
Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GmbH (GTZ)	18
Informatik Consulting Systems AG	19
ina - institut für neue wohnformen im alter	20
Innovations Software Technology GmbH	21
Konzept Informationssysteme GmbH	22

## Kontaktpunkte

Medienhaus Schwäbischer Verlag	23
MLP Finanzdienstleistungen	24
Namics AG	25
QIAGEN Lake Constance GmbH	26
Schweizerische Bundesbahnen (SBB)	27
Serviceplan GmbH&Co. KG	28
SHS VIVEON AG	29
Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH	30
Success&Career	31
Südkurier Medienhaus	32
Südwestrundfunk	33
Teach First	34
Technologiezentrum Konstanz (TZK)	35
Unilever	36
Universum Communications	37
Standplan UG + OG	38 - 39
Kontaktpunkt-Veranstaltungen	40 - 41
Anfahrt	42 - 43
Projektpartner	44 - 45
Notizen	46 - 47

## Accenture AG

Branche:	Consulting
Produkte/Leistungen:	Management-, Outsourcing- und Technologieberatung
Standorte:	Basel, Bern, Genf, Zürich
Mitarbeiter/innen:	weltweit 190'000
Umsatz:	21,58 Mrd. US-Dollar Netto (zum 31. August 2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Einstiegspositionen in der Managementberatung, unserem Bereich Systemintegration & Technologie sowie in unserem Geschäftsbereich Accenture Technology Solutions
- Praktika in der Beratung

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute Chancen haben neben Wirtschaftswissenschaftlern vor allem (Wirtschafts-) Informatiker, Ingenieure und Naturwissenschaftler. Einstellungsvoraussetzungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein guter Hochschulabschluss, gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, erste praktische Erfahrung sowie sehr gute Englischkenntnisse. Darüber hinaus sollten Sie Kommunikationsstärke, Engagement, Teamgeist, Flexibilität und Mobilität sowie eine hohe Kundenorientierung mitbringen.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Wenn Sie sich auf unserer Karriereseite für eine freie Position entschieden haben, erwartet Sie unser Online-Bewerbungsformular, für das Sie ca. 10-15 Minuten einplanen sollten. Überzeugt uns Ihr Lebenslauf, erhalten Sie von uns eine Einladung zu einem ca. 30 minütigen Telefoninterview. Meistern Sie auch diese Etappe, laden wir Sie zum Auswahltag ein. Bei positiver Bewertung erhalten Sie direkt am Ende des Auswahltags ein Angebot.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Accenture Recruiting Team  
 Fraumünsterstrasse 16  
 CH-8001 Zürich  
 Karriere-Infoline:  
 Tel.: +41 (0) 44. 219 50 05  
 recruiting.switzerland@accenture.com  
 www.entdecke-accenture.ch



### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften,  
 Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 27 // Vortrag: 14:30 – 16:00 Uhr, B17 Kantonsschule

Thema: Bewerbungsworkshop

## Adcubum Solutions AG

Branche:	Softwarelösungen für Versicherungen
Produkte/Leistungen:	Das Kernprodukt adcubum SYRIUS® ist ein modular aufgebautes Bestandsführungssystem für Kranken-, Unfall- und Sachversicherungen.
Standorte:	St. Gallen, Wallisellen, Stuttgart (D)
Mitarbeiter/innen:	über 130 Mitarbeitende, davon über 120 am Hauptsitz in St. Gallen und 12 in der Niederlassung in Stuttgart. Weitere 12 Personal-Eintritte sind in 2010 vorgesehen.
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Adcubum ist führender Hersteller Schweizer Standardsoftware für die Assekuranz. Das Kernprodukt adcubum SYRIUS® ist ein modular aufgebautes Bestandsführungssystem für Kranken-, Unfall- und Sachversicherungen. Der Grundstein für die erfolgreiche Unternehmensgeschichte wurde 1998 in St. Gallen gelegt. Seitdem wird das Produkt kontinuierlich entlang der Kunden- und Markterfordernisse weiterentwickelt. Das Unternehmen beschäftigt derzeit 130 Fach- und IT-Experten. Das schnelle Erreichen der Marktführerschaft im Ursprungsland Schweiz begründet sich durch die hohe Qualität und Leistungsfähigkeit der Standard-Softwareplattform. Mehrere Millionen Versicherte mit über 30 Millionen Leistungsfällen werden mit der Kernlösung adcubum SYRIUS® abgewickelt.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Je nach Stellenprofil verschieden

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungs-Zusendung bitte online (bevorzugt) oder per Post. Unsere Vakanzen finden Sie auch auf der Website unter [www.adcubum.com](http://www.adcubum.com)

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Adcubum Solutions AG  
 Erika Bünzli, Leiterin Human Resources  
 Rorschacherstrasse 267  
 CH-9016 St. Gallen  
 Tel.: +41 (0) 71. 282 88 48  
 humanresources@adcubum.com  
 www.adcubum.com



### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 17 // Vortrag: 13:30 – 14:00 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle

Thema: Softwareengineering in der Praxis – Einsatz moderner Architekturen und neuer Technologien in der Entwicklung

## Alcan Singen GmbH

Branche:	Aluminium verarbeitendes Unternehmen
Produkte/Leistungen:	Entwicklung, Produktion und Vertrieb von Aluminium Produkten
Standorte:	keine Angabe
Mitarbeiter/innen:	1.800
Umsatz:	539 Mio. EUR

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Die Alcan Singen GmbH ist ein Aluminium verarbeitendes Unternehmen. Sie stellt mit ihren vielfältigen Produktaktivitäten einen der größten Standorte innerhalb des Geschäftsbereiches Alcan Engineered Products dar.

Heute entwickelt, produziert und vertreibt Alcan Singen Walzprodukte, Pressprodukte, Automobilkomponenten und -Systeme sowie Formteile in Aluminium Leichtbauweise. Durch ständige Weiterentwicklung und Innovationsbereitschaft genießen Aluminiumprodukte aus Singen weltweit einen hervorragenden Ruf.

Innerhalb selbstständig organisierter Teams arbeiten bei uns Ingenieure, Spezialisten, Kaufleute, Facharbeiter sowie Auszubildende und Praktikanten in einer lernenden Organisation an interessanten Aufgabenfeldern mit attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Professionalität und Engagement der Mitarbeiter sind das Fundament für den zukünftigen Erfolg von Alcan. Wir legen großen Wert auf anspruchsvolle Projektarbeit und interessante Aufgaben.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Alcan Singen GmbH  
 Michaela Tolomeo  
 Alusingen-Platz 1  
 D-78224 Singen  
 Tel.: +49 (0) 7731. 80 24 11  
 Michaela.tolomeo@alcan.com



### Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Maschinenbau, Elektrotechnik

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Praktikum

Standnummer: 28

## Arbeitsagentur, ZAV und EURES

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Arbeiten im Ausland, Mobilität und internationale Karriere

Die Auslandsberater/innen von EURES (European Employment Services) und der ZAV (Zentralstelle für Auslandsvermittlung) beraten und informieren Sie auf der Karrieremesse „kontaktpunkt“. Schwerpunkte sind neben den Arbeitsmöglichkeiten in der Schweiz, in Österreich und Liechtenstein auch die Jobsuche in Europa und rund um den Globus.

Die EURES Berater/innen aus Deutschland und der Schweiz bieten aus erster Hand Auskünfte über den aktuellen Arbeitsmarkt, die Beschäftigungsangebote, Verdienstmöglichkeiten oder rechtliche Fragen. Sie kennen die Probleme der Grenzgänger und Berufseinsteiger und geben Ihnen gerne viele praktische Tipps.

Die Auslandsvermittler der Bundesagentur für Arbeit (ZAV) beantworten Ihre Fragen rund um die weltweite Mobilität und Arbeitsuche und helfen Ihnen beim Start zur internationalen Karriere.

Die Akademische Beratung der Arbeitsagentur Konstanz unterstützt Sie bei Fragen zu folgenden Themen:

- Berufseinstieg, Arbeitsmarkt und Tätigkeitsfelder
- Strategien bei der Stellensuche und Bewerbung

Unser Extra-Service auf der Karrieremesse „kontaktpunkt“:  
 Bewerbungs-Check: Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen.

### Weitere Informationen unter:

[www.ba-auslandsvermittlung.de/](http://www.ba-auslandsvermittlung.de/)  
[www.jobs-ohne-grenzen.org](http://www.jobs-ohne-grenzen.org)  
[www.ec.europa.eu/eures/](http://www.ec.europa.eu/eures/)  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



**Bundesagentur für Arbeit**  
 Agentur für Arbeit Konstanz



Standnummer: 23 // Vortrag: 12:30 – 13:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle  
 Thema: Leben und Arbeiten in der Schweiz

## BearingPoint Switzerland AG

Branche:	BearingPoint ist ein unabhängiges Unternehmen für Management und Technologie Beratung.
Produkte/Leistungen:	BearingPoint berät Unternehmen und Organisationen in den Bereichen Commercial Services, Financial Services und Public Services bei der Lösung ihrer dringendsten und wichtigsten Aufgaben.
Standorte:	BearingPoint ist mit 14 Standorten in europäischen Ländern vertreten. Das Unternehmen hat europäische Wurzeln, agiert aber global.
Mitarbeiter/innen:	3.250 in Europa und 120 in der Schweiz
Umsatz:	2008: EUR 567 Million

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten Ihnen am Standort Zürich ein innovatives, dynamisches Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen und herausfordernden nationalen und internationalen Beratungsprojekten, hervorragende persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie vielfältige Karrierechancen in einem internationalen Beratungsunternehmen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

In diesem Jahr suchen wir Young Professionals für den Schweizer Standort in Zürich. Die Anforderungen an die Hochschulabsolventen sind ein abgeschlossenes Masterstudium mit erster Berufserfahrung beispielsweise in Form von Praktika.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bei BearingPoint gibt es zwei bis drei Gesprächsrunden. Zuerst führen Sie Einzelinterviews mit unserer Recruiting Verantwortlichen und Kollegen aus der Linie. Bei erfolgreicher ersten Runde werden Sie in der zweiten Interviewrunde eine Fallstudie eigenständig bearbeiten und diese präsentieren. Bei Erfolg wird Ihnen ein Vertragsangebot ausgesprochen.

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

BearingPoint Switzerland AG  
Recruiting – Team  
Pfungstweidstrasse 60  
CH-8005 Zürich



### Studienrichtungen:

Wirtschaftsinformatik, Informatik und Betriebswirtschaft

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg

Standnummer: 3

## Bertrandt AG

Branche:	Automobil- und Luftfahrtindustrie
Produkte/Leistungen:	Entwicklungsleistungen für die Automobil- und Luftfahrtindustrie
Standorte:	Altenburg, Bremen, Ehningen (Stuttgart), Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Markdorf, Neckarsulm, Regensburg, Rüsselsheim, Stadthagen, Wolfsburg, Dunton (GB), Paris (F), Barcelona (E), Trollhättan (S), Detroit (USA)
Mitarbeiter/innen:	über 6.000
Umsatz:	GJ 08/09: 385 Mio. EUR

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Für Studierende gibt es die Möglichkeit eines Praktikums, einer Werkstudententätigkeit oder einer Abschlussarbeit an allen unseren Standorten und in allen Unternehmensbereichen. Für Hochschulabsolvent/innen bieten wir den Direkteinstieg an. Unternehmensbereiche sind innerhalb der Prozesskette der Gesamtfahrzeug- und Komponentenentwicklung: Design, Rohbau/Karosserie, Exterieur, Interieur, Elektrik/Elektronik, Powertrain, Fahrwerk, Berechnung/Simulation, Modellbau, Versuch/Erprobung, Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen, Luftfahrt.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Fachliche Qualifikation, idealerweise erste praktische Erfahrung in der Automobil- oder Zuliefererindustrie (z.B. durch Praktika oder die Abschlussarbeit), Toolkenntnisse im angestrebten Bereich (z.B. Catia V5, Pro/E, Matlab/Simulink, LabView, CANoe, CANalyzer), Flexibilität, eigenständige Arbeitsweise sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

In der Regel Vorstellungsgespräche

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Bertrandt AG  
Recruiting – Sandra Köhler  
Birkensee 1  
D-71139 Ehningen  
Tel.: +49 (0) 7034. 656 41 96  
career@bertrandt.com  
www.bertrandt-jobs.com

**bertrandt**

### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudententätigkeit

Standnummer: 4

# Bodensee Standort Marketing GmbH (BSM)

Branche:	Dienstleistung
Produkte/Leistungen:	Förderung und Vermarktung des länderübergreifenden, multinationalen Wirtschaftsraums Bodensee
Standorte:	Konstanz (Firmensitz); Gesellschafter und Partner in der gesamten Bodenseeregion.
Mitarbeiter/innen:	6
Umsatz:	keine Angaben

## Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Ziel der Bodensee Standort Marketing GmbH (kurz BSM) ist es, den länderübergreifenden, multinationalen Wirtschaftsraum Bodensee international zu vermarkten und sein Profil im globalen Wettbewerb der Regionen zu schärfen. Zum Bodenseeland gehören die fünf deutschen Landkreise Konstanz, Bodenseekreis, Ravensburg, Lindau und Sigmaringen, die fünf Schweizer Kantone Schaffhausen, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Außerrhoden und Appenzell Innerrhoden, das österreichische Bundesland Vorarlberg sowie das Fürstentum Liechtenstein. Gemeinsam mit unseren Gesellschaftern und Partnern bündeln wir die Kräfte politischer und wirtschaftlicher Akteure und machen uns für die Interessen des Wirtschaftsraumes Bodensee stark. Wir möchten auf die Potentiale dieser einzigartigen Wirtschaftsregion rund um den Bodensee aufmerksam machen, die sich auszeichnet durch Spitzenleistungen in Forschung und Entwicklung, durch hochqualifizierte Arbeitskräfte, kreative Netzwerke und Think Tanks, weltweit renommierte Hochschulen und Bildungsträger mit internationaler Ausrichtung, durch kurze Wege zu vier international agierenden Absatzmärkten sowie durch eine herausragende Lebens- und Freizeitqualität.

## Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben die Möglichkeit, die Stellenangebote unserer Partner zu nutzen. Unsere Partnerunternehmen leiten Ihre Stellenangebote mit den relevanten Anforderungen an uns weiter und Sie haben dann die Möglichkeit, sich auf der Kontaktpunkt 2010 zu informieren.

## Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Bodensee Standort Marketing GmbH  
Nina Rath  
Projektassistentin  
Benediktinerplatz 1  
D-78467 Konstanz  
Tel.: +49 (0) 7531. 800 11 41  
nina.rath@b-sm.com



**BODENSEE STANDORT MARKETING**

## Studienrichtungen:

Abhängig vom jeweiligen Unternehmen

## Wir vergeben folgende Stellenarten

Abhängig vom jeweiligen Unternehmen

Standnummer: 8

# CARBOGEN AMCIS AG

Branche:	CARBOGEN AMCIS AG ist ein führendes Dienstleistungsunternehmen im Bereich der Produkt- und Verfahrensentwicklung bis hin zur kommerziellen Produktion von Wirkstoffen für die pharmazeutische und bio-pharmazeutische Industrie.
Produkte/Leistungen:	CARBOGEN AMCIS AG ermöglicht mit ihrem Dienstleistungsangebot Kunden aus der forschenden Pharmaindustrie das Outsourcing im Bereich der Verfahrensforschung, der Produktion im Gramm bis Kilogramm Bereich sowie der Analytik.
Standorte:	Aarau, Bubendorf, Hunzenschwil (Schweiz)
Mitarbeiter/innen:	340 in der Schweiz
Umsatz:	keine Angaben

## Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Eine interessante Aufgabenstellung in einem motivierten Team
- Praktika im Bereich Analytik, zum Beispiel Methodenentwicklung oder Methodenvalidierung (Zeitdauer: 4 – 6 Wochen inklusive Einarbeitung)
- Interessante Möglichkeiten zur Erweiterung fachlicher Kenntnisse

## Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Abgeschlossenes Diplom (Bachelor) im Bereich Chemie oder Naturwissenschaft
- Freude und Begeisterung an pharmazeutischer Fragenstellung in der Analytik
- Verantwortungsbewusst, kommunikativ, flexibel und selbständig

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Wir erwarten gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (CV, Anschreiben und Foto).

## Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

CARBOGEN AMCIS AG  
Herr Dieter Thüer  
Personalabteilung  
Hauptstrasse 171  
CH-4416 Bubendorf  
dieter.thueer@carbogen-amcis.com  
www.carbogen-amcis.com/careers.asp



## Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Praktikum

Standnummer: 11

## Carl Zeiss

Branche:	Feinmechanik und Optik
Produkte/Leistungen:	Optische Systeme für die Mikroelektronik, Messtechnik für die Industrie, Optische Systeme für Biologie und Medizin, Optik rund ums Auge, Optronische Systeme für Verteidigung und Sicherheit
Standorte:	Produktionsstandorte in Oberkochen (Zentrale), Jena, Göttingen, Wetzlar und Aalen, 15 weitere Produktionsstandorte in Europa, Asien, Nord- und Mittelamerika sowie über 100 Vertretungen weltweit
Mitarbeiter/innen:	Deutschland: rund 8.000, Weltweit: knapp 13.000
Umsatz:	Weltweit: über 2,1 Mrd. EUR (Geschäftsjahr 2008/09)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Einsatzmöglichkeiten: Forschung und Entwicklung, Produktion und Produktionsplanung, Vertrieb und Marketing, Logistik und Einkauf, Finanzwesen und Controlling, Personal- und Sozialwesen

Weiterentwicklungsmöglichkeiten: Systematische Weiterentwicklung nach persönlichen Kompetenzen, Bereichsspezifische Schulungsprogramme, Internes Schulungszentrum, MBA-Ausbildung an Partner-Universitäten

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Erwünschte Zusatzqualifikationen: Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit, Hervorragende Fach- und Methodenkenntnisse, Überdurchschnittliche Studienleistungen, Beherrschen der Konzernsprachen Deutsch und Englisch

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Je nach Unternehmensbereich unterschiedlich, Schwerpunkt: Auswahlgespräche

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Carl Zeiss AG  
HR Marketing  
73446 Oberkochen  
Tel.: +49 (0) 7364. 20 82 71  
karriere@zeiss.de



**We make it visible.**

### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Medizintechnik, Optik, Optoelektronik, Luft- und Raumfahrttechnik

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 6 // Vortrag: 11:30 – 12:15 Uhr, Foyer Festwiese-Dreispiethalle

Thema: Visionäre mit Weitblick gesucht

## Credit Suisse AG

Branche:	Finanzdienstleistung/IT bei der Credit Suisse
Produkte/Leistungen:	Als eine der weltweit führenden Banken bietet die Credit Suisse ihren Kunden Dienstleistungen in den Bereichen Private Banking, Investment Banking und Asset Management an. Sie offeriert Unternehmen, institutionellen Kunden und vermögenden Privatkunden weltweit sowie Retailkunden in der Schweiz fachspezifische Beratung, umfassende Lösungen und innovative Produkte. Mit weltweit gut 11000 Mitarbeitern in der IT, davon knapp die Hälfte in der Schweiz, zählt Credit Suisse zu den drei grössten IT-Arbeitgebern in der Schweiz.
Standorte:	Hauptsitz Zürich (Schweiz), in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit rund 47.600, in der Schweiz rund 21.000
Umsatz:	6,7 Mia CHF (2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Hochqualifizierte und ambitionierte Berufseinsteiger/innen erwartet bei der Credit Suisse ein interessantes Arbeitsgebiet sowie erstklassige Karrieremöglichkeiten in einem globalen Umfeld. In folgenden Bereichen bieten wir Career Start Program und Praktikplätze an:

- Application Architecture and Development
- Business Analysis and Engineering
- Project Management
- Quality Management and Testing
- System Architecture and Engineering

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen hochqualifizierte Berufseinsteiger, die sich durch sehr gute Englischkenntnisse, hohe Flexibilität, Teamfähigkeit und Eigenverantwortung auszeichnen.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Detaillierte Informationen finden Sie unter [www.credit-suisse.com/careers](http://www.credit-suisse.com/careers)

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Credit Suisse AG / Frau Corinna Walther, GHDS 8  
Campus Recruiting Zürich  
CH-8070 Zürich  
Tel.: +41 (0) 44. 333 13 27  
corinna.walther@credit-suisse.com



### Studienrichtungen:

Informatik, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 13

## Deutsche Akademikerfinanz

Branche:	Beratung/ Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wir entwickeln und vermarkten optimale Absicherungs- und Vermögenskonzepte für die individuellen Karriere- und Lebensplanungen von Akademikern
Standorte:	bundesweit, u.a. Villingen-Schwenningen/Konstanz
Mitarbeiter/innen:	550
Umsatz:	87,5 Millionen EUR (Umsatzerlös in 2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten ehrgeizigen Hochschulabsolventen ein erfolgserprobtes Training-on-the-Job zum Finanzberater (m/w) für Akademiker mit zertifiziertem IHK-Abschluss. Dieses praxisorientierte Aus- und Weiterbildungsprogramm bereitet Sie optimal auf Ihre zukünftige Tätigkeit vor: Die Beratung von anspruchsvollen Kunden in allen Finanzfragen. Sie erwarten spannende Aufgaben, eine attraktive Vergütung und hervorragende Karriereperspektiven.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben einen akademischen Abschluss (idealerweise Wirtschaftswissenschaften und eine kaufmännische Ausbildung) und eine Affinität für den Vertrieb und die Finanzdienstleistung. Wichtiger als die Studienrichtung sind die für den Vertrieb erforderlichen soft skills, wie eine ausgeprägte Kontaktfreude und Gesprächsstärke, eine hohe Eigeninitiative und ein verbindliches Auftreten.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch werden wir im Rahmen eines eintägigen Assessment-Centers Ihre beraterischen und verkäuferischen Potentiale testen. Anschließend entscheiden wir, ob Sie zu uns – und wir zu Ihnen passen.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Deutsche Akademikerfinanz  
Vertriebsrecruiting  
Julia John  
D-51171 Köln  
Tel: +49 (0) 221. 148 2 40 70  
karriere@akademikerfinanz.de



### Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 32 // Vortrag: 15:00 – 15:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle

Thema: „So verkaufen Sie sich richtig: Die erfolgreiche Gehaltsverhandlung im Vorstellungsgespräch“

## Deutsche Bank

Branche:	Finanzdienstleistungen (Bank)
Produkte/Leistungen:	Finanzdienstleistungen
Standorte:	In Deutschland ist die Deutsche Bank an über 900 Standorten vertreten, weltweit in 72 Ländern (inklusive der Standorte in Deutschland) ist die Deutsche Bank an über 1.900 Standorten präsent.
Mitarbeiter/innen:	weltweit 81.929, Deutschland 30.479
Umsatz:	1,926 Mrd. EUR (Bilanzsumme 31.06.2010)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

„Leistung aus Leidenschaft“ ist für uns die Art, wie wir handeln. Unser Ziel ist es, der weltweit führende Anbieter von Finanzlösungen für anspruchsvolle Kunden zu sein. Grundlage für unseren Erfolg sind unsere talentierten Mitarbeiter, die aus über 150 Nationen kommen und in 72 Ländern bei der Deutschen Bank arbeiten. Entsprechend erkennen wir Leistung an, fördern Teamwork, vergüten leistungsorientiert und unterstützen unsere Mitarbeiter in ihrer Karriereentwicklung.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Absolventen: Guter bis sehr guter Abschluss, verhandlungssicheres Englisch, bankrelevante Praktika, Auslandserfahrung, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Leistungswille, analytisch-strukturiertes Denken, Kundenorientierung, Finanzaffinität  
Praktikanten: Vordiplom oder erfolgreicher Abschluss des 2. Bachelor-Semesters, überdurchschnittliche Studienleistungen, gutes bis sehr gutes Englisch, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Faszination am Bankgeschäft, Leistungswille

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online-Bewerbung, strukturiertes Interview mit der Fach- und Personalabteilung, Fallstudien, Workshops

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Deutsche Bank  
Graduate Recruitment  
Theodor-Heuss-Allee 72  
60486 Frankfurt  
Career Hotline: 0800. 333 111 5 (kostenfrei)  
Bewerbungen bitte online unter [db.com/careers](http://db.com/careers)



### Studienrichtungen:

Geisteswissenschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften  
Psychologie, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 31

## Eugster / Frismag AG

Branche:	Industrie, Elektrohaushaltsgeräte
Produkte/Leistungen:	Entwicklung und Produktion
Standorte:	Romanshorn, Amriswil, Neuhaus b. Eschenbach, Shenzhen China, Torres Vedras Portugal
Mitarbeiter/innen:	Schweiz 1.500 MA, weltweit 2.300 MA
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Attraktive Einstiegsmöglichkeiten als Junior-Entwickler. Rasche Einbindung in Projekte. Spannende technische Herausforderungen. Kreative Entfaltungsmöglichkeit.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Vielfältiges mechanisches Wissen
- Mechatronik
- Kunststofftechnik
- Systemtechnik
- Gute Kommunikationsfähigkeit und Teamorientierung
- Prozessorientierte Lösungsfinder.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Vollständiges Bewerberdossier an HR
- Vorstellungsgespräch
- Schnuppertag

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Eugster / Frismag AG  
Elektrohaushaltsgeräte  
Human Resources/Prisca Bösch  
Fehlweisstrasse 14  
CH-8580 Amriswil  
Tel.: +41 (0) 71. 466 22 62  
Fax: +41 (0) 71. 466 23 18  
p.boesch@eugster.ch  
www.eugster.ch



### Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Keine Angaben

Standnummer: 9

## eurosystem GmbH

Branche:	Unternehmens- und Personalberatung
Produkte/Leistungen:	HR-Management, Unternehmens-, -kulturentwicklung, Coaching u.a.
Standorte:	Heidelberg, Essen, Darmstadt
Mitarbeiter/innen:	10 feste Mitarbeiter, 10 freie Mitarbeiter
Umsatz:	1,5 Million EUR

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum mit anschließender Möglichkeit einer Festanstellung, Weiterbildungen mit anschließender Möglichkeit einer Beschäftigung als freier Trainer und Berater

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Mindestens BA-Abschluss, hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz, sicheres Auftreten

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Initiativbewerbung, Einstieg erfolgt nur über Praktika

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

office@eurosystem.com

**eurosystem //**

### Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaft, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Freie Mitarbeit, Praktikum

Vortrag: 15:00 – 15:45 Uhr, B19 Kantonsschule

Thema: Systemisches Denken und Handeln – Schlüsselkompetenz für den Berufseinstieg

# Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GmbH (GTZ)

Branche:	Internationale Zusammenarbeit
Produkte/Leistungen:	Dienstleistungen in verschiedenen Fachsektoren
Standorte:	Eschborn, Berlin, Bonn, Brüssel, über 200 Standorte weltweit
Mitarbeiter/innen:	15.000
Umsatz:	1,8 Mrd. EUR

## Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Praktika im In- und Ausland
- Trainee-Programm
- Juniorpositionen

## Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Kommunikative Wendigkeit
- hohe Flexibilität
- Interkulturelle Kompetenz
- Sprachkenntnisse

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Online-Verfahren
- Auswahlgespräche

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Florian Schmidbauer  
Florian.Schmidbauer@gtz.de



## Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Geisteswissenschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften  
Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 15

# Informatik Consulting Systems AG

Branche:	System- und Softwareentwicklung für den Bereich Automotive, Transportation, Defence & Space sowie Maschinen- und Anlagebau.
Produkte/Leistungen:	Entwickeln und realisieren von Software-Systemen im technischen und betriebswirtschaftlichen Bereich. Lieferung kompletter Dienstleistungsangebote, Mitarbeit in Projekten, Planung, Beratung und Projektmanagement.
Standorte:	Stuttgart, Berlin, München, Ingolstadt, Immenstaad, Leipzig, Ulm
Mitarbeiter/innen:	ca. 120
Umsatz:	keine Angabe

## Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Als international tätiges Engineering-Unternehmen sind wir für unsere Kunden Partner des kompletten Software und System-Lifecycles. Hochschulabsolventen (m/w) bieten wir mit individuellen Einarbeitungsprogrammen einen idealen Einstieg in unser Unternehmen und anspruchsvolle, weiterführende Tätigkeiten, die Sie für die Übernahme verantwortungsvoller Positionen qualifizieren.

## Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Erwünschte Qualifikation: Fachpraktika, technisches Verständnis, Fremdsprachen, ggf. Promotion. Einstellungskriterien: Studienschwerpunkte und -leistungen, evtl. Praxiserfahrung, Mobilität, Initiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail mit persönlichem Anschreiben, Lebenslauf mit Lichtbild, Zeugnisse, Angabe zu Kenntnissen von Sprachen.  
Auswahlverfahren: Analyse der Bewerbungsunterlagen, Telefoninterviews, Einzelgespräche mit Fach- und Personalabteilung.

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Informatik Consulting Systems AG  
Human Resources  
Sonnenbergstraße 13  
D-70184 Stuttgart  
Tel. +49 (0) 711. 21 0 37 17  
career@ics-ag.de



## Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 14

## ina - institut für neue wohnformen im alter

Branche:	Gesundheit und Pflege
Produkte/Leistungen:	Beratung, Qualifizierung und Vermittlung von Fach- und Führungskräften
Standorte:	Singen
Mitarbeiter/innen:	3
Umsatz:	stetig steigend

**Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?**  
Praktikum und Diplomarbeit

**Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?**

- Einsatzbereitschaft
- Flexibilität
- gute Umgangsformen
- Umgang mit Medien
- Soziale Kompetenz

**Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?**

- Telefonischer Kontakt
- Schriftliche Bewerbung
- Vorstellungsgespräch
- Hospitation

**Kontaktdaten für Bewerber/innen:**

ina – institut für neue wohnformen im alter  
Diplom-Pädagogin Ina Klietz  
August-Ruf-Str. 17a  
D-78224 Singen  
Tel.: +49 (0) 7731. 79 79 55  
ina.klietz@klietz.info



**Studienrichtungen:**

Architektur und Gestaltung, Geisteswissenschaft, Psychologie, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

**Wir vergeben folgende Stellenart:**

Praktikum

Standnummer: 10 // Vortrag: 13:00 – 13:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle

Thema: Zwischen Traumjob und Wirklichkeit – Erfolgreiches Selbstmarketing

Vortrag: 14:00 – 14:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle

Thema: Was sind die Gemeinsamkeiten zwischen einem Blind Date und einem Vorstellungsgespräch? NLP Praxis

## Innovations Software Technology GmbH

Branche:	Softwareentwicklungen
Produkte/Leistungen:	Die Innovations Software Technology GmbH ist Mitglied der Bosch Gruppe und wir sind ein führendes Unternehmen im Business Rules Management, bieten komplette IT-Lösungen für die Finanzindustrie und unterstützen Unternehmen unterschiedlicher Branchen bei der Modernisierung ihrer Infrastruktur.
Standorte:	Immenstaad am Bodensee, Waiblingen, Chicago, Palo Alto, Singapur
Mitarbeiter/innen:	ca. 270 Mitarbeiter
Umsatz:	keine Angaben

**Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?**

- Praktikum
- Erstellung einer Abschlussarbeit (Bachelor Thesis, Master Thesis, Diplomarbeit)
- Direkteinstieg in den Bereichen Softwareentwicklung, interne Netzwerk- und Systemadministration

**Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?**

- Studium der (Wirtschafts-) Informatik
- Wir entwickeln ausschließlich in Java und suchen neue Kolleginnen und Kollegen mit sehr guten Java-Kenntnissen.
- Teamfähigkeit

**Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?**

Bitte bewerben Sie sich per Post oder per E-Mail an [jobs@innovations.de](mailto:jobs@innovations.de). Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter: [www.innovations.de](http://www.innovations.de). Wir sind gespannt auf Sie!

**Kontaktdaten für Bewerber/innen:**

Innovations Software Technology GmbH  
Human Resources  
Ziegelei 7  
D-88090 Immenstaad  
[jobs@innovations.de](mailto:jobs@innovations.de)

**Studienrichtungen:**

Informatik

**Wir vergeben folgende Stellenart:**

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 21



## Konzept Informationssysteme GmbH

Branche:	Avionik, Raumfahrt, Automotive, Wehrtechnik, Energiesysteme, Produktion und Logistik
Produkte/Leistungen:	Die Konzept Informationssysteme GmbH ist ein seit über 15 Jahren erfolgreiches Software- und Systemhaus im Bodenseeraum und in der Region Ulm. Wir entwickeln Systeme und Komponenten und erbringen IT-Entwicklungsleistungen im Rahmen von HighTech-Projekten. Neben dem Schwerpunkt Softwareentwicklung sind unsere Dienstleistungen in allen Bereichen und Phasen komplexer Technologieprojekte angesiedelt.
Standorte:	Meersburg, Ulm, Kreuzlingen (CH)
Mitarbeiter/innen:	ca. 95
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum, Abschlussarbeit, Direkteinstieg

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik
- Technisch interessiert, zielorientiertes strukturiertes Arbeiten, autodidaktische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken und Handeln

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Schriftliche Bewerbung per Post oder per E-Mail - Vorstellungsgespräch

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Konzept Informationssysteme GmbH  
Irina Mayr  
Am Weiher 13  
D-88709 Meersburg  
Tel.: +49 (0) 7532. 44 66 65  
bewerbung@konzept-is.de  
www.konzept-is.de



### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 5 // Vortrag: 11:30 – 12:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle

Thema: Fehlerfortpflanzungs-Analyse (Methoden und Werkzeuge)

Vortrag: 14:30 – 15:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle

Thema: Digitalisierung analoger Signale

## Medienhaus Schwäbischer Verlag

Branche:	Medien
Produkte/Leistungen:	Printmedien, Elektronische Medien, Media-Dienstleistungen
Standorte:	Hauptstandort: Leutkirch (ab 2012 Ravensburg) 40 weitere Standorte in Baden-Württemberg
Mitarbeiter/innen:	900
Umsatz:	keine Angabe

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg
- Traineeprogramm
- Assistenz der Geschäftsführung
- Praktikant (3-6 Monate)
- Volontariat crossmedial bzw. TV

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Guter bis sehr guter Studienabschluss
- Strukturiertes Arbeiten
- Durchsetzungsvermögen
- Komplexes Denken
- Überdurchschnittliches Engagement
- Gute bis sehr gute Kommunikationsfähigkeit

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Schriftliche Bewerbung per E-Mail oder per Post
- Auswahlworkshop / Bewerbungstag / Einzelgespräch, je nach Einstieg bzw. Stelle

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Medienhaus Schwäbischer Verlag  
Personalabteilung  
Rudolf-Roth-Straße 18  
D-88299 Leutkirch  
Tel.: +49 (0) 7561. 80 338 oder -392  
bewerb@schwaebische-zeitung.de  
www.szon.de

**MEDIENHAUS**  
Schwäbischer Verlag

Standnummer: 30

## MLP Finanzdienstleistungen

Branche:	Finanzdienstleistungen/Beratung anspruchsvoller Kunden
Produkte/Leistungen:	Seit fast 40 Jahren verfolgt MLP eine klare Unternehmensstrategie: die qualifizierte Finanzberatung von Akademikern und anderen anspruchsvollen Kunden.
Standorte:	bundesweit
Mitarbeiter/innen:	ca. 2.500 MLP Consultants
Umsatz:	532,1 Mio. EUR (2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Als MLP-Berater verbinden Sie den persönlichen Umgang mit interessanten Menschen mit der kompetenten Gestaltung wirtschaftlicher Zusammenhänge. Ziel ist die optimale Zukunftssicherung Ihrer Kunden.

Das macht den Beruf des MLP-Beraters aus:

- Individuell abgestimmte, ganzheitliche Finanz- und Vermögensberatung
- Permanente Weiterbildung an der MLP Corporate University
- Eigenverantwortliches Gestalten des Arbeitsalltags in einem professionellen Umfeld

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Als führendes Unternehmen für individuelle Finanz- und Vermögensberatung bieten wir Ihnen eine spannende, abwechslungsreiche Karriere mit großem Entwicklungspotential. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Bewerber/innen:

- Abgeschlossenes Studium mit guter Examensnote oder Ausbildung als Versicherungs- bzw. Bankkauffrau/-mann
- Ausgeprägte Kunden- und Dienstleistungsorientierung
- Viel Unternehmergeist, Eigeninitiative und Engagement
- Eine starke Persönlichkeit mit hoher sozialer Kompetenz und Kommunikationsstärke
- Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail oder per Post, Einzelgespräche, Assessment Center

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

MLP FDL Konstanz I / Oliver Sanders  
Am Seerhein 8  
D-78467 Konstanz  
Tel.: +49 (0) 7531 . 98 27 20  
oliver.sanders@mlp.de



### Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 24

## Namics AG

Branche:	IT/Informatik
Produkte/Leistungen:	IT – und Web-Dienstleistungen
Standorte:	St. Gallen, Zürich, Frankfurt a. M., Hamburg, München
Mitarbeiter/innen:	300
Umsatz:	39 Mio. CHF (2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Bei Namics können Studenten/Absolventen in kürzester Zeit Verantwortung als Consultant, Software Engineer oder Art Director übernehmen. Dabei sammeln Sie in unseren interdisziplinären Teams Lebens- und Berufserfahrung und können sich in verschiedenen Bereichen Wissen aneignen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Praktische Erfahrungen mit dem Medium Internet (z.B. durch ein längeres Praktikum) setzen wir bei interessierten Bewerbern voraus.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Die Bewerbung erfolgt online über unser Online-Bewerbungsformular. Nach Prüfung der Unterlagen wird ein erstes persönliches Gespräch vereinbart. Sind beide Parteien nach diesem Gespräch weiterhin an einer zukünftigen Zusammenarbeit interessiert, wird ein Schnuppertag vereinbart, an dem der Bewerber einen Tag lang ins Team hineinschnuppern kann, um einen besseren Einblick in seinen Job bei Namics zu erhalten.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Namics AG  
Human Resources Manager  
Kristine Teske  
Teufenerstr. 19  
CH-9000 St.Gallen

**Kontaktpunkt.**  
**Namics.**

### Studienrichtungen:

Informatik, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Digital Media, Mediendesign, Wirtschaftsinformatik

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 25 // Vortrag: 11:30 – 13:00 Uhr, B17 Kantonsschule

Thema: Collaboration und Enterprise 2.0 – die neue Form der Zusammenarbeit in Unternehmen

## QIAGEN Lake Constance GmbH

Branche: Medizintechnik  
 Produkte/Leistungen: Fluoreszenz- und UV-Messtechnik  
 Standorte: Hilden, Stockach, Hombrechtikon  
 Mitarbeiter/innen: weltweit 3.500, in Stockach 40

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bitten die Möglichkeit von Bachelor- und Masterarbeiten, Praktika, Praxissemester, Jungingenieurstellungen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Die Bewerber aus technischen Studiengängen sollten aufgeschlossen und teamfähig sein. Es erwartet sie ein junges Team mit breiten Einsatzmöglichkeiten.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsverfahren per E-mail.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

QIAGEN Lake Constance GmbH (ehemals ESE GmbH)  
 Frau Petra Haberstroh  
 Jacques-Schiesser-Str. 3  
 78333 Stockach  
 Tel.: +49 (0) 7771. 916 62 16  
 petra.haberstroh@qiagen.com



Standnummer: 18

## Schweizerische Bundesbahnen (SBB)

Branche: Transport  
 Produkte/Leistungen: Personen- und Gütertransport  
 Standorte: Basel, Bern, Zürich und weitere  
 Mitarbeiter/innen: 28.000  
 Umsatz: 7,8 Mio. (2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Direkteinstiegsmöglichkeiten: ausgeschriebene Stellen unter [www.sbb.ch/jobs](http://www.sbb.ch/jobs)  
 Trainee Programm (Start jeweils September)  
 Hochschulpraktika (ausgeschrieben auf [sbb.ch/jobs](http://sbb.ch/jobs))

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- flexibel & mobil
- zu überdurchschnittlichen Arbeitseinsatz bereit sein
- ausgesprochene/r Teamplayer/in
- selbständiges Handeln und gerne Verantwortung übernehmen

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

In der Regel finden zwei Vorstellungsgespräche statt und je nach Stelle auch noch Assessment Center.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

[www.sbb.ch/jobs](http://www.sbb.ch/jobs)



### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Psychologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 29

## Serviceplan GmbH & Co. KG

Branche:	Werbung/Marketing
Produkte/Leistungen:	Kreativer Dienstleister
Standorte:	München, Hamburg, Berlin
Mitarbeiter/innen:	ca. 1.000
Umsatz:	138 Mio. EUR

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktika, Abschlussarbeiten, Trainee und Direkteinstieg

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Spaß an Kreativität und Teamarbeit
- Vorliebe für das Thema Werbung und Lust auf neue Herausforderungen
- erste praktische Erfahrungen
- Selbstständigkeit, Eigeninitiative und überdurchschnittliches Engagement

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online-Bewerbung, persönliches Vorstellungsgespräch

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

[www.serviceplan.com/karriere](http://www.serviceplan.com/karriere)  
[recruiting@serviceplan.com](mailto:recruiting@serviceplan.com)



**SERVICEPLAN**

AGENTURGRUPPE FÜR INNOVATIVE KOMMUNIKATION

### Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Informatik, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Kommunikationswissenschaften, Medienwissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 12

## SHS VIVEON AG

Branche:	Business und IT-Consulting für Customer Management Lösungen
Produkte/Leistungen:	Leistungsportfolio aus Beratung, Software Produkten und Lösungen
Standorte:	Hamburg, Kastl, Köln, München, Stuttgart, Wiesbaden Wien (A), Zürich (CH)
Mitarbeiter/innen:	200 Mitarbeiter
Umsatz:	24,7 Mio. EUR

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg als Junior Consultant oder Junior Technical Consultant
- Umfangreiches internes Trainings- und Weiterbildungsprogramm sowie bei Bedarf externe Trainings

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- überdurchschnittliche Studienleistungen
- Affinität zur Informationstechnologie
- Teamfähigkeit
- Mobilität
- Belastbarkeit
- Eigeninitiative

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Qualifiziertes Interview mit zwei Gesprächspartnern (künftige Führungskraft, Personalleiter)

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

SHS VIVEON AG  
 Claudia Wagner  
 Clarita-Bernhard-Str. 27  
 D-81249 München  
 Tel.: +49 (0) 89. 74 72 57 0  
 Fax +49 (0) 89. 74 72 57 9 00  
[Career-DE@SHS-VIVEON.com](mailto:Career-DE@SHS-VIVEON.com)

**SHS VIVEON AG**

### Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftsinformatik

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 19

# Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH

Branche:	Medienunternehmer, Dienstleister
Produkte/Leistungen:	Staatsanzeiger – Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg.
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	ca. 60
Umsatz:	keine Angaben

## Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Der wöchentlich erscheinende „Staatsanzeiger“ bietet den größten Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung in Baden-Württemberg.

## Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Im Online-Stellenmarkt [www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt](http://www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt) finden Sie alle aktuellen Stellenausschreibungen aus dem „Staatsanzeiger“ und können einfach und bequem die für Sie passenden Stellenangebote selektieren. Es ist auch möglich, sich direkt online zu bewerben, sofern der Stellenanbieter diese Funktion freigeschaltet hat.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Zusätzlich zu den Stellenausschreibungen bietet der „Staatsanzeiger“ aktuelle Nachrichten und Tipps rund um Bewerbung, Karriere und Arbeitsmarkt – speziell auf die öffentliche Verwaltung zugeschnitten. Dossiers und Artikel zum Bewerbungsverfahren unterstützen Sie bei der Erstellung Ihrer Unterlagen und bei der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch. So sind Sie zielgenau informiert.

## Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

[www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt](http://www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt)

**STAATSANZEIGER**  
Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik und Verwaltung in Baden-Württemberg

Standnummer: 16

# Success & Career

Branche:	Verlagswesen/Karriereberatung
Produkte/Leistungen:	Seit der Gründung 1996 in Genf befasst sich Success & Career mit der Beratung von Studierenden und Studienabgängern der Universitäten, Fachhochschulen und Eidgenössischen Technischen Hochschulen auf ihrer Suche nach einer geeigneten Arbeitsstelle und stellt so indirekt eine Plattform der Begegnung zwischen Unternehmen und Studenten dar.

- Career Starter  
Der zweisprachige Schweizer Bewerbungs- und Karriereberater für Studierende und Absolvent(inn)en bietet alle Informationen, die sie für eine erfolgreiche Stellensuche benötigen, z. B. Tipps zu Lebenslauf und Bewerbungsschreiben, Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch, sowie Firmenprofile von Top-Unternehmen, die auf der Suche nach Nachwuchstalente sind.

- Bachelor Career, Master Career  
Info-Magazine für Studierende der ersten Studienjahre bzw. für Masterstudenten. Zahlreiche Artikel, Interviews und praktische Ratschläge, die dabei helfen, seine Kompetenzen bereits während des Studiums weiterzuentwickeln.

[www.success-and-career.ch](http://www.success-and-career.ch)

Die Karriereplattform

Standorte:	Genf
Mitarbeiter/innen:	8
Umsatz:	keine Angaben

## Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Success & Career  
5A Plateau de Frontenex  
CH – 1208 Genf  
Tel.: +41 (0) 22. 707 05 30  
[info@s-and-c.ch](mailto:info@s-and-c.ch)  
[www.success-and-career.ch](http://www.success-and-career.ch)



## Studienrichtungen:

Geisteswissenschaft, Informatik, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 2

## Südkurier Medienhaus

Branche:	Medien
Produkte/Leistungen:	Tageszeitungen, Anzeigenblätter, Magazine, neue Medien, Druck, Kommunikationsdienstleistungen und Logistik.
Standorte:	Hauptsitz in Konstanz
Mitarbeiter/innen:	Ca. 700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zusätzlich 1.500 freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Redaktion und über 6.000 in der Zustellung der Tageszeitung sowie in der Verteilung von Tagespost und Prospekten.
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten den Studierenden die Möglichkeit, über Praktika und Abschlussarbeiten in den Bereichen Redaktion, Online, Verlag und Technik Einblicke in die Praxis zu erhalten. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, über freie redaktionelle Mitarbeit Erfahrungen zu sammeln und gegebenenfalls über ein crossmediales Volontariat den Beruf der Redakteurin bzw. des Redakteurs zu erlangen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wenn Sie Interesse an abwechslungsreichen Aufgaben, vielen Herausforderungen und Erfolgserlebnissen haben, dann sind Sie bei uns richtig. Gute Noten und gesammelte Praxiserfahrung sind uns wichtig, aber persönliche Fähigkeiten und das Potenzial zur Weiterentwicklung sind noch wichtiger. Wir suchen engagierte und neugierige Menschen und wünschen uns bei unseren Bewerbern Begeisterungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Teamgeist und Offenheit. Infos unter [www.suedkurier-medienhaus.de](http://www.suedkurier-medienhaus.de)

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Wichtig ist die Vollständigkeit Ihrer Unterlagen. Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse sollten in jedem Fall dabei sein. Schreiben Sie uns, warum Sie sich bei uns bewerben und ab welchem Termin Sie bei uns beginnen könnten. Bei E-Mail-Bewerbungen bitten wir herzlich um die Verwendung von gängigen Formaten (pdf, doc, rtf) und wenigen Dateien.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

SÜDKURIER Medienhaus/Personalabteilung  
Max-Stromeyer-Str. 178  
D-78467 Konstanz  
[personalabteilung@suedkurier.de](mailto:personalabteilung@suedkurier.de)



### Studienrichtungen:

Geisteswissenschaft, Informatik, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 20

## Südwestrundfunk

Branche:	Medien SÜDWESTRUNDFUNK
Produkte / Leistungen:	
Standorte:	Friedrichshafen
Mitarbeiter/innen:	16 (Reporter, Redakteure in Friedrichshafen)
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Hörfunk-Praktikum vier bis sechs Wochen

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Studium im 3. bis 4. Semester

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsschreiben, Bewerbungsgespräch mit Studioleitung

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Südwestrundfunk  
Regionalbüro Friedrichshafen  
Leitung/Ulrike Felder-Rhein  
Karlstraße 15  
88045 Friedrichshafen



### Wir vergeben folgende Stellenart:

Praktikum

Vortrag: 15:15 – 16:00 Uhr, Theorieraum Dreispitz

Thema: Radio hat Zukunft

## Teach First

Branche:	Bildungsbereich
Produkte/Leistungen:	Wir wollen die führenden Kräfte von morgen für die Schüler von heute gewinnen, damit Chancengerechtigkeit Realität wird.
Standorte:	Baden-Württemberg, Berlin, Hamburg, Nordrhein-Westfalen, Thüringen
Mitarbeiter/innen:	ca. 100 Fellows + 25 Mitarbeiter
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Die gemeinnützige Bildungsinitiative Teach First Deutschland schafft bessere Bildungschancen für benachteiligte Kinder und Jugendliche, indem sich zusätzliche kompetente Fachkräfte (Fellows) für zwei Jahre in Vollzeit an Schulen in sozialen Brennpunkten einsetzen. Im Zentrum des Einsatzes steht der Erfolg der Schülerinnen und Schüler. Nach den zwei Jahren setzen sich Fellows aus vielfältigen Positionen heraus weiter für die Chancen benachteiligter Schüler ein.

Mit dem Schuljahresbeginn 2010 sind rund 100 Fellows an Schulen in Baden-Württemberg, Berlin, Hamburg, Nordrhein-Westfalen und Thüringen im Einsatz. Für das Schuljahr 2011 suchen wir ab sofort nach Absolventen aller Studienrichtungen, die in einer zweijährigen Vollzeittätigkeit an Schulen in sozialen Brennpunkten Chancen schaffen wollen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen persönlich und fachlich herausragende Hochschulabsolventinnen und -absolventen aller Fachrichtungen.

- Überdurchschnittlicher Hochschulabschluss, alle Studienfächer, mindestens Bachelor (muss bis Mitte Juni vorliegen)
- Gesellschaftliches Engagement mit Verantwortungsübernahme
- Identifikation mit dem Ziel Chancengerechtigkeit
- Belastbarkeit, Enthusiasmus und viel Energie

Besonders möchten wir Absolventen zu einer Bewerbung auffordern, deren Eltern nicht studiert haben oder die in einer mehrsprachigen Familie aufgewachsen sind.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

[www.bewerbung.teachfirst.de](http://www.bewerbung.teachfirst.de)

Bewerbungsstichtage: 01.12., 01.02., 01.03.



### Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg

Vortrag: 13:30 – 14:00 Uhr, B17 Kantonsschule

Thema: Studienende und dann?

## Technologiezentrum Konstanz (TZK)

Branche:	Gründerzentrum
Produkte/Leistungen:	günstige Räumlichkeiten für junge Unternehmer
Standorte:	Blarerstr. 56, 78462 Konstanz
Mitarbeiter/innen:	3
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Technologiezentrum Konstanz (TZK) bietet Absolventen die Möglichkeit, sich zu günstigen Konditionen selbständig zu machen. Das Haus ist ein Netzwerk von derzeit rund 35 jungen Unternehmen mit technologischem Hintergrund bzw. als innovative, unternehmensnahe Dienstleister.

Bei diesen Unternehmen bestehen immer wieder auch Möglichkeiten für Praktika, Abschlussarbeiten, freie Mitarbeit und mehr.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gründungswillige sollten über eine innovative, aber auch umsetzbare Gründungsidee im o.g. Bereich verfügen.

Bei Praktika usw. bei den Unternehmen im Haus richten sich die Anforderungen nach dem jeweiligen Bereich der Zusammenarbeit.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Beim Technologiezentrum gibt es ein Aufnahmeverfahren, bei dem die Gründungsidee in fachlicher und finanzieller Hinsicht bewertet wird. An interessante TZK-Unternehmen senden Sie bitte eine Initiativbewerbung.

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Technologiezentrum Konstanz  
Herr Stieglat  
Geschäftsführer  
[stieglat@tz-konstanz.de](mailto:stieglat@tz-konstanz.de)  
Tel: +49 (0) 7531. 200 50

Technologiezentrum  
Konstanz



Standnummer: 7

## Unilever

Branche:	FMCG
Produkte/Leistungen:	Konsumgüter
Standorte:	weltweit In der Schweiz – Thayngen (Marketing- und Vertriebsorganisation Schweiz) In der Schweiz – Schaffhausen (Supply Chain und Headquater für Europa, Nord- und Lateinamerika sowie globale Einkaufsorganisation) In Deutschland – Hamburg
Mitarbeiter/innen:	163.000 weltweit
Umsatz:	39,8 Milliarden (2009)

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Als einer der größten Konsumgüterkonzerne weltweit haben Hochschulabsolventen bei Unilever die Möglichkeit, über einen Direkteinstieg oder ein Traineeprogramm in eine langfristige und internationale Karriere zu starten.

Für Studierende gibt es die Möglichkeit, über Praktika oder Abschlussarbeiten einen Einblick in unser Unternehmen zu bekommen und sich intensiv mit den Gegebenheiten des Konsumgütermarktes auseinanderzusetzen.

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Unilever bietet ein spannendes, dynamisches und internationales Arbeitsumfeld. Bewerber sollten sich darauf einstellen, bei uns ein hohes Maß an Selbstverantwortung zu übernehmen, über die Landesgrenzen hinaus zu kommunizieren und lösungsorientiert zu arbeiten. Studierende, die eine positive Grundhaltung haben, sich klare Ziele setzen und ihre Aufgaben mit voller Energie, Kraft und Begeisterung angehen, sind bei Unilever genau richtig.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Traineeprogramm: Online Bewerbung, e-Test, Telefoninterview und Assessment Centre  
Direkteinstieg: Online Bewerbung, Telefoninterview und Interview

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Unilever Recruitment Schweiz  
Aus der Schweiz: 0800. 835 209  
Aus dem Ausland: +41 (0) 52. 645 66 66  
[www.unilever.ch/karriere\\_und\\_jobs/index.aspx](http://www.unilever.ch/karriere_und_jobs/index.aspx)



Standnummer: 26

## Universum Communications

Branche:	Consulting/Marktforschung
Produkte/Leistungen:	Employer Branding: Research, strategische Beratung, Kommunikationslösungen
Standorte:	12, u.a. Stockholm, Köln, Basel, Philadelphia, Shanghai
Mitarbeiter/innen:	180
Umsatz:	keine Angaben

### Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Direkteinstieg

### Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Lösungsorientierte Arbeitsweise, internationaler Hintergrund und Mehrsprachigkeit von Vorteil.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Interviews in der Landessprache und auf Englisch, Assessment Center

### Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Universum Communications Sweden  
Liza Andersin  
Tel.: +46 (0) 8 5620 27 80  
[liza.andersin@universum.se](mailto:liza.andersin@universum.se)

**UNIVERSUM**  
Building Brands to Capture Talent

### Studienrichtungen:

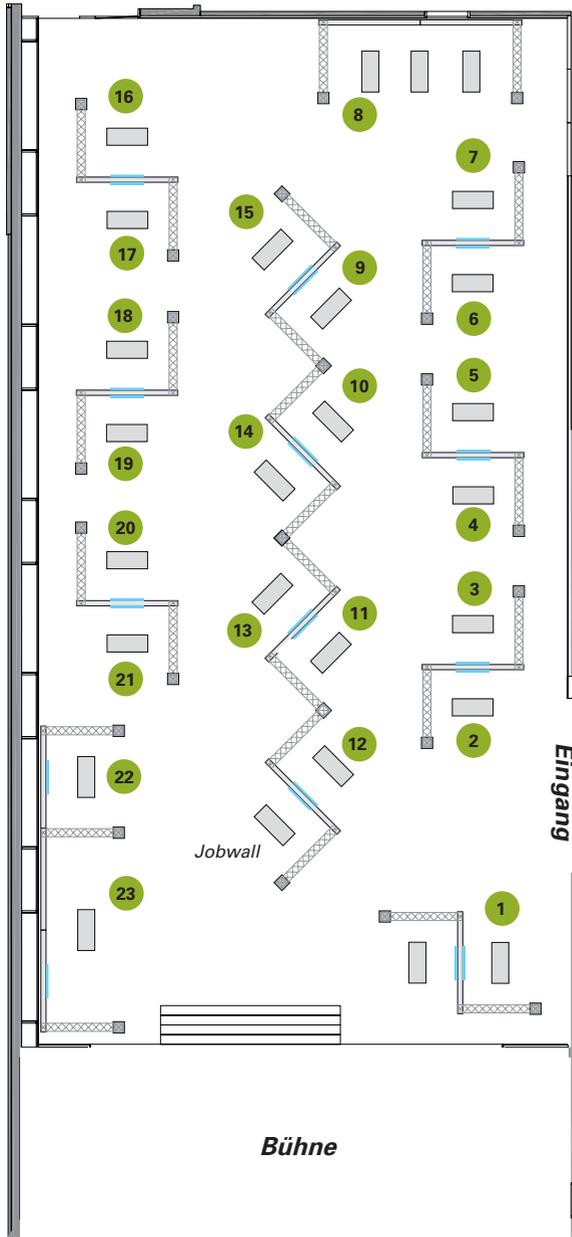
Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Psychologie

### Wir vergeben folgende Stellenart:

Festanstellung, freie Mitarbeit

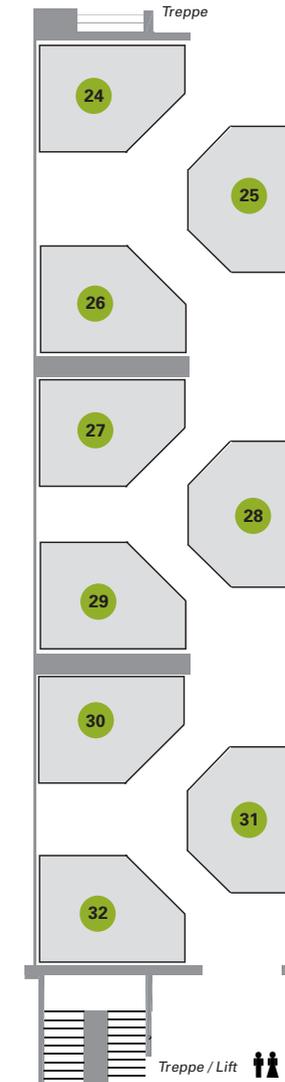
Standnummer: 22

# Standplan UG



1. Universität Konstanz Hochschule Konstanz (HTWG)
2. Success & Career
3. BearingPoint Switzerland AG
4. Bertrandt AG
5. Konzept Informationssysteme GmbH
6. Carl Zeiss
7. Technologiezentrum Konstanz (TZK)
8. Bodensee Standortmarketing GmbH (BSM)
9. Eugster/Frismag AG
10. ina - institut für neue wohnformen im alter
11. CARBOGEN AMCIS AG
12. SERVICEPLAN GmbH & Co. KG
13. Credit Suisse AG
14. Informatik Consulting Systems AG
15. Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GmbH (GTZ)
16. Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH
17. Adcubum AG
18. QIAGEN Lake Constance GmbH
19. SHS VIVEON AG
20. SÜDKURIER Medienhaus
21. Innovations Software Technology GmbH
22. Universum Communications
23. Agentur für Arbeit/EURES

# Standplan OG



24. MLP Finanzdienstleistungen
25. Namics AG
26. Unilever
27. Accenture
28. Alcan Singen GmbH
29. Schweizerische Bundesbahnen (SBB)
30. Medienhaus Schwäbischer Verlag
31. Deutsche Bank
32. Deutsche Akademikerfinanz

## Kontaktpunkt-Veranstaltungen

### Vorträge // Workshops

DREISPITZ Sport- und Kulturzentrum  
Pestalozzistrasse 17  
CH-8280 Kreuzlingen

Kantonsschule Kreuzlingen  
Pestalozzistrasse 7  
CH-8280 Kreuzlingen

### Vorträge

Konzept Informationssysteme GmbH  
11:30 – 12:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle  
**Fehlerfortpflanzungs-Analyse (Methoden und Werkzeuge)**  
Dr. Bernhard Rose, Systemingenieur

Carl Zeiss  
11:30 – 12:15 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle  
**Visionäre mit Weitblick gesucht**  
Angelika Hauber, Personalreferentin in der Konzernfunktion Personal, Hochschulmarketing und Recruiting

EURES  
12:30 – 13:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle  
**Leben und Arbeiten in der Schweiz**  
Anita Scherrer, EURES-Beraterin

ina – institut für neue wohnformen im alter  
13:00 – 13:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle  
**Zwischen Traumjob und Wirklichkeit – Erfolgreiches Selbstmarketing**  
Ina Klietz, Diplom-Pädagogin

Teach First Deutschland  
13:30 – 14:00 Uhr, B 17 Kantonsschule  
**Studienende – und dann?**  
Tim Ebert

Adcubum Solutions AG  
13:30 – 14:00 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle  
**Softwareengineering in der Praxis – Einsatz moderner Architekturen und neuer Technologien in der Entwicklung**  
Dr. Holger Rommel, CTO

## Kontaktpunkt-Veranstaltungen

ina – institut für neue Wohnformen im alter  
14:00 – 14:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle  
**Was sind die Gemeinsamkeiten zwischen einem Blind Date und einem Vorstellungsgespräch? NLP Praxis**  
Ina Klietz, Diplom-Pädagogin

Konzept Informationssysteme GmbH  
14:30 – 15:15 Uhr, Theorieraum Dreispitzhalle  
**Digitalisierung analoger Signale**  
Frank Steffens, SW-Entwicklungs-Ingenieur

Deutsche Akademikerfinanz  
15:00 – 15:45 Uhr, Foyer Festwiese Dreispitzhalle  
**„So verkaufen Sie sich richtig: Die erfolgreiche Gehaltsverhandlung im Vorstellungsgespräch“**  
Patrick Gottschalk, Geschäftsstellenleiter Villingen-Schwenningen/Konstanz

eurosystem GmbH  
15:00 – 15:45 Uhr, B19 Kantonsschule  
**Systemisches Denken und Handeln – Schlüsselkompetenz für den Berufseinstieg**  
Dr. Heinz Ellebracht, Geschäftsführer

SWR  
15:15 – 16:00 Uhr, Theorieraum Dreispitz  
**Radio hat Zukunft**  
Ulrike Felder-Rhein, Leiterin SWR-Regionalbüro in Friedrichshafen

### Workshops // Anmeldung: [kontaktpunkt@uni-konstanz.de](mailto:kontaktpunkt@uni-konstanz.de)

Namics AG  
11:30 – 13:00 Uhr, B17 Kantonsschule  
**Collaboration und Enterprise 2.0 - die neue Form der Zusammenarbeit in Unternehmen**  
Benjamin Hörner, Consultant/Project Manager

Accenture AG  
14:00 – 16:00 Uhr, B17 Kantonsschule  
**Bewerbungsworkshop**  
Barbara Petersen, Accenture System Integration und Katharina Gürtler, Accenture Management Consulting

## Anfahrt

### Anfahrt mit dem Auto (Parkplatz Bärenplatz)

#### Aus Richtung Stuttgart/Singen

Autobahn A 81 in Richtung Singen. Ab dem Kreuz Hegau ist Konstanz ausgeschildert. Über die B33 kommend folgen Sie den Schildern Richtung Schweiz. Nach dem Zoll folgen Sie den Schildern Richtung Gossau/Wil, fahren Sie am Kreuzlinger Bahnhof (Bahnhofstrasse) entlang und biegen Sie am Helvetiaplatz rechts in die Hauptstrasse ein. Fahren Sie immer geradeaus, nach dem zweiten Kreisverkehr sehen Sie bereits den Parkplatz Bärenplatz auf der linken Seite.

#### Aus Richtung München

Autobahn A 96 in Richtung Lindau. In Lindau auf die B 31 in Richtung Meersburg. Von Meersburg mit der Autofähre nach Konstanz. In Konstanz folgen Sie den Wegweisern in Richtung Schweiz. Nach dem Grenzübergang in der Stadt befinden Sie sich bereits in Kreuzlingen auf der Parallelstrasse zur Hauptstrasse. Biegen Sie nach der MIGROS links ein und am Ende der Strasse rechts ab auf die Hauptstrasse. Fahren Sie immer geradeaus, nach dem zweiten Kreisverkehr sehen Sie bereits den Parkplatz Bärenplatz auf der linken Seite.

#### Aus Richtung Zürich

Autobahn A7 in Richtung Kreuzlingen und Konstanz. Nach der Autobahnabfahrt orientieren Sie sich Richtung Bahnhof (Bahnhofstrasse), fahren dort entlang bis zum Helvetiaplatz und biegen rechts in die Hauptstrasse ein. Fahren Sie immer geradeaus, nach dem zweiten Kreisverkehr sehen Sie bereits den Parkplatz Bärenplatz auf der linken Seite.

#### Aus Richtung Österreich

Autobahn A14 Richtung Bregenz, Ausfahrt Dornbirn-Süd Richtung Lustenau, Einreise in die Schweiz, A13/A1 Richtung St. Margrethen / St. Gallen / Kreuzlingen, am Autobahnkreuz Meggenhus Richtung Arbon / Kreuzlingen / Rorschach. Am Ende der A1 links abbiegen, weiter Richtung Konstanz/Kreuzlingen. In Kreuzlingen fahren Sie Richtung Frauenfeld durch Kreuzlingen. Fahren Sie auf der Hauptstrasse, bis auf der rechten Seite das Kloster auftaucht. Danach sehen Sie nach ca. 100 m den Parkplatz Bärenplatz auf der rechten Seite.

### Mit Bus/Bahn

Vom Bahnhof Kreuzlingen nehmen Sie den Bus Richtung Kurzrickenbach/Seepark bis Haltestelle Bärenplatz.

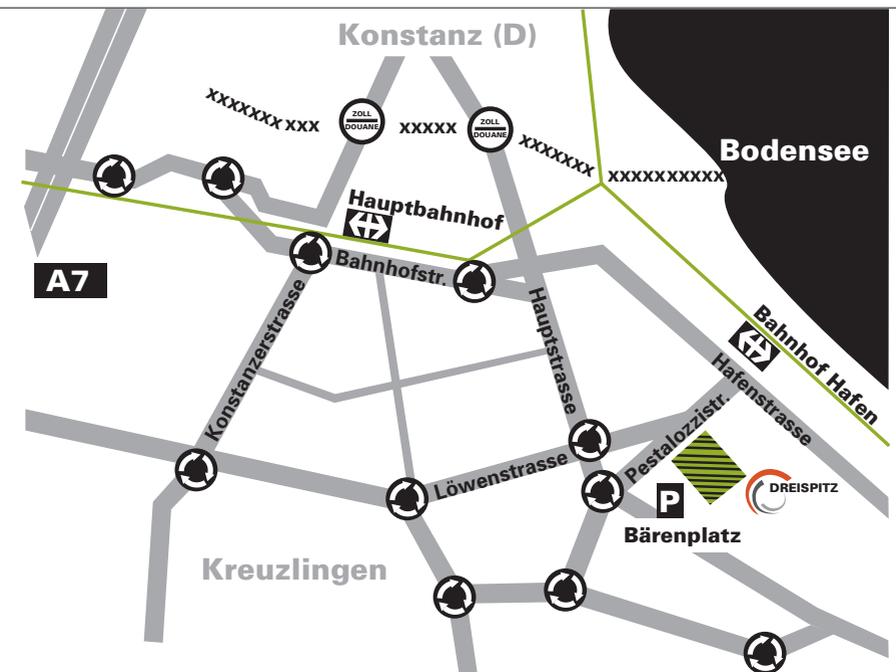
Vom Bahnhof in Konstanz fahren Sie mit der Linie 908 von der Haltestelle Marktstätte (gegenüber des Bahnhofs) bis Haltestelle Bärenplatz.

### Mit dem Schiff

Vom Kreuzlinger Hafen aus erreichen Sie den Veranstaltungsort bequem zu Fuß.

## Anfahrt

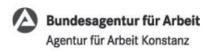
**DREISPITZ Sport- und Kulturzentrum**  
**Pestalozzistrasse 17**  
**CH-8280 Kreuzlingen**



# Projektpartner

# Projektpartner

Agentur für Arbeit Konstanz



Industrie- und Handelskammer Hochrhein-Bodensee



Hochschule Konstanz HTWG



Internationale Bodenseehochschule IBH



---

#### Shuttle-Service

##### **Mit MLP kostenlos mit dem Bus zur Messe**

Ein kostenloser Shuttle-Service bringt Sie von der Universität, von der HTWG (Haltestelle Schottenplatz) oder vom Konstanzer Stadtzentrum (Haltestelle Bodanplatz vor dem Lago-Einlaufszentrum) zum Dreispitz in Kreuzlingen. Wir bedanken uns bei unserem Sponsor MLP für die Kostenübernahme!



---

#### Professionelle Bewerbungsfotos

„Ein Bild sagt mehr als tausend Worte“ – die Wirkung des Bewerbungsfotos sollte nicht unterschätzt werden. Am Stand der Akademikerfinanz können Sie sich kostenlos von einem Profi fotografieren lassen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

---

Grenzenlos denken  
Kontakte knüpfen  
Zukunft gestalten



## Studium und Beruf

Planen Sie Ihren Berufseinstieg?  
Haben Sie Fragen zum Studium, zum Arbeitsmarkt oder zu Ihrer Bewerbung?

**Sprechstunde in der Universität:**  
Während der Vorlesungszeit bieten wir am Montag eine offene Sprechstunde im Studierenden-Service-Zentrum (SSZ) an.  
**Montag von 9.30 bis 11.30 Uhr**

Sie können gerne auch einen Termin für ein ausführliches Beratungsgespräch oder einen Bewerbungsscheck vereinbaren.

Ihre Akademische Beratung

**Agentur für Arbeit Konstanz**  
Stromeyersdorfstraße 1 · 78467 Konstanz  
Mail: [Konstanz.111-Eingangszone@arbeitsagentur.de](mailto:Konstanz.111-Eingangszone@arbeitsagentur.de)  
[www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



**Bundesagentur für Arbeit**

## Impressum

### Herausgeber

Universität Konstanz

### Redaktion

Career Service

Anne Pajarinen/Diana Caputo

Fach 64

D-78457 Konstanz

Telefon +49 (0)7531. 88 47 83 oder 88 37 56

Telefax +49 (0)7531. 88 47 56

E-Mail: [career.service@uni-konstanz.de](mailto:career.service@uni-konstanz.de)

[kontaktpunkt@uni-konstanz.de](mailto:kontaktpunkt@uni-konstanz.de)

[www.careerservice-konstanz.de](http://www.careerservice-konstanz.de)

[www.kontaktpunkt-see.de](http://www.kontaktpunkt-see.de)

### Gestaltung

Roswitha Baltruschies

Kerstin Schulze

Mitglieder im atelierbundsüd

[www.atelierbundsued.de](http://www.atelierbundsued.de)

### Auflage

3000

Oktober 2010



**CAREER**service 

Universität Konstanz  
Career Service  
D-78457 Konstanz  
Tel. +49 7531. 88 4783  
Fax +49 7531. 88 4756  
[kontaktpunkt@uni-konstanz.de](mailto:kontaktpunkt@uni-konstanz.de)  
[www.kontaktpunkt-see.de](http://www.kontaktpunkt-see.de)