

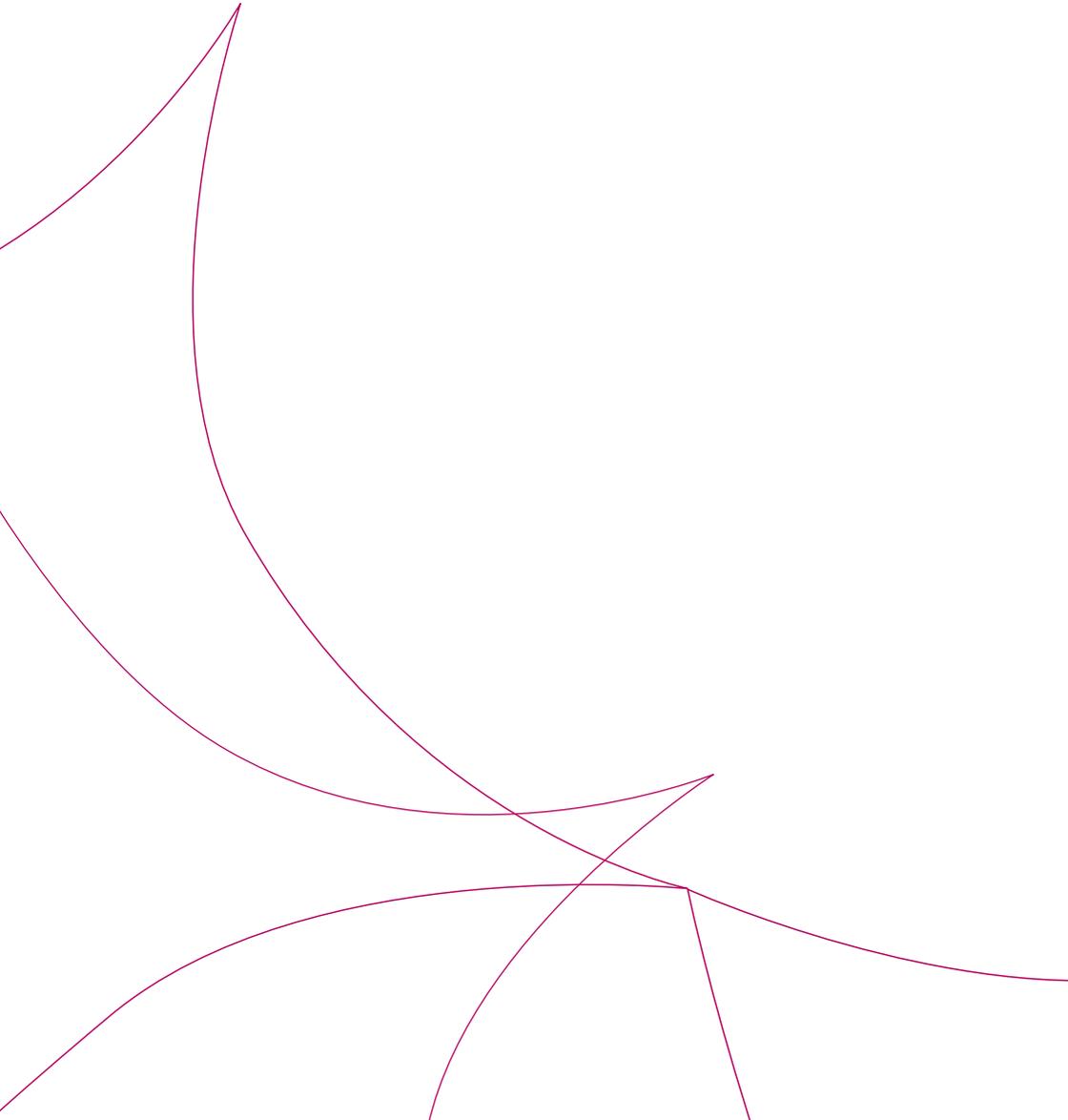


kontaktpunkt
die karrieremesse am see

kontaktpunkt
16. November 2012
11:00 – 16:00 Uhr
Konzil Konstanz

Messekatalog

Grenzenlos denken
Kontakte knüpfen
Zukunft gestalten



Kontaktpunkt 2012

Liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,

wir freuen uns, Ihnen mit diesem Messekatalog ein umfangreiches Programm vor und während der Karrieremesse Kontaktpunkt präsentieren zu können. Ab dem 05. November 2012 starten wir auf dem Campus der Universität Konstanz mit zahlreichen Vorträgen und am 16. November begrüßen wir Sie dann im Konzil zur Messe mit mehr als 30 Ausstellern und weiteren Vorträgen.

Gerne begleiten wir Sie auf Ihrem Weg vom Studium in den Beruf und wünschen Ihnen viel Erfolg uns spannende Kontakte!

Ihr Career Service Team



Foto: Photo-Spice

Grußwort



Liebe Studierende,

Baden-Württemberg ist eines der weltweit führenden High-Tech-Länder mit herausragenden großen und mittelständischen Firmen. Damit das so bleibt, braucht unser Land kluge Köpfe aus dem In- und Ausland. Bereits heute gibt es in einigen Berufen einen Fachkräftemangel. Hinzu kommt die demografische Entwicklung, die dazu führt, dass die Zahl der Erwerbspersonen immer stärker zurückgeht. Das Land ergreift daher Gegenmaßnahmen. Die Landesregierung hat Ende des letzten Jahres gemeinsam mit den Wirtschaftsorganisationen, den Gewerkschaften, der Regionaldirektion der Bundesagentur für Arbeit, den kommunalen Spitzenverbänden, den regionalen Wirtschaftsfördergesellschaften und dem Landesfrauenrat die Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg gegründet. Mit dieser Fachkräfteallianz werden erstmals im Land alle verantwortlichen Akteure zusammengeführt, um gemeinsam Ziele von A wie Ausbildung bis Z wie Zuwanderung zu erreichen.

Wir sind sehr daran interessiert, dass Sie, liebe Studierende, nach Ihrem Studium in Baden-Württemberg bleiben. Wichtig ist in diesem Zusammenhang, dass das Aufenthaltsrecht für Studierende und Absolventen von außerhalb der EU seit August dieses Jahres stark verbessert wurde. Nutzen Sie die ausgezeichneten Lebens- und Arbeitsbedingungen in unserem Land. Das gilt ganz besonders für Konstanz und seine Umgebung. Die Karrieremesse Kontaktpunkt 2012 ist eine hervorragende Plattform, um die Firmen und die Region noch besser kennenzulernen. Studierende, Absolventen und Unternehmen können hier miteinander in Kontakt kommen.

Ich danke der Uni Konstanz sowie allen Partnern für das große Engagement und die gute Zusammenarbeit. Außerdem danke ich allen ausstellenden Firmen und den Referenten für das aktive Mitwirken und wünsche allen Teilnehmenden gute und erfolgreiche Gespräche!

Dr. Nils Schmid MdL
Stellvertretender Ministerpräsident
und Minister für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg

Grußwort



**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,**

unsere Karrieremesse Kontaktpunkt findet in diesem Jahr im frisch sanierten Konzilgebäude und damit im Herzen von Konstanz statt. „Frisch saniertes Konzil“; das bedeutet nicht nur eine modernisierte und attraktive Umgebung, sondern auch: Alles findet wieder konzentriert an einem Platz statt. Mit dem neu eingerichteten Vortragsraum können nun auch sämtliche Präsentationen zentral im Konzil stattfinden. Ein zentraler Begegnungsort ist nicht nur ein günstiger Umstand, sondern vielmehr eine Philosophie, die hinter unserer Karrieremesse steht: Wir wollen einen Platz bieten, eben den namensgebenden „Kontaktpunkt“, an dem sich Studierende, Absolventinnen und Absolventen in ungezwungener Atmosphäre mit Arbeitgebern der Region treffen.

Unsere Karrieremesse ist ein Bindeglied zwischen dem Bildungssystem und dem Arbeitsmarkt, zwischen Wissenschaft und Wirtschaft. Dieser Berührungspunkt ist wichtig und gewinnt gerade vor dem Hintergrund der Entwicklung des Arbeitsmarktes zunehmend an Bedeutung. Für Studierende bietet die Messe eine erstklassige Gelegenheit, persönliche Kontakte zu Unternehmen zu knüpfen und sich Chancen für ihre berufliche Zukunft zu erschließen. Für Unternehmen ist diese Messe die ideale Veranstaltung, um Kontakt mit exzellent ausgebildeten Studierenden aufzunehmen und Fachkräfte zu gewinnen. Für die Wirtschaftsregion Bodensee schließlich ist Kontaktpunkt eine Plattform, um ihre Attraktivität auszustellen und Know-how an die Region zu binden. Nutzen Sie also diese Gelegenheit, ins persönliche Gespräch miteinander zu kommen!

Ich danke dem Career Service der Universität Konstanz, der alljährlich dieses Kontaktforum ermöglicht und Sie während des gesamten Studiums auf Ihrem Weg von der Hochschule in den Beruf unterstützt. Selbstverständlich gilt mein Dank auch den Projekt- und Kooperationspartnern der diesjährigen Messe, namentlich der Agentur für Arbeit Konstanz, der IHK Hochrhein-Bodensee sowie der Hochschule Konstanz Technik, Wirtschaft und Gestaltung (HTWG). Ich wünsche allen Gästen einen erfolgreichen Messetag.

Prof. Dr. Dr. h.c. Ulrich Rüdiger
Rektor der Universität Konstanz



Kontaktpunkte

Grußworte	2
Warm-Up	6
Vorträge am Messetag	8
Service am Messetag	9
Standplan	10
Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG	12
Arbeitsagentur Konstanz und EURES	13
Baden-Württemberg International GmbH	14
Bayer AG	15
BearingPoint GmbH	16
Bertrandt Technikum GmbH	17
Bucher Hydraulics GmbH	18
CMS Hasche Sigle	19
Conti Temic microelectronic GmbH	20
Deutsche Akademikerfinanz	21
EMS-CHEMIE AG	22
Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft GmbH	23
FLUIDTEAM Automationstechnik GmbH	24
Gambro Dialysatoren GmbH	25
Georg Fischer AG	26
Hays AG	27



Kontaktpunkte

Informatik Consulting Systems AG	28
Karl Storz GmbH & Co. KG	29
Kienbaum Management Consultants GmbH	30
Konzept Informationssysteme GmbH	31
Nissen & Velten Software GmbH	32
Schwäbisch Media	33
SEITENBAU GmbH	34
SENSIRION AG	35
SHS VIVEON AG	36
Staatsanzeiger für Baden-Württemberg	37
Swiss Reinsurance Company Ltd.	38
Technologiezentrum Konstanz	39
UBS AG	40
Valyue Consulting GmbH	41
Vierländerregion Bodensee	42
Vodafone D2 GmbH	43
Zentrum für Studien- und Karriereberatung	44
Notizen	45
Projektpartner und Medienpartner	46
Anfahrt	47
Impressum	48

Warm-Up 05.11. - 15.11.2012

Vorträge

Montag, 05.11.2012 // 13:15 - 13:45 Uhr // G 227 a

Job oder Master

Heike Schwartz, Zentrale Studienberatung, Universität Konstanz

Dienstag, 06.11.2012 // 11:45 - 13:15 Uhr // G 530

Karriereplanung - Welcher Beruf passt zu meiner Persönlichkeit?

Vera Maier-Tragmann, MINT-Mentoring, Universität Konstanz

Mittwoch, 07.11.2012 // 11:45 - 13:15 Uhr // D 436

Die schriftliche Bewerbung

Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz

Donnerstag, 08.11.2012 // 16:00 - 17:00 Uhr // E 402

Berufsfeld PharmaMarketing

Dr. Marion Mohr, Marketingleitung Pharmaprodukte, Nycomed, Mentorin*

Donnerstag, 08.11.2012 // 17:00 - 18:00 Uhr // R 511

Fit für die Kontaktpunkt

Rüdiger Salomon, Berater für Akademische Berufe, Agentur für Arbeit Konstanz

Freitag, 09.11.2012 // 12:30 - 13:30 Uhr // G 307

Working in Germany - Legal Requirements for International students and University Graduates

Carolin Beverungen, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Lehrstuhl für öffentliches Recht, Europarecht und Völkerrecht, Universität Konstanz

Freitag, 09.11.2012 // 13:30 - 16:45 Uhr // G 305

Job Application and Job Interview in Germany

Dr. Meera Gandhbir

Anmeldung unter: ssz@uni-konstanz.de

Montag, 12.11.2012 // 11:45 - 13:15 Uhr // D 436

Die richtige Person für die richtige Stelle -

Matching Anforderungsprofil und Bewerberprofil

Dominik Wehrle, Leiter Personalrecruiting, Allianz-Vertriebs AG

Montag, 12.11.2012 // 17:00 - 18:00 Uhr // F 425

Berufsfeld Rechtsanwältin

Irene Hipskind-Roth, Rechtsanwältin, Kues&Partner, Mentorin*

Warm-Up 05.11. - 15.11.2012

Dienstag, 13.11.2012 // 11:45 - 13:15 Uhr // G 530

Lehramt - Perspektiven und Alternativen

Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz

Frank Maurer, Zentrum für Lehrerbildung, Universität Konstanz

Dienstag, 13.11.2012 // 16:00 - 17:00 Uhr // G 421

Berufsfeld Personalmanagement

Dorothee Ann Maier, Psychologin, Abteilungsleiterin Human Resources Development,

Hochland Deutschland GmbH, Mentorin*

Dienstag, 13.11.2012 // 17:00 - 18:00 Uhr // R 512

Berufsfeld Nachhaltigkeit - Ein Themenabend

Dr. Annett Baumast, baumast. kultur & nachhaltigkeit, Mentorin*

Dr. Petra Schoele, Referentin für nachhaltige Entwicklung, Universität Konstanz

Dr. Maïke Sippel, Referentin für nachhaltige Entwicklung, HTWG Konstanz

Mittwoch, 14.11.2012 // 11:00 - 13:00 Uhr // A5

Bewerbungsunterlagen-Check

Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz

Anne Pajarinen, Career Service, Universität Konstanz

Mittwoch, 14.11.2012 // 17:00 - 18:00 Uhr // M 628

Berufsfeld Informatik

Brigitte Winter, Wirtschaftsinformatikerin, Mentorin*

Donnerstag, 15.11.2012 // 11:45 - 13:15 Uhr // D 436

Erfolgreich im Vorstellungsgespräch

Anne Pajarinen, Career Service, Universität Konstanz

* Mentorin im Mentoringprogramm Konstanz

Keine Anmeldung erforderlich!

Weitere Informationen: www.kontaktpunkt-see.de

Vorträge am Messetag

Eröffnungsvortrag

11:00 - 11:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

Philosophie, Politik und Wirtschaftsprüfung - eine internationale Karriere

Mark Smith, Mitglied der Geschäftsführung, Ernst & Young GmbH

Bearing Point GmbH

12:00 - 12:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

Das kleine und das große Einmaleins der Beratung im Public Sector

Alexander Schmid, Partner

SHS VIVEON AG

12:00 - 12:45 Uhr // Künstlergarderobe, Konzil

Customer Risk and Value Management

N.N.

Hays AG

13:00 - 13:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers

Mitarbeiter Internal Recruiting / Hochschulmarketing

Informatik Consulting Systems AG

13:00 - 13:45 Uhr // Künstlergarderobe, Konzil

Risiko: Wie kann man bestimmen, ob ein System „sicher“ ist? Und was heißt sicher?

Dr. Thomas Liedtke, Business Unit Manager Advanced Technologies

CMS Hasche Sigle

14:00 - 14:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

MAC - Klausel, De minimis & Co. - Vertragsgestaltung bei M & A-Transaktionen und ihre rechtlichen Hintergründe

Dr. Florian Hofer, LL.M., Rechtsanwalt / Counsel

Bucher Hydraulics GmbH

14:00 - 14:45 Uhr // Künstlergarderobe, Konzil

Projektmanagement ist keine Raketentechnologie - Pragmatisches Projektmanagement am Beispiel eines international führenden Hydraulikkomponentenherstellers

Dipl. Inform. Med. Alexander Mielich (Projektmanagementberater für Bucher Hydraulics)

EURES

15:00 - 15:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

Leben und Arbeiten in der Schweiz

Anita Scherrer, EURES-Beraterin

Service am Messetag

Bewerbungsunterlagen-Check

Extra-Service der Arbeitsagentur auf der Kontaktpunkt:

Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen!

Standnummer: 4

Professionelle Bewerbungsfotos

„Ein Bild sagt mehr als tausend Worte“ - die Wirkung des Bewerbungsfotos sollte nicht unterschätzt werden.

Am Stand der Akademikerfinanz können Sie sich kostenlos von einem Profi fotografieren lassen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

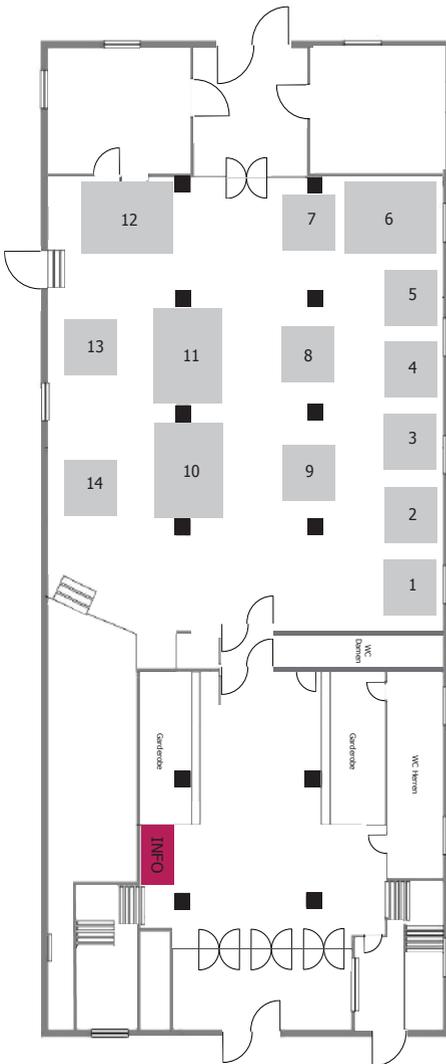
Standnummer: 21

kontaktpunkt-Café

Zwischen den Vorträgen, vor und nach den Gesprächen mit den Firmenvertretern an den Messeständen können Sie sich im Kontaktpunkt-Café (bei moderaten Preisen) stärken und sich austauschen.

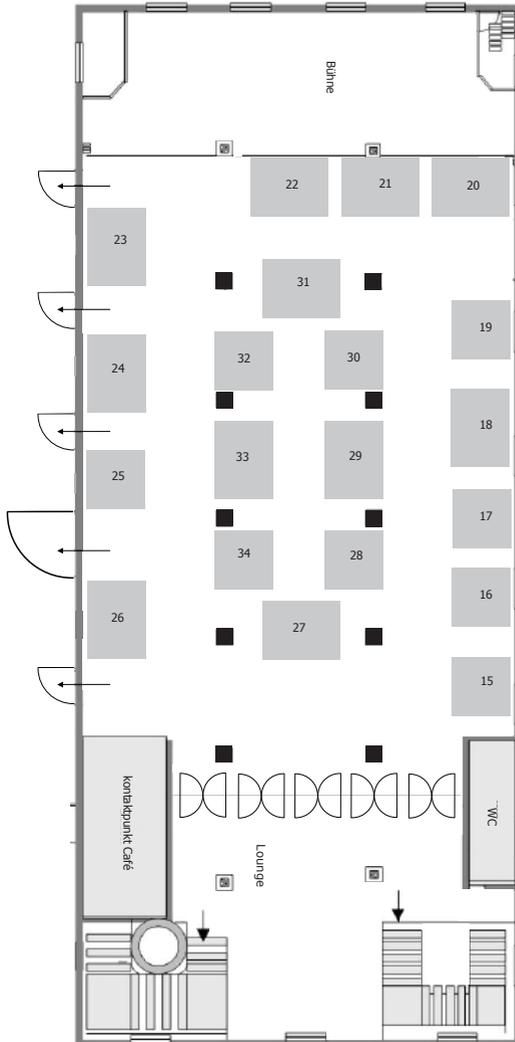
Oberer Saal

Standplan EG



1. SHS VIVEON AG
2. Informatik Consulting Systems AG
3. Bertrand Technikum GmbH
4. Arbeitsagentur Konstanz
5. EURES
6. Baden-Württemberg International GmbH
7. Vierländerregion Bodensee
8. Technologiezentrum Konstanz
9. Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH
10. Zentrum für Studien- und Karriereberatung (Uni Konstanz)
11. SENSIRION AG
12. Bucher Hydraulics GmbH
13. Vodafone D2 GmbH
14. EMS-CHEMIE AG

Standplan OG



15. FLUID TEAM
Automationstechnik GmbH
16. Konzept Informationssysteme
GmbH
17. Schwäbisch Media
18. Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
19. Nissen & Velten Software GmbH
20. Deutsche Akademikerfinanz
21. Hays AG
22. Kienbaum Management
Consultants GmbH
23. SEITENBAU GmbH
24. UBS AG
25. CMS Hasche Sigle
26. Karl Storz GmbH & Co. KG
27. Georg Fischer AG
28. Gambro Dialysatoren GmbH
29. Allianz Beratungs- und
Vertriebs-AG
30. Valyue Consulting GmbH
31. Swiss Reinsurance
Company Ltd.
32. Conti Temic microelectronic
GmbH
33. Bayer AG
34. BearingPoint GmbH

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG

Branche:	Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG Versicherungs-, Bank- und Finanzdienstleistungsbranche
Produkte/Leistungen:	Versicherungen mit und ohne Assistancelleistungen, Vorsorgelösungen, Bankprodukte
Standorte:	Bundesweit
Mitarbeiter/innen:	Ca. 32.000 in der Allianz Deutschland AG, davon ca. 16.000 hauptberuflich in der Allianz Beratungs- und Vertriebs- AG
Umsatz:	Allianz Deutschland AG ca. 28 Mrd. EUR (2011)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg als Trainee oder als Führungsnachwuchskraft
- Unterschiedliche Zielrichtungen im Angestelltenverhältnis (Spezialist und/oder Führungskraft)
- Unternehmer
- Studienbegleitend möglich: Freie Mitarbeit im Vertrieb; Praktikum

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Überdurchschnittlicher und zügiger Studienabschluss
- Vertriebsorientierung und Führungspotential
- Kommunikationsfähigkeit und Fähigkeit zum Umgang mit Komplexität
- Ausgeprägte Persönlichkeit, soziale und emotionale Kompetenz, Mobilität und Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung per Mail an David.Kerner@allianz.de, Online-Test, Strukturiertes Interview, AC, Abschlussinterview

Was leisten wir darüber hinaus?

Das Karrierenetzwerk „Campuspolice“, wo Studenten ihre Zukunft planen!

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

David.Kerner@allianz.de / Tel.: +49 (0) 741. 25 62 2

Kontaktdaten für die Campuspolice: kathrin.nowak@allianz.de

Online-Portal: <https://perspektiven.allianz.de/>

oder Stellenangebote regional über: <https://allianz-rottweil.de/>

Online-Portal Campuspolice: <https://konstanz.campuspolice.de/>



Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftspädagogik, Mathematische Finanzökonomie

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 29



Arbeitsagentur, EURES

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Arbeiten im Ausland, Mobilität und internationale Karriere

Die Auslandsberater/innen von EURES (European Employment Services) beraten und informieren Sie auf der Karrieremesse „Kontaktpunkt“. Schwerpunkte sind neben den Arbeitsmöglichkeiten in der Schweiz, in Österreich und Liechtenstein auch die Jobsuche in Europa und rund um den Globus.

Die EURES Berater/innen aus Deutschland und der Schweiz bieten aus erster Hand Auskünfte über den aktuellen Arbeitsmarkt, die Beschäftigungsangebote, Verdienstmöglichkeiten oder rechtliche Fragen. Sie kennen die Probleme der Grenzgänger und Berufseinsteiger und geben Ihnen gerne viele praktische Tipps.

Die Akademische Beratung der Arbeitsagentur Konstanz unterstützt Sie bei Fragen zu folgenden Themen:

- Berufseinstieg, Arbeitsmarkt und Tätigkeitsfelder
- Strategien bei der Stellensuche und Bewerbung

Unser Extra-Service auf der Karrieremesse Kontaktpunkt:
Bewerbungs-Check: Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen

Weitere Informationen unter:

www.ba-auslandvermittlung.de/
www.jobs-ohne-grenzen.org
www.ec.europa.eu/eures/
www.arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Konstanz

Standnummer: 4 & 5 // Vortrag: 15:00 - 15:45 // Speichersaal, Konzil
Thema: Leben und Arbeiten in der Schweiz

Baden-Württemberg International GmbH

Branche:	Dienstleistungen
Produkte/Leistungen:	„bw-jobs – Fachkräfte für Baden-Württemberg“ ist ein Projekt des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg und bw-i im Rahmen der Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg (www.fachkräfteallianz-bw.de). Es dient zur Sicherung des Fachkräfteangebotes und informiert über Leben und Arbeiten in Baden-Württemberg. Durchgeführt wird bw-jobs von Baden-Württemberg International (bw-i, www.bw-i.de). bw-i ist Ihr First Point of Contact auf dem Weg in Ihre Zukunft.
Standorte:	Stuttgart

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Sie haben Ihr Ingenieurstudium, einen anderen technischen Studiengang oder Ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und suchen einen interessanten Einstieg in ein innovatives Unternehmen in Baden-Württemberg? Vielleicht haben Sie auch bereits eine enge Bindung zu unserem Land, möchten hierher zurückkehren sowie hier leben und arbeiten? Oder Sie suchen eine Stelle als Praktikant, Werkstudent oder Themen für Ihre Bachelor- und Masterarbeit, Diplomarbeit oder Promotion? Hier lang www.bw-jobs.de!

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

bw-jobs - Fachkräfte für Baden-Württemberg
Baden-Württemberg International
Haus der Wirtschaft
Willi-Bleicher-Str. 19
70174 Stuttgart, Germany
Telefon: +49 (0) 711.120 98 707
Telefax: +49 (0) 711.120 98 709
Internet: www.bw-jobs.de ,
info@bw-jobs.de, www.xing.com/net/bw-jobs



**Allianz für Fachkräfte
Baden - Württemberg**

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 6

Bayer AG

Branche:	Gesundheit, Ernährung und hochwertige Materialien
Produkte/Leistungen:	Ca. 5000 Produkte aus den Bereichen Gesundheit, Pflanzenschutz und hochwertige Kunststoffe
Standorte:	Leverkusen, Dormagen, Uerdingen, Berlin, Wuppertal, Frankfurt, Monheim, Brunsbüttel
Mitarbeiter/innen:	Weltweit rund 300 Gesellschaften auf 5 Kontinenten
Umsatz:	Weltweit 111.800, davon in Deutschland 35.800 36,5 Mill.

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

BAYER bietet Einstiegsmöglichkeiten in kaufmännischen, ingenieurtechnischen und naturwissenschaftlichen Bereichen.

Die Einstiege erfolgen als Direkteinstieg (Training-on-the-Job), in einem Trainee-Programm oder als Praktika/Abschlussarbeit.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Erfolgreich abgeschlossenes Studium, fachliche Qualifikation, Auslandserfahrung, Teamfähigkeit, Zielstrebigkeit, gute Englischkenntnisse und gerne zweite Fremdsprache

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungen bitte ausschließlich über den BAYER Online-Bewerbungsprozess unter: www.mybayerjob.de

Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Bayer AG
Karlheinz Deitz
Tel.: +49 (0) 214. 30 56 44 2
universitymarketing@bayer.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 33

BearingPoint GmbH

Branche:	Unternehmensberatung
Produkte/Leistungen:	Management- und Technologieberatung in den Bereichen Commercial Services, Financial Services und Public Services
Standorte:	8 Standorte in Deutschland: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Leipzig, München, Stuttgart, Walldorf Weltweit vertreten in 15 Ländern (Europa und Afrika)
Mitarbeiter/innen:	Deutschland: 1400 Europa: 3500
Umsatz:	Deutschland: 218 Mio € in 2011 Europa: 514 Mio € in 2011

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Absolventen: Direkteinstieg und Training on the Job im Rahmen von Kundenprojekten in den Bereichen Commercial Services, Financial Services und Public Services mit vielfältigen Weiterbildungsmaßnahmen.

Studierende: Aktuelle Angebote für Praktika, Abschlussarbeit und Werkstudierendentätigkeit finden Sie unter www.bearingpoint-careers.de.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute Noten, zügig abgeschlossenes Studium in Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen oder (Wirtschafts-) Mathematik, Praktika bzw. erste Berufserfahrung, sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse, ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Teamfähigkeit, Bereitschaft zu nationaler und internationaler Reisetätigkeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Assessment Center und persönliche Interviews

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

BearingPoint GmbH
Recruiting Office
Schanzenstr. 23
D-51063 Köln
www.bearingpoint-careers.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 34 // Vortrag: 12:00 - 12:45 Uhr // Speichersaal, Konzil

Das kleine und das große Einmaleins der Beratung im Public Sector



Bertrandt Technikum GmbH

Branche:	Automobil- und Luftfahrtindustrie
Produkte/Leistungen:	Die Bertrandt AG bietet seit über 35 Jahren Entwicklungslösungen für die internationale Automobil- und Luftfahrtindustrie in Europa, China und den USA. Zu den Hauptkunden zählen die großen Hersteller sowie zahlreiche Systemlieferanten.
Standorte:	Inland u.a.: Ehningen (Stuttgart), Friedrichshafen, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Neckarsulm, Rüsselsheim, Wolfsburg Ausland: GB, F, E, S, USA und China
Mitarbeiter/innen:	Rund 9.500 (im Ausland: rund 1.000) an 40 Standorten
Umsatz:	GJ 10/11: 576 Mio. €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Für Studierende gibt es die Möglichkeit eines Praktikums, einer Werkstudententätigkeit oder einer Abschlussarbeit an allen unseren Standorten und in allen Unternehmensbereichen. Für Hochschulabsolventen/-innen bieten wir einen Direkteinstieg an.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Fachliche Qualifikation, idealerweise erste praktische Erfahrung in der Automobil- oder Zuliefererindustrie (z.B. durch Praktika oder einer Abschlussarbeit), Toolkenntnisse im angestrebten Bereich (z.B. Catia V5, Pro/E, Matlab/Simulink, LabView, CANoe, CANalyzer), Flexibilität, eigenständige Arbeitsweise sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerben können Sie sich online über unseren Bewerbungsassistenten auf der Homepage, per E-Mail oder per Post.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bertrandt Technikum GmbH
Personalabteilung
Andreas Sziedl
Birkensee 1
D-71139 Ehningen
Tel.: +49 (0) 7034. 656 41 96
career@bertrandt.com / www.bertrandt.com

bertrandt

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Physik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Studententätigkeit

Standnummer: 3

Bucher Hydraulics GmbH

Branche:	Maschinenbau
Produkte/Leistungen:	Komponenten und Systeme der hydraulischen Antriebs- und Steuerungstechnik in der Stationär- und Mobilhydraulik
Standorte:	Inland: Klettgau-Grießen (Zentrale), Dachau, Remscheid Weltweit: Produktionsstandorte und Vertriebsniederlassungen sowie Vertriebspartner in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit ca. 1600

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Direkteinstieg, Praktika, Diplom-, Bachelor- und Masterarbeiten, Traineeprogramme

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Mehrsprachigkeit, Erfahrungen im Bereich Projektmanagement, unternehmerisches Denken und Handeln, Leistungsbereitschaft

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bucher Hydraulics GmbH
Industriestr. 1
D- 79771 Klettgau-Grießen
Tel.: +49 (0) 7742. 85 23 71
application@bucherhydraulics.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 12



CMS Hasche Sigle

Branche:	CMS Hasche Sigle ist eine der führenden Anwaltssozietäten für Rechts- und Steuerberatung in Deutschland.
Produkte/Leistungen:	Beratung und Betreuung von Mandanten aus verschiedenen Branchen in sämtlichen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.
Standorte:	Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt/Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart, Brüssel, Moskau, Shanghai
Mitarbeiter/innen:	Über 600
Umsatz:	EUR 226,9 Millionen

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Bei uns stehen Ihnen viele Möglichkeiten offen: Sie können ein Praktikum sowie Ihre Anwalts- oder Wahlstation bei uns absolvieren, in Nebentätigkeit oder als Doktorand arbeiten. Natürlich können Sie auch direkt als Anwältin oder Anwalt bei uns einsteigen - CMS Hasche Sigle bietet Ihnen von Anfang an ein Arbeitsumfeld, das durch ein kollegiales Miteinander und weitreichende Freiräume geprägt ist.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen Persönlichkeiten, die fachlich durch Prädikatsexamen und gute Englischkenntnisse, persönlich durch Leistungsbereitschaft, Teamorientierung und unternehmerisches Denken überzeugen. Unser gemeinsames Ziel ist immer, unseren Mandanten die beste juristische Dienstleistung zu bieten. Dabei ist uns jedoch die Freude an der Arbeit wichtiger als der bloße Ehrgeiz.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Auf unserer Karriereseite <http://www.cms-hs.com/careers/> finden Sie für jeden Standort den richtigen Ansprechpartner, an den Sie Ihre Bewerbung (gern per E-Mail) senden und alle Fragen zu der offenen Position stellen können. Gerne nehmen wir auch Initiativbewerbungen entgegen. Wenn Sie als Kandidat in die engere Auswahl kommen, laden wir Sie in der Regel zu zwei Bewerbungsgesprächen mit dem Human Resources Partner und dem suchenden Partner, aber auch mit Associates des entsprechenden Fachbereiches ein.

Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Robert Krywalski
Human Resources Manager
Tel.: +49 (0) 30. 20 36 0 29 60
robert.krywalski@cms-hs.com

C/M/S/ Hasche Sigle

Rechtsanwälte Steuerberater

Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 25 // Vortrag: 14:00 - 14:45 Uhr // Speichesaal, Konzil

Thema: MAC-Klausel, De minimis & Co. - Vertragsgestaltung bei M&A Transaktionen und ihre rechtlichen Hintergründe

Conti Temic microelectronics GmbH

Branche:	Automobilzulieferer
Produkte/Leistungen:	In der Division Interior dreht sich alles um das Informationsmanagement. Zum Produktspektrum gehören Instrumente und Multifunktionsdisplays, Kontroll- und Steuergeräte, elektronische Fahrzeugzugangssysteme, Reifeninformationssysteme, Radios, Multimedia- und Navigationssysteme, Klimaanlagesteuerung- und bedienung, Telematiklösungen sowie Cockpits.
Standorte:	Regensburg (Headquarter I BU B&S), Markdorf, Ingolstadt, Auburn Hills (USA), Troy (USA), Shanghai (China) u.v.m.
Mitarbeiter/innen:	Weltweit rund 164.000 Mitarbeiter in 46 Ländern
Umsatz:	Continentalkonzerne gehören mit einem Umsatz von 30,5 Milliarden im Jahr 2011 weltweit zu den führenden Automobilzulieferern.

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- 1) Welche Möglichkeiten bieten wir Studierenden:
Fachpraktika/Abschlussarbeiten/Bachelorarbeiten/Diplomanden/Trainee im Rahmen des Konzernprogramms
- 2) Welche Möglichkeiten bieten wir Hochschulabsolvent/innen:
Einstiegsstellen in diversen Bereichen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Belastbarkeit und Eigeninitiative, gute Team- und Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online, unter careers-continental.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Je nach Ausschreibung



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Nachrichtentechnik, Maschinenbau

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 32

Deutsche Akademikerfinanz

Branche:	Beratung/ Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wir entwickeln und vermarkten optimale Absicherungs- und Vermögenskonzepte für die individuellen Karriere- und Lebensplanungen von Akademikern
Standorte:	Bundesweit, u.a. Villingen-Schwenningen/Konstanz
Mitarbeiter/innen:	550
Umsatz:	87,5 Millionen EUR (Umsatzerlös in 2009)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten ehrgeizigen Hochschulabsolventen ein erfolgserprobtes Training-on-the-Job zum Finanzberater für Akademiker mit zertifiziertem IHK-Abschluss. Dieses praxisorientierte Aus- und Weiterbildungsprogramm bereitet Sie optimal auf Ihre zukünftige Tätigkeit vor: Die Beratung von anspruchsvollen Kunden in allen Finanzfragen.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben einen akademischen Abschluss, Affinität für den Vertrieb und die Finanzdienstleistung. Wichtiger als die Studienrichtung sind die für den Vertrieb erforderlichen soft skills, ausgeprägte Kontaktfreude und Gesprächsstärke und hohe Eigeninitiative.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch werden wir im Rahmen eines eintägigen Assessment-Centers Ihre beraterischen und verkäuferischen Potentiale testen. Anschließend entscheiden wir, ob Sie zu uns – und wir zu Ihnen passen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Deutsche Akademikerfinanz
Geschäftsstelle Konstanz
Patrick Gottschalk
Lohnerhofstr. 2
D-78467 Konstanz
Tel: +49 (0) 7531. 36 13 28 9
patrick.gottschalk@akademikerfinanz.de



Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 20

EMS-CHEMIE AG

Branche:	Chemie
Produkte/Leistungen:	Hochleistungspolymere und Spezialchemikalien
Standorte:	Hauptsitz in Domat/Ems 25 Produktionsstandorte weltweit
Mitarbeiter/innen:	2240
Umsatz:	CHF 1658 Mio.

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Optimale Einstiegsmöglichkeiten in allen Bereichen
- Möglichkeit Bachelor- / Masterarbeit bei uns zu schreiben
- Praktika

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Bachelor / Master
- Innovatives Denken
- Selbstständigkeit
- Deutsch / Englisch
- Belastbarkeit
- Unternehmerisches Denken

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Dossier an Personalabteilung
- Bewerbungsgespräch / Besichtigung des Arbeitsplatzes
- Entscheid

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

EMS-CHEMIE AG
Personalabteilung
Via Innovativa 1
CH-7013 Domat/Ems



Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 14

Ernst & Young GmbH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Branche:	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Produkte/Leistungen:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Advisory Services
Standorte:	Deutschland: 22 Weltweit: in 140 Ländern (Internationale Ernst & Young-Organisation)
Mitarbeiter/innen:	Deutschland: 7.000 Weltweit: 152.000, Anteil Akademiker: 80%
Umsatz:	Deutschland (2010/2011): Mrd € 1,14 Weltweit (2010/2011): Mrd USD 22,9

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Training-on-the-job in Verbindung mit intensivem Fach- und Persönlichkeitstraining; Praktika & Direkteinstieg als Assistant in allen Fachbereichen; Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung); Entsendungsprogramm Set Sail

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute bis sehr gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, relevante, studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, überzeugendes Auftreten, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Mobilität, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Unser Einstellungsverfahren ist ein Auswahlprozess für beide Seiten. Er ermöglicht es Ihnen, mehr über die Position und Ernst & Young herauszufinden, und uns, Ihre Fähigkeiten zu beurteilen und sicherzustellen, dass Sie auf die jeweilige Stelle passen. Denn es ist uns wichtig, dass die Chemie stimmt. Unser Bewerbungsprozess ist klar definiert und darauf ausgelegt, in allen Schritten fair und objektiv zu sein.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Themenbezogene Ansprechpartner finden Sie unter:

www.de.ey.com/karriere - Studenten & Absolventen - Kontakt

Bewerbungen bitte über:

www.jobportal.de.ey.com

Impressum: www.de.ey.com/Impressum

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 18

FLUID TEAM Automationstechnik GmbH

Branche:	Maschinenbau
Produkte/Leistungen:	Innovative, kundenspezifische Hydraulikkomponenten und Systemlösungen für hydraulische Antriebs- und Steuerungstechnik der Stationär- und Mobilhydraulik.
Standorte:	FLUID TEAM ist Teil der Weber Hydraulik Gruppe und hat den Firmensitz in Konstanz. Weitere Standorte befinden sich weltweit in Deutschland, Österreich, Kanada, USA, Brasilien, Indien und Polen.
Mitarbeiter/innen:	Ca. 35 in Konstanz, ca. 2000 in der Weber-Gruppe weltweit
Umsatz:	Ca. 8,5 Mio, ca. 303 Mio (2011) weltweit

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

FLUID TEAM ist ein innovatives und erfolgreiches Unternehmen, das in einem familiären Umfeld alle Möglichkeiten eines internationalen Konzerns bietet. Am wunderschönen Bodensee verbinden Sie Lebensqualität mit einer attraktiven und spannenden beruflichen Perspektive. Bei uns sind ein Direkteinstieg, Abschlussarbeiten und Praktika in den Bereichen Konstruktion, Entwicklung, Vertrieb, Einkauf und Qualitätsmanagement möglich.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium als Ingenieur Maschinenbau, Mechatronik oder Techniker.

- Englisch-Kenntnisse, idealerweise 3D-CAD Erfahrung (z.B. Inventor).

Begeisterung und Einsatzbereitschaft für Ihr Aufgabengebiet, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, komplexes Denken, Teamgeist, Zuverlässigkeit, Neugierde, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative, Ehrgeiz und Belastbarkeit. Wir erwarten strukturiertes, verantwortungsbewusstes, eigenverantwortliches, zielorientiertes und kreatives Arbeiten. Sie sollten Spaß an der Umsetzung von eigenen, innovativen Ideen haben.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte schicken Sie Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: dirk.linden@fluid-team.de oder per Post an unten stehende Kontaktadresse.

Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

FLUID TEAM Automationstechnik GmbH
Dr. Dirk Linden
Felix-Wankel-Str. 4
D-78467 Konstanz



Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 15



Gambro Dialysatoren GmbH

Branche:	Medizintechnik
Produkte/Leistungen:	Gambro ist ein weltweit operierendes Medizintechnik-Unternehmen und führend in der Entwicklung, Herstellung und Lieferung von Produkten und Therapien sowohl für die Blutreinigung bei Nieren- und Lebererkrankungen als auch bei der flankierenden Behandlung bei Multiplem Myelom und anderen extrakorporalen Therapien für chronisch und akut kranke Patienten. Schon seit Jahren ist Gambro mit seinen wegweisenden Innovationen als Erster am Markt. Dank der Entwicklung und Bereitstellung von Lösungen für Dialysekliniken und Intensivstationen bietet Gambro nicht nur verbesserte Behandlungsqualität, sondern auch höhere Effizienz.
Standorte:	Hechingen
Mitarbeiter/innen:	8000 Mitarbeiter

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Praxissemester für Master- und Bachelorstudiengänge sowie Praktikanten oder Diplomanden und Themen für Abschlussarbeiten
- Stellenangebote
- Ferienjobs

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Vollständige Bewerbungsunterlagen
- Angabe des Zeitraums
- Studienrichtung

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Bewerbungsgespräch

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Gambro Dialysatoren GmbH
 Service Center Personal
 Holger-Crafoord, Str. 26
 D-72379 Hechingen
 Tel.: +49 (0) 7474. 17 14 91
 Fax: +49 (0) 7474. 17 71 491



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstige

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Praktikum, Trainee

Standnummer: 28

Georg Fischer AG

Branche:	Industrie - Rohrleitungssysteme, Fahrzeugtechnik, Fertigungstechnik
Produkte/Leistungen:	GF Piping Systems: Führende Anbieterin umweltfreundlicher Rohrleitungssysteme für Industrie, Versorgung und Haustechnik GF Automotive: Führende Entwicklerin und Produzentin hoch beanspruchbarer Gussteile für den Bau leichtere PKWs und Nutzfahrzeuge GF AgieCharmilles: Internationaler Branchenführer für herausragende Präzisionsmaschinen
Standorte:	Hauptstandort: Schaffhausen 130 Gesellschaften in 30 Ländern, 50 Produktionsstätten
Mitarbeiter/innen:	Rund 14.000
Umsatz:	CHF 3,6 Mrd. (Ende 2011)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Internationalität ist bei Georg Fischer mehr als ein blosses Schlagwort. Es sind neben den unterschiedlich ausgerichteten Unternehmen des Konzerns auch die über die ganze Welt verteilten Standorte, die unseren Mitarbeitern vorzügliche Karrieremöglichkeiten eröffnen.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Team-, Kommunikationsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Aufgeschlossenheit, Motivation, Engagement, Kreativität, Lösungsorientiertes Denken, gute Englischkenntnisse

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Senden Sie Ihre Unterlagen digital ein. Machen Sie in einem Schreiben Ihre Motivation deutlich und schildern Sie uns Ihre Interessen. So vermitteln Sie uns ein Bild, weshalb Sie die optimale Besetzung für die ausgeschriebene Stelle sind. Die Möglichkeit zur Initiativbewerbung besteht. Wenn uns Ihre Bewerbung überzeugt, laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Dafür nehmen wir uns gerne die nötige Zeit.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Georg Fischer AG
Amsler-Laffon-Strasse 9
CH-8201 Schaffhausen
www.georgfischer.com/jobs



Studienrichtungen:

Geisteswissenschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 27

Hays AG

Branche:	Spezialisierte Personaldienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Rekrutierung hochqualifizierter Experten für Projekte, auf Zeit oder für Festanstellungen bei unseren Kunden.
Standorte:	D-A-CH-Region: Mannheim (Zentrale), Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart, Wien, Basel, Genf, Zürich
Mitarbeiter/innen:	D-A-CH-Region: über 1.300 /Weltweit: über 7.900
Umsatz:	Weltweit: 4,57 Mrd Euro

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten den Direkteinstieg im Key Account Management einer hochkomplexen B2B-Dienstleistung als Account Manager oder Manager of Candidate Relations – unterstützt durch unser Mentorenprogramm und Vertriebsstrainingscenter.

Der Account Manager baut einen eigenen Kundenstamm auf, generiert Recruitingaufträge und verhandelt mit Entscheidungsträgern. Der Manager of Candidate Relations ist für die Auswahl und Betreuung der passenden Experten im konkreten Bedarfsfall verantwortlich.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen Hochschulabsolventen, die Spaß am Vertrieb haben, engagiert, ziel- und erfolgsorientiert sind, überzeugen sowie idealerweise bereits erste Berührungspunkte mit dem Vertrieb/Dienstleistungsumfeld hatten.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Für uns stehen der Mensch und seine Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt - in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Hays AG
Internal Recruiting Deutschland, Österreich und Schweiz
Willy-Brandt-Platz 1-3
D-68161 Mannheim
Tel.: +49 (0) 800. 46 36 42 97
start@hayscareer.net
www.facebook.com/hayscareer.net

HAYS Recruiting experts
worldwide

Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 21 //Vortrag: 13:00 - 13:45 // Speichersaal, Konzil

Thema: Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers

Informatik Consulting Systems AG

Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informatik/Mathematik, Informationstechnik Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau
Produkte/Leistungen:	Die ICS AG steht als international tätiges Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen für den kompletten Software- und System-Lifecycle. Unser vielfältiges Dienstleistungsangebot reicht von kompetenter Projektunterstützung, über professionelles Projekt-Management, bis hin zur Lieferung ganzer Systemlösungen. Diese weitreichende Lösungskompetenz wird durch die Berufung in diverse Gutachtergremien nachdrücklich unterstrichen. Hierfür setzen wir besonders auch auf neue Mitarbeiter, die mit ihrer Qualifikation und Motivation neue Impulse und Ideen in unsere Unternehmung einbringen.
Standorte:	Stuttgart, Berlin, Braunschweig, Rüsselsheim, Markdorf, Ingoldstadt, Leipzig, München, Ulm
Mitarbeiter/innen:	Ca. 150
Umsatz:	11 Mio. €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Trainee, „On-the-Job“, individuelles Einarbeitungsprogramm

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Personalbedarf: Ingenieure, Informatiker, Naturwissenschaftler

Qualifikationen: Studienschwerpunkte und -leistungen, evtl. Praxiserfahrung, Mobilität,

Initiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit

Zusatzqualifikationen: je nach Aufgabenstellung (z.B.: Fremdsprachen,

Auslandserfahrungen, evtl. Promotion usw.)

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

per E-Mail, per Post

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

ICS AG

Human Resources

Sonnenbergstraße 13

D-70184 Stuttgart

career@ics-ag.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 2 // Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Künstlergrderobe, Konzil

Thema: Risiko Wie kann man Bestimmen, ob ein System „sicher“ ist? Und was heißt sicher?



Karl Storz GmbH & Co. KG

Branche:	Medizintechnik
Produkte/Leistungen:	Endoskope, Spezialprodukte der Medizintechnik
Standorte:	Weltweit 39 Standorte, Hauptsitz Tuttlingen
Mitarbeiter/innen:	Weltweit über 5800

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktika, Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeit, Einstiegsstellen

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online-, Post- oder Mailbewerbung

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Karl Storz GmbH & Co. KG
Fr. Aline Schmid
Mittelstr. 8
D- 78532 Tuttlingen
Tel.: +49 (0) 7461.70 82 34
www.karlstorz.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 26

Kienbaum Management Consultants GmbH

Branche:	Unternehmensberatung
Produkte/Leistungen:	Management Consulting/ Human Resource Management
Standorte:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Gummersbach, Hamburg, München
Mitarbeiter/innen:	720 (davon 290 in Deutschland)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum, Direkteinstieg, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeiten

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sehr gute Studienleistungen, sehr gute analytische Fähigkeiten, relevante Praktika, Kommunikations- und Teamfähigkeit, verhandlungssicheres Englisch, Belastbarkeit, Engagement, Selbstständigkeit, Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Telefoninterview, Bewerbungsgespräch, evtl. Assessment Center

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Kienbaum Management Consultants GmbH
Joana Neunzling
Hafenspitze
Speditionstraße 21
D-40221 Düsseldorf
Tel.: +49 (0) 211. 96 59 18 0
joana.neunzling@kienbaum.de

Kienbaum 

Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 22

Konzept Informationssysteme GmbH

Branche:	Avionik, Automotive, Raumfahrt, Energiesysteme, Produktion und Logistik, Wehrtechnik
Produkte/Leistungen:	Softwarelösungen für High-Tech-Anwendungen: Software-Entwicklung, Systems-Engineering und Qualitätssicherung in der IT
Standorte:	Meersburg, Ulm, München, Kreuzlingen (CH)
Mitarbeiter/innen:	Ca. 130

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum, Abschlussarbeit, Direkteinstieg

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik.

Technisch interessiert, zielorientiertes strukturiertes Arbeiten, autodidaktische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken und Handeln, Teamfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post - Vorstellungsgespräch

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Konzept Informationssysteme GmbH

Gabriele Dritter

Am Weiher 13

D-88709 Meersburg

Tel.: +49 (0) 7532. 44 66 64

bewerbung@konzept-is.de

www.konzept-is.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 16

Nissen & Velten Software GmbH

Branche:	Softwareentwicklung und -vertrieb
Produkte/Leistungen:	Komplettes ERP-System im Bereich Warenwirtschaft und Rechnungswesen
Standorte:	78333 Stockach
Mitarbeiter/innen:	Rund 60 Mitarbeiter
Umsatz:	Rund 5 Mio EUR

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir sind immer an guten Mitarbeitern interessiert und bieten auch Berufseinsteigern in den Bereichen Informatik (WIN und AIN, Wirtschaftswissenschaften, Informationstechnik) eine Chance. Generell bieten wir unbefristete Stellen an, aber auch Praktika und Diplomarbeiten sind auf Anfrage möglich.

Aktuelle Ausschreibungen und weiterführende Informationen sind unter: <http://www.nissen-velten/stellenangebote.html> zu finden.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Ein abgeschlossenes Informatik-Studium oder Ausbildung zum/r Fachinformatiker/in (Anwendungsentwicklung)
- Sie bringen idealerweise gute Kenntnisse in .NET, C# und/oder anderer objektorientierter Programmierung mit
- Sie verfügen über gute BWL - Kenntnisse und sind in der Lage betriebswirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen
- Ein flexibler, professioneller und doch teamorientierter Arbeitsstil ist für Sie selbstverständlich
- Gute Englischkenntnisse sind auf jeden Fall von Vorteil

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte schicken uns Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des möglichen Eintrittstermins entweder per Post oder per E-Mail zu.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Nissen & Velten Software GmbH
Frau Brög
Goethestraße 33
D-78333 Stockach
bewerbung@nissen-velten.de
<http://www.nissen-velten.de/nissen-velten/stellenangebote.html>



Studienrichtungen:

Informatik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 19



Schwäbisch Media

Branche:	Medien
Produkte/Leistungen:	Printmedien, Elektronische Medien, Media-Dienstleistungen
Standorte:	Hauptstandort: Ravensburg 40 weitere Standorte in Baden-Württemberg
Mitarbeiter/innen:	900

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg
- Traineeprogramm
- Assistenz der Geschäftsführung
- Praktika (3-6 Monate)
- Volontariat crossmedial bzw. TV

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Guter bis sehr guter Studienabschluss
- Strukturiertes Arbeiten
- Durchsetzungsvermögen
- Komplexes Denken
- Überdurchschnittliches Engagement
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Gute bis sehr gute Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung online unter: <https://karriere.schwaebisch-media.de>

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Schwäbischer Verlag GmbH & Co KG
Personalabteilung
Rudolf-Roth-Straße 18
D-88299 Leutkirch
Tel.: +49 (0) 7561. 80 39 2
bewerb@schwaebisch-media.de
www.schwaebisch-media.de



SCHWÄBISCH.MEDIA

Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Informatik, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 17

SEITENBAU GmbH

Branche:	Informationstechnologie: Softwareentwicklung & Webagentur
Produkte/Leistungen:	Seit 1996 unterstützt SEITENBAU Organisationen aus Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung bei der Planung, Konzeption und Umsetzung hochwertiger Softwarelösungen für E-Business und E-Government. SEITENBAU verfügt über langjährige Erfahrungen und umfassendes Know-how beim zielgerichteten Einsatz sowohl kommerzieller Software-Produkte, als auch leistungsstarker Open-Source-Komponenten. Zu den Kernkompetenzen zählen dabei vor allem Lösungen für Content Management & Frontend Engineering, die Konzeption und Entwicklung von Individualsoftware und Intranet- & Portallösungen.
Standorte:	Hauptsitz: Seilerstraße 7 78467 Konstanz Zweigstelle: Lindenstrasse 14 50674 Köln
Mitarbeiter/innen:	83 Mitarbeiter/innen
Umsatz:	> 5 Mio. Euro/Jahr

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Siehe unten

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen engagierte Studierende und Absolventen, die Freude daran haben, sich in neue Themen und Aufgabengebiete in der Software-Entwicklung einzuarbeiten. Wir arbeiten je nach Auftrag in gemischten Teams aus den Bereichen Software-Entwicklung und Web-Development und freuen uns über Mitarbeiter/innen, die gerne Herausforderungen annehmen und gemeinsam mit Ihren Teamkollegen anstehende Aufgaben strukturiert und mit Engagement umsetzen.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

vorzugsweise Email-Bewerbung an: jobs@seitenbau.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Karola Weber
Personalreferentin
Tel. +49 (0) 7531. 36 59 8 90
karola.weber@seitenbau.com



Studienrichtungen:

Informatik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 23



SENSIRION AG

Branche:	Halbleiterindustrie, Sensortechnik
Produkte/Leistungen:	Feuchtigkeits- und Temperatursensorik, Flüssigkeitsflussensorik, Gasflussensorik und Differenzdrucksensorik für Medizintechnik, Automobilindustrie, Gebäudetechnik, Konsumgüterelektronik u.a.
Standorte:	Hauptsitz: Stäfa ZH, Schweiz Niederlassungen: USA, China, Japan, Korea, Deutschland
Mitarbeiter/innen:	Ca. 350 weltweit; davon 320 in der Schweiz

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Während dem Studium: Spannende Praktika im Entwicklungs- sowie auch im Produktionsumfeld
- Nach dem Studium: Möglichkeit zum Direkteinstieg bei internationalen und interdisziplinären Projekten mit einem hohen Grad an Eigenverantwortung

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, überdurchschnittliche Studienleistung, Affinität zur Informationstechnologie, Teamfähigkeit, Mobilität, Belastbarkeit, Eigeninitiative, Spaß an Kundenkontakt

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Bewerbung über Online-Stellenportal
- evtl. Telefoninterview
- Erstes Interview mit Recruiting Manager und Linienvorgesetzten
- Zweites Interview mit Vertretern der Geschäftsleitung, Abteilungsleiter, Schnittstellenpersonen und Team

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Herr Marco Höhener
+41 (0) 44. 92 71 19 6
Bewerbung direkt online: www.sensirion.com/jobs
www.xing.to/Marco_Hoehener

SENSIRION
THE SENSOR COMPANY

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 11

SHS VIVEON AG

Branche:	Business- und IT- Consulting
Produkte/Leistungen:	Leistungsportfolio aus Beratung, Software Produktion und Lösungen
Standorte:	München, Stuttgart, Düsseldorf, Kastl (bei Altötting), Wien (AT), Zürich (CH)
Mitarbeiter/innen:	240 Mitarbeiter
Umsatz:	Ca. 23 Mio EUR

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg als Consultant, Technical Consultant, Software Engineer
- Umfangreiches internes Trainings- und Weiterbildungsprogramm sowie bei Bedarf externe Trainings

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- Gute Studienleistungen
- Affinität zur Informationstechnologie
- Teamfähigkeit und Mobilität
- Belastbarkeit und Eigeninitiative
- Spaß an Kundenkontakt

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Qualifiziertes Interview

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

SHS VIVEON AG
Annabell Bauer
Clariat-Bernhard-Str. 27
D-81249 München
Tel.: +49 (0) 89. 74 72 57 0
career-de@SHS-VIVEON.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudenten

Standnummer: 1



Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH

Branche:	Mediendienstleister
Produkte/Leistungen:	Der Staatsanzeiger bietet wöchentlich den größten Stellenmarkt für Fach- und Führungspositionen aus der öffentlichen Verwaltung sowie der verwaltungsnahen Wirtschaft in Baden-Württemberg.
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	Ca. 60

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Finden Sie Ihre passende Stelle und bewerben Sie sich online. Legen Sie Ihre Bewerbungsmappe an und erreichen Sie die Arbeitgeber der öffentlichen Verwaltung und verwaltungsnahen Wirtschaft in Baden-Württemberg.

Informieren Sie sich zusätzlich über aktuelle Nachrichten zum Stellenmarkt im öffentlichen Dienst. Unsere Dossiers und Artikel geben Ihnen wertvolle Tipps zur Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.staatsanzeiger.de/beruf-und-karriere/bewerber

www.staatsanzeiger.de/beruf-und-karriere/stellenangebote



STAATSANZEIGER
Medien aus Baden-Württemberg

Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Standnummer: 9

Swiss Reinsurance Company Ltd.

Branche:	Reinsurance As a leading and most diversified global reinsurer, Swiss Re offers financial services products that enable risk taking essential to enterprise and progress.
Produkte/Leistungen:	Swiss Re's traditional reinsurance products and related services for property and casualty as well as for life and health business are complemented by insurance-based corporate finance solutions and supplementary services for comprehensive risk management. A company's sustainability practice and its reputational value are increasingly perceived as important drivers of business success. Swiss Re has firmly integrated sustainability practice into its corporate framework, thus creating economic value by improving its environmental and social performance beyond mere compliance with laws and regulations.
Standorte:	Headquarter: Zurich, Major hubs: New York, Armonk, London, Munich, Hong Kong, Beijing
Mitarbeiter/innen:	Switzerland: 3000, Worldwide: 10000
Umsatz:	Net income: USD 2.6 billion

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

interns@swissre Programme: www.swissre.com/interns

Graduates@swissre Programme: www.swissre.com/graduates

Direct Entry: www.swissre.com/careers

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Undergraduates and postgraduates from any discipline. Excellent academic performance, international experience, and extra curricular activities. Competencies required include intellectual capacity, dealing with complexity, working under pressure, leadership, teamwork, language skills, and good interpersonal and communication skills.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online Application followed by competency based and technical interviews and and Assessment Center Day

Swiss Re

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.swissre.com/graduates



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 31

Technologiezentrum Konstanz

Branche:	Gründerzentrum für junge Technologiefirmen und unternehmensnahe Dienstleister
Produkte/Leistungen:	Günstige Räumlichkeiten zum Start in die Selbständigkeit & Infoveranstaltungen/Beratungsangebote zur Existenzgründung
Standorte:	Blarerstr. 56, 78462 Konstanz
Mitarbeiter/innen:	3

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Technologiezentrum Konstanz (TZK) bietet Absolventen die Möglichkeit, sich zu günstigen Konditionen selbständig zu machen. Im TZK gibt es ein Netzwerk von derzeit 35 Firmen aus den Bereichen Technologie und unternehmensnahe Dienstleistungen. Bei diesen Unternehmen bestehen immer wieder Möglichkeiten für Praktika, Abschlussarbeiten, freie Mitarbeit und mehr. Beim TZK selbst besteht die Möglichkeit für ein mehrwöchiges Praktikum im Bereich Marketing.

Achtung: Die Firma Prüfungscoaching & Kompetenzberatung verlost am Stand des TZK Gutscheine für ein zweistündiges Prüfungscoaching oder eine Kompetenzberatung!!

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gründungsinteressierte haben eine innovative, umsetzbare Gründungsidee mit Wachstumspotential. In einem Businessplan wird dargestellt, wie man sich die Umsetzung der Unternehmensidee vorstellt. Bei Stellenangeboten der TZK-Firmen richten sich die Anforderungen nach dem jeweiligen Bereich der Zusammenarbeit. Für ein Praktikum beim TZK im Bereich Marketing ist gutes Know-How in diesem Bereich, sprachliches Gespür, Organisationsgeschick, Aufgeschlossenheit und Ideenreichtum gefragt.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Beim TZK gibt es ein Aufnahmeverfahren, bei dem das Gründungsvorhaben in fachlicher und finanzieller Hinsicht beurteilt wird.

An interessante TZK-Unternehmen richtet man eine Initiativbewerbung bzw. bewirbt sich auf die entsprechende Stellenanzeige.

Kontaktinformationen für Bewerber/innen:

Technologiezentrum Konstanz e.V.
Herr Stefan Stieglat
Geschäftsführer
Tel: +49 (0) 7531. 200 50
tzk@tz-konstanz.de
www.tzk-konstanz.de

Technologiezentrum
Konstanz



Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Standnummer: 8

UBS AG

Branche:	Finanzinstitut / Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wealth Management, Wealth Management Americas, Investment Bank, Global Asset Management und Retail & Corporate
Standorte:	Weltweit in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit: ca. 63'500 Deutschland: ca. 1'250
Umsatz:	Total Geschäftsertrag 2011: CHF Mrd. 279

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Graduate Training Program (GTP) 18-24 Monate

Internship 3-6 Monate

Direkteinstieg

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Internship: Mindestens zwei abgeschlossene Semester an einer Universität oder Fachhochschule

Graduate Training Program: Überdurchschnittlicher Abschluss (BA/MA)

Zusätzlich sehr gute Deutsch und Englisch-Kenntnisse und Interesse am Bankgeschäft

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online Tests, verschiedene Interviews, Assessment Center (nur GTP)

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

UBS AG

HR Campus Recruiting

P.O. Box

CH-8098 Zürich

gtp@ubs.com

www.ubs.com/graduates



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 24

Valyue Consulting GmbH

Branche:	Engineering / Consulting
Produkte/Leistungen:	Engineering- und Consulting Dienstleistungen
Standorte:	Stuttgart, München, Überlingen am Bodensee, Madrid (Spanien)
Mitarbeiter/innen:	65 Mitarbeiter

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Studierenden und Hochschulabsolventen. Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter <http://www.valyue.de/karriere>

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik, Informatik, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studienganges
- Erste praktische Erfahrungen (z.B. als Praktikant, Werkstudent oder vergleichbares), idealerweise im technischen Bereich
- Gute kommunikative Fähigkeiten sowie interkulturelle Offenheit und Verlässlichkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach Eingang der Bewerbung bekommt der Bewerber eine Eingangsbestätigung. Spätestens nach 2 Wochen erhält der Bewerber eine schriftliche Mitteilung und eine Einladung zu einem ersten persönlichen Gespräch. Nach Bedarf erfolgt unmittelbar danach ein zweites Gespräch. Bei positivem Verlauf des Bewerbungsprozesses erfolgt ein Arbeitsangebot innerhalb von 1-2 Wochen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Valyue Consulting GmbH
Fr. Asimina Kafida
Human Resource Manager
Lorenzstr. 7
D-70435 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711. 62 76 76 13
asimina.kafida@valyue.de
www.valyue.de

VALYUE
Consulting

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 30

Vierländerregion Bodensee

Branche:	Dienstleistung
Produkte/Leistungen:	Förderung und Vermarktung des länderübergreifenden, multinationalen Wirtschaftsraums Bodensee
Standorte:	Konstanz (Firmensitz); Gesellschafter und Partner in der gesamten Bodenseeregion
Mitarbeiter/innen:	6 Mitarbeiter

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Ziel der Vierländerregion Bodensee ist es, den länderübergreifenden, multinationalen Wirtschaftsraum Bodensee international zu vermarkten und sein Profil im globalen Wettbewerb der Regionen zu schärfen. Zur Vierländerregion Bodensee gehören die fünf deutsche Landkreise Konstanz, Bodenseekreis, Ravensburg, Lindau und Sigmaringen, die fünf Schweizer Kantone Schaffhausen, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Außerrhoden und Appenzell Innerhoden, das österreichische Bundesland Vorarlberg sowie das Fürstentum Liechtenstein

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben die Möglichkeit, die Stellenangebote unserer Partner zu nutzen. Unsere Partnerunternehmen leiten ihre Stellenangebote mit den relevanten Anforderungen an uns weiter und Sie haben dann die Möglichkeit, sich auf der Kontaktpunkt 2012 zu informieren.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Landratsamt Konstanz
Wirtschaftsförderung
Benediktinerplatz 1
D-78467 Konstanz
Tel.: +49 (0) 7531. 800 11 41
wirtschaftsfoerderung@LRAKN.de



Studienrichtungen:

Alle

Standnummer: 7



Vodafone D2 GmbH

Branche:	Telekommunikation
Produkte/Leistungen:	Mobilfunk und Festnetz sowie komplexe Daten- und IT-Lösungen
Standorte:	Düsseldorf, Eschborn, Hannover, Dortmund, Ratingen, Frankfurt, Stuttgart, München, Radebeul, Berlin
Mitarbeiter/innen:	12.000
Umsatz:	Vodafone Deutschland 9,3 Milliarden €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Trainee und Direkteinstieg möglich
- Praktika
- Abschlussarbeiten
- Direkteinstieg

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir sind auf der Suche nach Hochschulabsolventen, die ihre Karriere in die Hand nehmen möchten und Neues vorantreiben wollen. Wir suchen Menschen die begeistern, motiviert und engagiert sind und selbstständig arbeiten wollen. Dazu gehört eine gute Portion Unternehmertum und Spaß an der Umsetzung von eigenen Ideen.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Hat uns Ihre Bewerbung überzeugt, dann laden wir Sie zu einem ersten Kennenlern- und Auswahlabend ein. Wenn wir gemeinsam zu dem Schluss gekommen sind, dass wir uns noch näher kennenlernen sollten, laden wir Sie auf das Discover Vodafone Recruiting-Event ein.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Tel.: +49 (0) 800. 172 22 73 37
 career.de@vodafone.com
 www.vodafone.de/jobs



Studienrichtungen:

Informatik, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 13

Zentrum für Studien- und Karriereberatung

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Zentrum für Studien- und Karriereberatung (ZSK) schlägt Brücken zwischen Schule, Studium und Beruf und bietet Begleitung bei Orientierung, Planung, Entscheidung und Qualifizierung rund ums Studium und Beruf. Zum Zentrum für Studien- und Karriereberatung gehören die Zentrale Studienberatung, der Career Service, das Mentoringprogramm und das MINT-Mentoring.

Die Zentrale Studienberatung informiert und berät Studieninteressierte und Studierende über Studienmöglichkeiten, Inhalte, Aufbau und Anforderungen eines Studiums sowie über alle sonstigen allgemeinen Studienangelegenheiten. Sie veranstaltet Seminare und Vorträge zu Studien- und Berufswahl sowie zu Lern- und Arbeitstechniken.

Der Career Service unterstützt Studierende und Absolvent/innen der Universität Konstanz bei ihrer beruflichen Planung und beim Berufseinstieg durch Beratung, Vorträge und Seminare. Der Career Service stellt Kontakte zu Arbeitgebern her und veröffentlicht Praktikumsmöglichkeiten und Stellenangebote in einer Praktikums- und Stellendatenbank.

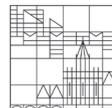
Das Mentoringprogramm richtet sich an Studierende, Doktorandinnen und Absolventinnen der beiden Konstanzer Hochschulen. Berufserfahrene Mentorinnen begleiten innerhalb des Programms „ihre“ Mentee bei der beruflichen Orientierung und der strategischen Planung ihrer Karriere.

Das MINT-Mentoring ist die Chance für Studentinnen, Absolventinnen und Doktorandinnen aus dem MINT-Bereich der Universität und HTWG Konstanz, sich auf ihrem Weg in den Beruf von Führungskräften begleiten zu lassen. Bei den Mentoren handelt es sich um erfahrene, männliche Führungskräfte aus der Wirtschaft. Sie unterstützen die Teilnehmerinnen bei ihrem beruflichen Ein- und Aufstieg sowie in der persönlichen Entwicklung. Weibliche Führungskräfte aus dem MINT-Bereich decken rollenspezifische Fragestellungen ab.

Kontaktdaten

Universität Konstanz
Zentrum für Studien- und Karriereberatung
Fach 64
D-78457 Konstanz
www.zsk.uni-konstanz.de

Universität
Konstanz



Notizen

Projektpartner und Medienpartner

Projektpartner

Agentur für Arbeit Konstanz



Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee



Hochschule Konstanz HTWG



Medienpartner





Anfahrt

Mit dem Auto

Navigator: Hafenstr. 2, 78462 Konstanz

Aus Richtung Stuttgart

Autobahn A 81 in Richtung Singen. Ab dem Kreuz Hegau ist Konstanz ausgeschildert. In Konstanz folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung München

Autobahn A 96 in Richtung Lindau. In Lindau auf die B 31 in Richtung Meersburg. Von Meersburg mit der Autofähre nach Konstanz. In Konstanz folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung Zürich

Autobahn A7 Richtung Kreuzlingen / Konstanz. Nach der Grenze folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung Österreich

Autobahn A 14 Richtung Bregenz, Ausfahrt Dornbirn Süd Richtung Lustenau, Einreise in die Schweiz, A13 / A1 Richtung St. Margrethen / St. Gallen / Kreuzlingen, am Autobahnkreuz Meggenhus Richtung Konstanz / Kreuzlingen. Nach der Grenze folgen Sie der Beschilderung in Richtung Konstanz

Mit der Fähre / Katamaran

Die Auto- und Personenfähre aus Meersburg fährt im 15-Minuten Takt nach Konstanz. Mit dem Katamaran können Sie bequem aus Friedrichshafen anreisen. Die Anlegestelle befindet sich direkt am Konzil.

Mit dem Bus

Alle Linien, Haltestelle Konzil

Impressum

Herausgeber

Universität Konstanz

Redaktion

Career Service

Diana Caputo, Anne Pajarinen

Fach 64

D-78457 Konstanz

Telefon +49 (0)7531. 88 41 39 oder 88 47 83

Telefax +49 (0)7531. 88 47 56

career.service@uni-konstanz.de

kontaktpunkt@uni-konstanz.de

www.career-service.uni-konstanz.de

www.kontaktpunkt-see.de

Gestaltung

Roswitha Baltruschies

Kerstin Schulze

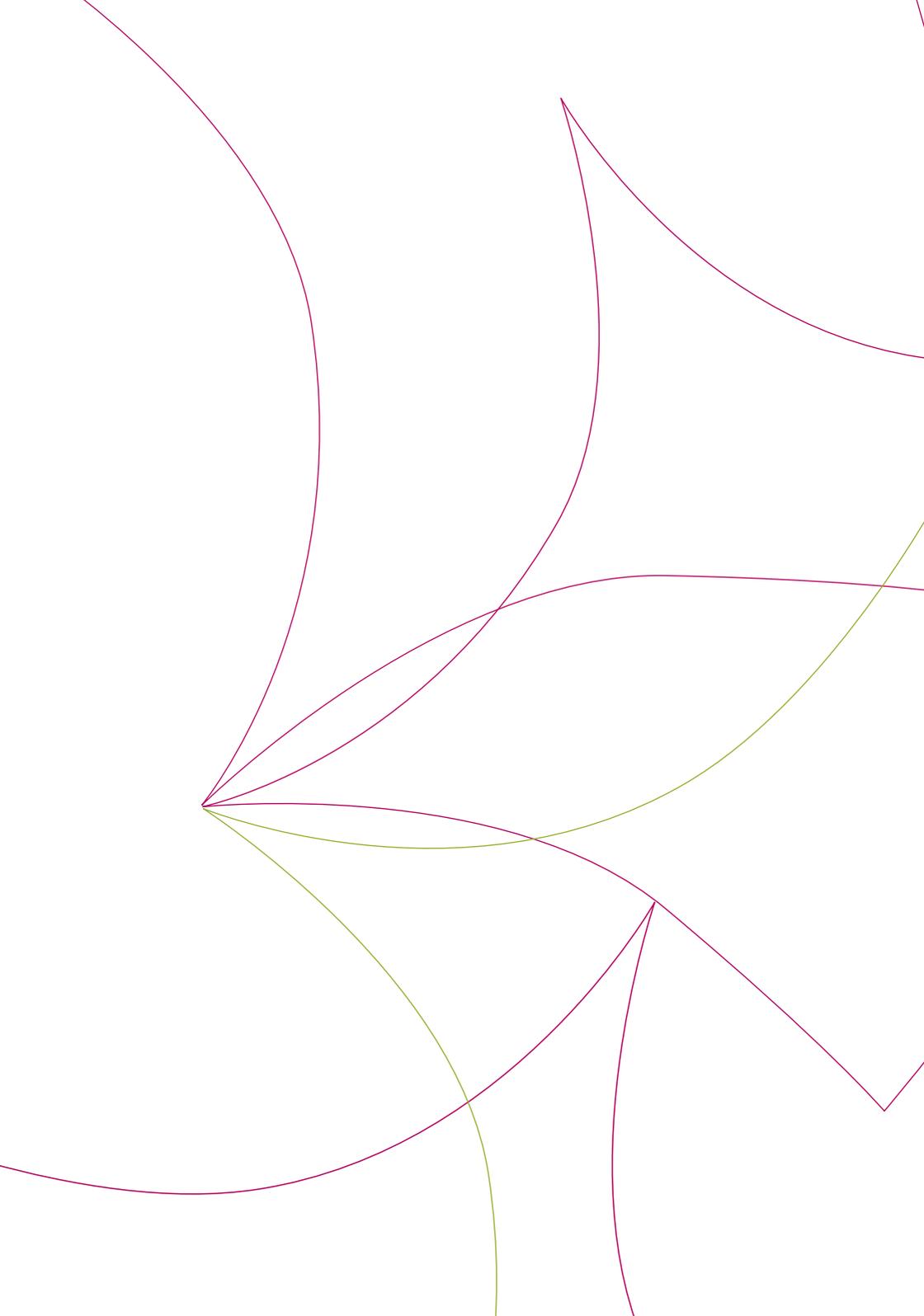
Mitglieder im ateliebundsüd

www.atelierbundsued.de

Auflage

2500

Oktober 2012





CAREERservice 

Universität Konstanz
Career Service
D-78457 Konstanz
Tel. +49 7531. 88 4783
Fax +49 7531. 88 4756
kontaktpunkt@uni-konstanz.de
www.kontaktpunkt-see.de