

kontaktpunkt
die karrieremesse am see

kontaktpunkt
18. November 2011
11:00 – 16:00 Uhr
Konzil Konstanz

Messekatalog

CAREERservice 

Grenzenlos denken
Kontakte knüpfen
Zukunft gestalten





Grußwort



Liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,

herzlich willkommen zur Karrieremesse „Kontaktpunkt 2011“!
Unsere Unternehmenskontaktmesse hat sich in den letzten Jahren als eine ideale Plattform erwiesen, die von beiden Seiten – Studierenden und Arbeitgebern – rege genutzt wird. Damit ist die „Kontaktpunkt“ ein erstklassiges Bindeglied zwischen Wissenschaft und Wirtschaft.

Im letzten Jahr nutzten über 800 Studierende die Möglichkeit, sich gezielt über die für sie in Frage kommenden Unternehmen zu informieren und Kennenlern-Gespräche zu führen. Diese Messe bietet eine hervorragende Gelegenheit für Studierende, frühzeitig Kontakte zu verschiedenen Firmen zu knüpfen und sich neue Chancen für ihre berufliche Zukunft zu erschließen. Persönliche Gespräche mit den Unternehmensvertretern sowie die Vermittlung von Praktika und Traineeestellen sind eine gute Grundlage für einen erfolgreichen Berufsstart.

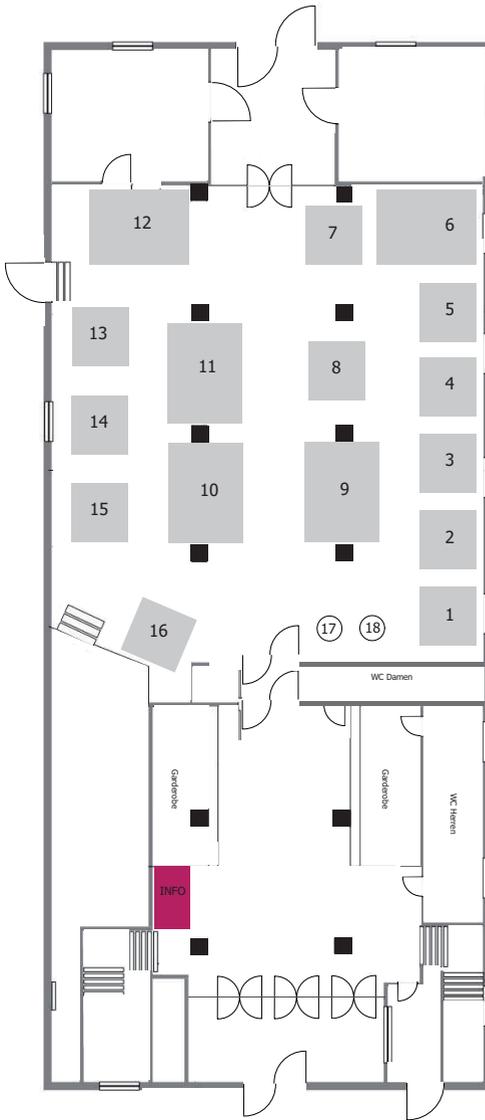
Nutzen Sie die Gelegenheit, in den zahlreichen Vorträgen und Workshops oder direkt am Messestand ins persönliche Gespräch miteinander zu kommen und profitieren Sie vom gegenseitigen Informationsaustausch! Denn auch für die Wirtschaft ist diese Messe die ideale Veranstaltung, Kontakt mit exzellent ausgebildeten Studierenden aufzunehmen und sie als potentielle Mitarbeiter/innen für ihr Unternehmen zu gewinnen.

Ich danke dem Career Service der Universität Konstanz, der alljährlich dieses Kontaktforum ermöglicht und Sie während des ganzen Studiums mit Beratungs- und Veranstaltungsangeboten auf Ihrem Weg von der Hochschule in den Beruf unterstützt. Selbstverständlich gilt mein Dank auch den Projekt- und Kooperationspartnern der diesjährigen Messe, namentlich der Agentur für Arbeit Konstanz, der IHK Hochrhein-Bodensee sowie der Hochschule für Technik, Wirtschaft und Gestaltung (HTWG) Konstanz.

Ich wünsche allen Gästen einen erfolgreichen Messetag, viele nützliche Kontakte, interessante Gespräche, neue Perspektiven und viel Spaß!

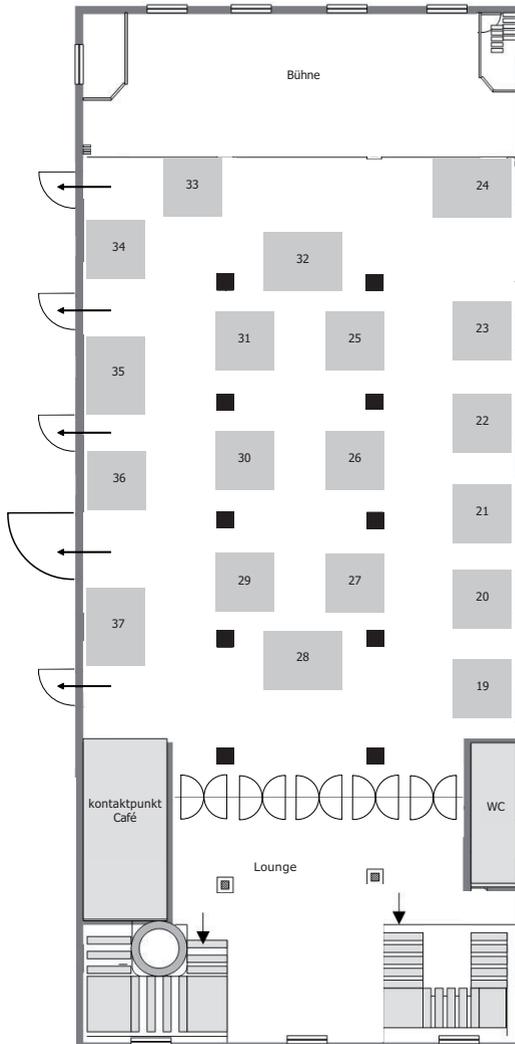
Prof. Dr. Ulrich Rüdiger
Rektor der Universität Konstanz

Standplan EG



1. SHS VIVEON AG
2. Accenture
3. Bertrandt AG
4. Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH
5. Nissen & Velten Software GmbH
6. Lattemann & Geiger Dienstleistungsgruppe
7. Technologiezentrum Konstanz
8. thinkbeter AG
9. Vodafone D2 GmbH
10. Freudenberg O-Ring GmbH & Co. KG
11. Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
12. Bucher Hydraulics GmbH
13. Horbach Wirtschaftsberatung GmbH
14. Informatik Consulting Systems AG
15. INGUN Prüfmittelbau GmbH
16. Arbeitsagentur Konstanz und EURES
17. Success & Career (Infotisch)
18. 2careers (Infotisch)

Standplan OG



19. Konzept Informationssysteme GmbH
20. Swiss Re
21. Conti Temic microelectronic GmbH
22. Credit Suisse AG
23. The Boston Consulting Group
24. Deutsche Akademikerfinanz
25. Sybit GmbH
26. Universum Communications
27. Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
28. Bayer AG
29. Kreissparkasse Ludwigsburg
30. Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft GmbH
31. Altran GmbH & Co. KG
32. Hays AG
33. Astrium
34. Schwäbisch Media
35. UBS AG
36. Vierländerregion Bodensee
37. Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG



Kontaktpunkte

Standplan	2
Accenture	6
Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG	7
Altran GmbH & Co. KG	8
Arbeitsagentur Konstanz und EURES	9
Astrium	10
Bayer AG	11
Bertrandt AG	12
Bucher Hydraulics GmbH	13
Conti Temic microelectronic GmbH	14
Credit Suisse AG	15
Deutsche Akademikerfinanz	16
Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	17
Freshfields Bruckhaus Deringer LLP	18
Freudenberg O-Ring GmbH & Co. KG	19
Hays AG	20
Horbach Wirtschaftsberatung	21
Informatik Consulting Systems AG	22
INGUN Prüfmittelbau GmbH	23
Konzept Informationssysteme GmbH	24
Kreissparkasse Ludwigsburg	25
Lattemann & Geiger Dienstleistungsgruppe	26
Nissen & Velten Software GmbH	27



Kontaktpunkte

Schwäbisch Media	28
SHS VIVEON AG	29
Staatsanzeiger für Baden-Württemberg	30
Swiss Re	31
Sybit GmbH	32
Technologiezentrum Konstanz	33
The Boston Consulting Group	34
thinkbetter AG	35
UBS AG	36
Universum Communications	37
Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG	38
Vierländerregion Bodensee	39
Vodafone D2 GmbH	40
Zentrum für Studien- und Karriereberatung	41
Kontaktpunkt-Veranstaltungen	42-43
Firmenprofile (nur Vortrag, Firmen ohne Stand)	
2 Careers	44
FTI Consulting	45
MLP	46
P+P Pöllath + Partners	47
Anfahrt	48
Projektpartner und Medienpartner	49
Service und Notizen	50-51

Accenture

Branche:	Unternehmensberatung
Produkte/Leistungen:	Management-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister
Standorte:	Basel, Bern, Genf, Zürich
Mitarbeiter/innen:	Rund 5.400 Schweiz, Österreich und Deutschland Rund 223.000 weltweit
Umsatz:	21,6 Mrd. US-Dollar Nettoumsatz für das Fiskaljahr 2010

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Einstiegspositionen in der Managementberatung, unserem Bereich Systemintegration & Technologie sowie in unserem Geschäftsbereich Accenture Technology Solutions
- Praktika in der Technologieberatung

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute Chancen haben neben Wirtschaftswissenschaftlern vor allem (Wirtschafts-) Informatiker, Ingenieure und Naturwissenschaftler. Einstellungsvoraussetzungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein guter Hochschulabschluss, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, qualifizierte praktische Erfahrung sowie sehr gute Englischkenntnisse.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Wenn Sie sich auf unserer Karriereseite für eine freie Position entschieden haben, erwartet Sie unser Online-Bewerbungsformular, für das Sie ca. 10-15 Minuten einplanen sollten. Überzeugt uns Ihr Lebenslauf, erhalten Sie von uns eine Einladung zu einem ca. 30 minütigen Telefoninterview. Meistern Sie auch diese Etappe, laden wir Sie zum Auswahltag ein.

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Accenture Recruiting Team
Fraumünsterstrasse 16
CH-8001 Zürich
Karriere-Infoline:
Tel.: +41 (0) 44. 219 50 05
recruiting.switzerland@accenture.com
accenture.ch/karriere



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften (Mathematik, Physik)

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 2 // Workshop: 11:00 - 12:30 Uhr // Vogelzimmer Hofhalde

Thema: Deutschland und Indien im Business Kontext - Interkultureller Workshop

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG

Branche:	Versicherungs-, Bank- und Finanzdienstleistungsbranche
Produkte/Leistungen:	Versicherungen mit und ohne Assistanleistungungen, Vorsorgelösungen, Bankprodukte
Standorte:	Bundesweit
Mitarbeiter/innen:	Ca. 32.000 in der Allianz Deutschland AG, davon ca. 16.000 hauptberuflich in der Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
Umsatz:	Allianz Deutschland AG ca. 28 Mrd. EUR (2009)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg als Trainee oder als Führungsnachwuchskraft
- Unterschiedliche Zielrichtungen im Angestelltenverhältnis (Spezialist u./o. Führungskraft)
- Unternehmer
- Studienbegleitend möglich: Freie Mitarbeit im Vertrieb; Praktikum

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Überdurchschnittlicher und zügiger Studienabschluss
- Vertriebsorientierung und Führungspotential
- Kommunikationsfähigkeit und Fähigkeit zum Umgang mit Komplexität
- Ausgeprägte Persönlichkeit, soziale und emotionale Kompetenz, Mobilität und Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung per Mail, Online-Test, Strukturiertes Interview, AC, Abschlussinterview

Online-Portal: <https://perspektiven.allianz.de/>

<https://perspektiven.allianz.de/absolventen/einstiegsprogramm/traineeprogramm/index.html>

Kontaktaten für Bewerber/innen:

David Kerner: David.Kerner@allianz.de

Mobil: 0173 91 51 979

Christoph Lauterwein: Christoph.Lauterwein@allianz.de

Tel.: +41 (0) 741. 256 20

Dominik Wehrle: Dominik.Wehrle@allianz.de

Tel.: +49 (0) 711. 21 73 30 42



Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee

Standnummer: 11

Altran GmbH & Co. KG

Branche:	Unternehmensberatung/Technologieberatung
Produkte/Leistungen:	Technologie-, IT- und Innovationsberatung
Standorte:	Bonn, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Ingolstadt, Koblenz, München, Stuttgart, Wolfsburg
Mitarbeiter/innen:	1.050 in Deutschland, 17.000 weltweit
Umsatz:	115,5 Mio € in Deutschland, 1,4 Mrd. € weltweit

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Direkteinstieg als Consultant (m/w) oder als Business Manager (m/w)
Praktikanten- und Werkstudententätigkeiten sind nach Absprache möglich

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Hochschulabschluss (Uni, FH, BA) + exzellente Softskills, z.B. Teamfähigkeit, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Sie bewerben sich über unser Online-Bewerbersystem bei Altran. Wir gleichen Ihr Profil mit unseren Anforderungen ab. Im positiven Fall stellen wir den Kontakt zu unseren Business Managern her und Sie werden zu persönlichen Interviews bei den Altran Industry Practices eingeladen. Nach einer beiderseitigen Entscheidungsfindung findet das abschließende Gespräch mit der Geschäftsleitung statt.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Altran GmbH & Co. KG
Johnathan Fuller
Senior Human Resources Manager
Schillerstr. 20
D-60313 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69. 21 97 67-70
germany@altran.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Sonstiges

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 31

Arbeitsagentur, EURES

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Arbeiten im Ausland, Mobilität und internationale Karriere

Die Auslandsberater/innen von EURES (European Employment Services) beraten und informieren Sie auf der Karrieremesse „Kontaktpunkt“. Schwerpunkte sind neben den Arbeitsmöglichkeiten in der Schweiz, in Österreich und Liechtenstein auch die Jobsuche in Europa und rund um den Globus.

Die EURES Berater/innen aus Deutschland und der Schweiz bieten aus erster Hand Auskünfte über den aktuellen Arbeitsmarkt, die Beschäftigungsangebote, Verdienstmöglichkeiten oder rechtliche Fragen. Sie kennen die Probleme der Grenzgänger und Berufseinsteiger und geben Ihnen gerne viele praktische Tipps.

Die Akademische Beratung der Arbeitsagentur Konstanz unterstützt Sie bei Fragen zu folgenden Themen:

- Berufseinstieg, Arbeitsmarkt und Tätigkeitsfelder
- Strategien bei der Stellensuche und Bewerbung

Unser Extra-Service auf der Karrieremesse „Kontaktpunkt“:

Bewerbungs-Check: Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen

Weitere Informationen unter:

www.ba-auslandvermittlung.de/

www.jobs-ohne-grenzen.org

www.ec.europa.eu/eures/

www.arbeitsagentur.de



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Konstanz



Standnummer: 16 // Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe Konzil

Thema: Leben und Arbeiten in der Schweiz

Astrium

Branche:	Raumfahrt
Produkte/Leistungen:	Marktführer im Bereich Raumtransporte, Satellitensysteme und Weltraumdienste
Standorte:	Bremen, Trauen, Leiden, Lampoldshausen, Ottobrunn, Friedrichshafen, Barajas, Tres Cantos, Stevenage, Poynton, Portsmouth, Paris, Elancourt, Les Mureaux, Aquitaine, Toulouse, Kourou und viele mehr
Mitarbeiter/innen:	15.000 (D, F, GB, NL, E)
Umsatz:	5 Milliarden €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum, Abschlussarbeit, Werkstudierendentätigkeit, Ausbildung & Duales Studium, Direkteinstieg, Traineeprogramm PROGRESS

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Solide akademische Ausbildung & Sprachkenntnisse, Persönlichkeit, Teamgeist, Eigeninitiative, Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online Bewerbung auf www.jobs.eads.com

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Astrium, an EADS Company
Christine Schönhuber
Head of Employment Marketing Germany
Ottobrunn
Tel.: +49 (0) 89. 607 28 63 0
Fax: +49 (0) 89. 607 85 26 8
christine.schoenhuber@astrium.eads.net



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Mathematik, Physik

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 33

Bayer AG

Branche:	Gesundheit, Ernährung, hochwertige Materialien und Dienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Ca. 5000 Produkte der Bereiche HealthCare, CropScience, MaterialScience. Dazu diverse der Ingenieurtechnik, Informatik und Logistik
Standorte:	Leverkusen, Monheim, Dormagen, Wuppertal, Berlin, Frankfurt
Mitarbeiter/innen:	Weltweit: 113.400, Deutschland: 36.200
Umsatz:	35,1 Mrd. Euro

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Einstieg in folgende Bereiche:

F & E, Beratung, Controlling, Ingenieurtechnik, Informatik, Finanzen, Rechtsabteilung, Marketing, Traineeprogramme

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, neben Englisch weitere Fremdsprachen, ggf. Auslandserfahrung, flexibel, teamfähig, schnelle Auffassungsgabe, zielorientiert

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Frühzeitige (2-3 Monate) Bewerbung über die Karriereseite:
www.mybayerjob.de

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bayer AG
Karlheinz Deitz
University & Talent Relations
Tel.: +49 (0) 214. 30 56 44 2
universitymarketing@bayer.com
www.mybayerjob.de



Bayer

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 28

Bertrandt AG

Branche:	Automobil- und Luftfahrtindustrie
Produkte/Leistungen:	Entwicklungsleistungen für Automobil- und Luftfahrtindustrie
Standorte:	Inland: Ehningen (Stuttgart), Betriebsstätte Friedrichshafen, Hamburg, Ingolstadt, Köln, München, Neckarsulm, Rüsselsheim, Wolfsburg Ausland: GB, F, E, S, USA
Mitarbeiter/innen:	Über 8.000
Umsatz:	GJ 09/10: 429 Mio. Euro

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Für Studierende gibt es die Möglichkeit eines Praktikums, einer Werkstudententätigkeit oder einer Abschlussarbeit an allen unseren Standorten und in allen Unternehmensbereichen. Für Hochschulabsolvent/innen bieten wir den Direkteinstieg an.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Fachliche Qualifikation, idealerweise erste praktische Erfahrung in der Automobil- oder Zuliefererindustrie (z.B. durch Praktika oder die Abschlussarbeit), Toolkenntnisse im angestrebten Bereich (z.B. Catia V5, Pro/E, Matlab/Simulink, LabView, CANoe, CANalyzer), Flexibilität, eigenständige Arbeitsweise sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

In der Regel Vorstellungsgespräche

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bertrandt AG
Recruiting
Sandra Köhler
Birkensee 1
D-71139 Ehningen
Tel.: +49 (0) 7034. 656 41 96
career@bertrandt.com / www.bertrandt.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudententätigkeit

Standnummer: 3



Bucher Hydraulics GmbH

Branche:	Maschinenbau
Produkte/Leistungen:	Komponenten und Systeme der hydraulischen Antriebs- und Steuerungstechnik in der Stationär- und Mobilhydraulik
Standorte:	Inland: Klettgau-Grießen (Zentrale), Dachau, Remscheid Weltweit: Produktionsstandorte und Vertriebsniederlassungen sowie Vertriebspartner in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit ca. 1600

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Direkteinstieg, Praktika, Diplom-, Bachelor- und Masterarbeit, Traineeprogramme

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Mehrsprachigkeit, Erfahrungen im Bereich Projektmanagement, unternehmerisches Denken und Handeln, Leistungsbereitschaft

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bucher Hydraulics GmbH
Industriestraße 1
D-79771 Klettgau-Grießen
Tel.: +49 (0) 7742. 852 237
application@bucherhydraulics.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 12

Conti Temic microelectronic GmbH

Branche:	Automobilzulieferer
Produkte/Leistungen:	In der Division Interior dreht sich alles um das Informationsmanagement. Produktspektrum: Instrumente und Multifunktionsdisplays, Kontroll- und Steuergeräte, elektrische Fahrzeugzugangs-, Reifeninformations- und Navigationssysteme u.v.m.
Standorte:	Regensburg (Headquater / BU B&S), Markdorf, Ingoldstadt, Ausburn Hills (USA), Troy (USA), Shanghai (China) u.v.m.
Mitarbeiter/innen:	Weltweit rund 150000 Mitarbeiter in 46 Ländern
Umsatz:	26 Mrd. € (2010), weltweit führender Automobilzulieferer

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Fachpraktika, Abschlussarbeit, Bachelorarbeit, Diplomanden, Trainee im Rahmen des Konzernprogramms, Einstiegstellen in diversen Bereichen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sehr gute Englischkenntnisse, Belastbarkeit und Eigeninitiative, gute Team- und Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online unter: www.careers-continental.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Je nach Ausschreibung



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Sonstiges: Elektro-, Fahrzeug-, Nachrichtentechnik, Maschinenbau

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 21

Credit Suisse AG

Branche:	Finanzdienstleistung/Information Technology
Produkte/Leistungen:	Die IT-Division der Credit Suisse zählt zu den global führenden IT-Organisationen der Finanzindustrie. Kernbanklösungen werden - in enger Zusammenarbeit mit unseren Geschäftsbereichen Private Banking, Investment Banking und Asset Management - selbst entwickelt.
Standorte:	In über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit rund 50'700, davon 17'000 in der IT (rund 6'000 IT-Mitarbeitende in der Schweiz)
Umsatz:	Reingewinn (1. Halbjahr 2011): CHF 1.9 Mia.

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten ein interessantes, dynamisches Arbeitsgebiet sowie erstklassige Karrieremöglichkeiten in einem globalen Umfeld. Praktika und Abschlussarbeiten sowie unser Career Start Program werden in unterschiedlichen Bereichen, z. B. Anwendungsentwicklung, Business Engineering, Projektmanagement oder IT-Infrastruktur, angeboten.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen hochqualifizierte Berufseinsteiger, die sich durch sehr gute Englischkenntnisse, hohe Flexibilität, Teamfähigkeit und Eigenverantwortung auszeichnen. Detaillierte Informationen finden Sie unter: www.credit-suisse.com/careers

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte bewerben Sie sich online: www.credit-suisse.com/careers

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Credit Suisse AG
Campus Recruiting Zürich
Marcel Saurer, HRCS 85
CH-8070 Zürich
Tel.: +41 (0) 44. 334 38 92
marcel.saurer@credit-suisse.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 22

Deutsche Akademikerfinanz

Branche:	Beratung/ Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wir entwickeln und vermarkten optimale Absicherungs- und Vermögenskonzepte für die individuellen Karriere- und Lebensplanungen von Akademikern
Standorte:	Bundesweit, u.a. Villingen-Schwenningen/Konstanz
Mitarbeiter/innen:	550
Umsatz:	87,5 Millionen EUR (Umsatzerlös in 2009)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten ehrgeizigen Hochschulabsolventen ein erfolgserprobtes Training-on-the-Job zum Finanzberater für Akademiker mit zertifiziertem IHK-Abschluss. Dieses praxisorientierte Aus- und Weiterbildungsprogramm bereitet Sie optimal auf Ihre zukünftige Tätigkeit vor: Die Beratung von anspruchsvollen Kunden in allen Finanzfragen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben einen akademischen Abschluss, Affinität für den Vertrieb und die Finanzdienstleistung. Wichtiger als die Studienrichtung sind die für den Vertrieb erforderlichen soft skills, ausgeprägte Kontaktfreude und Gesprächsstärke und hohe Eigeninitiative.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach einem erfolgreichen Vorstellungsgespräch werden wir im Rahmen eines eintägigen Assessment-Centers Ihre beraterischen und verkäuferischen Potentiale testen. Anschließend entscheiden wir, ob Sie zu uns – und wir zu Ihnen passen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Deutsche Akademikerfinanz
Geschäftsstelle Konstanz
Patrick Gottschalk
Lohnerhofstr. 2
D-78467 Konstanz
Tel: +49 (0) 7531. 36 13 2 89
patrick.gottschalk@akademikerfinanz.de



Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 24

Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Branche:	Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Produkte/Leistungen:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Advisory Services
Standorte:	Deutschland: 22 Weltweit: in 140 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Deutschland: 6.900 Weltweit: 141.000 Anteil Akademiker: 80%
Umsatz:	Deutschland (2009/2010): Mrd € 1,09 Weltweit (2009/2010): Mrd USD 21,3 (Internationale Ernst&Young-Organisation)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Einstieg als Assistant / Trainee bis hin zum Partner

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute bis sehr gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, relevante, studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse, überzeugendes Auftreten, ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Mobilität, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit, Eigeninitiative

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Unser Einstellungsverfahren ist ein Auswahlprozess für beide Seiten. Er ermöglicht es Ihnen, mehr über die Position und Ernst & Young herauszufinden, und uns, Ihre Fähigkeiten zu beurteilen und sicherzustellen, dass Sie auf die jeweilige Stelle passen. Denn es ist uns wichtig, dass die Chemie stimmt. Unser Bewerbungsprozess ist klar definiert und darauf ausgelegt, in allen Schritten fair und objektiv zu sein.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Themenbezogene Ansprechpartner finden Sie unter:

www.de.ey.com/karriere - Studenten & Absolventen - Kontakt

Bewerbungen bitte über:

www.jobportal.de.ey.com

 **ERNST & YOUNG**
Quality In Everything We Do

Studienrichtungen:

Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudententätigkeit

Standnummer: 30

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP

Branche:	Beratung und Vertretung von Unternehmen, Finanzinstituten und Behörden auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Produkte/Leistungen:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Geistiges Eigentum und Informationstechnologie, Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht und Außenhandel, Konfliktlösung, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht
Standorte:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln, München
Mitarbeiter/innen:	Ca. 500 Anwältinnen und Anwälte in Deutschland

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir möchten Sie ausbildungsbegleitend kennenlernen, weil wir Ihnen frühzeitig die Möglichkeit geben möchten, Einblick in die Tätigkeit einer internationalen Sozietät zu bekommen. Unser Frühjahrs- und Sommerpraktikum sowie unser Anwaltstrainee-Programm für Referendare bieten dafür die besten Voraussetzungen. Es erwartet Sie eine spannende und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem sehr engagierten internationalen Team.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen Volljuristinnen und Volljuristen, die herausragend juristisch qualifiziert (Prädikatssexamina), unternehmerisch ausgerichtet und sympathische Teamplayer sind sowie über gute Englischkenntnisse verfügen. Eine Promotion und ein ausländischer Abschluss (z. B. LL.M.) wären von Vorteil, sind aber keine Einstellungsvoraussetzung.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
Hedi Ruth Osenberg
Human Resources Manager
Hohe Bleichen 7
D-20354 Hamburg
Tel.: +49 (0) 40. 36 90 63 76
hedi.osenberg@freshfields.com

Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg als Rechtsanwältin oder Rechtsanwalt
Anwalts- und Wahlstation
Nebentätigkeit für Referendarinnen und Referendare
Teilzeitbeschäftigung für Doktorandinnen und Doktoranden
Frühjahrs- und Sommerpraktikum

Standnummer: 27





Freudenberg O-Ring GmbH & Co. KG

Branche:	Dichtungs- und Schwingungstechnik
Produkte/Leistungen:	In enger Abstimmung mit unseren Kunden entwickeln und produzieren wir Dichtungen für die Automobil-, Automobilzulieferer- und allgemeine Industrie.
Standorte:	Görwihl-Oberwihl im Südschwarzwald
Mitarbeiter/innen:	Ca. 500

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Studierenden bieten wir über Praktika und Abschlussarbeiten Einblick in die Bereiche: Technische Entwicklung, Produktmarketing, HR, QM, SCM, Controlling und Operations. Außerdem sind wir Ihnen nicht nur bei der Wohnungssuche behilflich, sondern leisten zusätzlich finanzielle Unterstützung. Absolvent/innen bieten wir die Möglichkeiten des Direkteinstiegs oder eines Traineeprogramms.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Begeisterung für Ihr Interessensgebiet
- Eigenständiges, zuverlässiges und verantwortungsbewusstes Arbeiten
- Sicheres und selbstbewusstes Auftreten
- Teamgeist, Ehrgeiz, Gewissenhaftigkeit, Flexibilität, Kreativität, Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Senden Sie Ihre Bewerbung an unsere Kontaktadresse oder pflegen Sie diese in unsere Jobdatenbank ein. Entspricht Ihre Bewerbung unseren Anforderungen, klären wir im Gespräch, ob wir zueinander passen. Vielleicht können wir Sie bald in der Welt der Dichtungen willkommen heißen.

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Freudenberg O-Ring GmbH & Co. KG
 Joachim Goller
 Leitung Personal
 Tel.: +49 (0) 7754. 701 221
 Fax: +49 (0) 7754. 701 99 221
 Joachim.Goller@fst.com
 www.fst.com



Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 10 // Vortrag: 14:00 - 14:45 Uhr // Großer Saal Hofhalde

Thema: Die Entstehung einer O-Ring Dichtung - Vom Rohstoff zum Produkt

Hays AG

Branche:	Spezialisierte Personaldienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Rekrutierung hochqualifizierter Experten für Projekte, auf Zeit oder für Festanstellungen bei unseren Kunden.
Standorte:	D-A-CH-Region: Mannheim (Zentrale), Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Nürnberg, Stuttgart, Wien, Basel, Genf und Zürich.
Mitarbeiter/innen:	D-A-CH-Region: Über 1.100 / Weltweit: Über 7.600
Umsatz:	D-A-CH-Region: Über 600 Mio. Euro Weltweit: 3,8 Mrd

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten den Direkteinstieg im Key Account Management einer hochkomplexen B2B-Dienstleistung als Account Manager oder Manager of Candidate Relations – unterstützt durch unser Mentorenprogramm und Vertriebstrainingscenter.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Potenzielle Bewerber haben Spaß am Vertrieb, sind engagiert und zielorientiert, und bringen idealerweise erste Berührungspunkte mit dem Vertrieb/Dienstleistungsumfeld mit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Für uns stehen der Mensch und die Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt - in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Hays AG
Internal Recruiting Deutschland, Österreich und Schweiz
Willy-Brandt-Platz 1-3
D-68161 Mannheim
Tel.: +49 (0) 800. 46 36 42 97
start@hayscareer.net
www.facebook.com/hayscareer.net

HAYS Recruiting experts
worldwide

Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaft, Psychologie, Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges: Gerne auch Quereinsteiger und andere Studiengänge

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 32 // 15:00 - 15:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe Konzil

Thema: Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers

Horbach Wirtschaftsberatung

Branche:	Finanzdienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Finanzplanung für Akademiker und gehobene Privatkunden, Vorsorgemanagement, betriebliche Altersversorgung
Standorte:	47 Center bundesweit in: Aachen, Berlin, Bochum, Bonn, Dortmund, Düsseldorf, Göttingen, Halle, Hamburg, Hannover, Heidelberg, Köln, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart, Ulm usw.
Mitarbeiter/innen:	Ca. 350

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Finanzplanung für gehobene Privatkunden und Akademiker, Vorsorgemanagement, Erstellen von persönlichen Finanzstrategien, Geld- und Kapitalanlagen, Niederlassungs- und Unternehmensberatung für Ärzte und Juristen, betriebliche Altersversorgung und komplexes Weiterbildungs-konzept mit permanenten Qualifizierungsangeboten

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Kontaktfreude, Spaß am Umgang mit Menschen, Selbstständigkeit, Kommunikationsstärke, Engagement, Unternehmergeist

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Einzelgespräche im Center vor Ort, daran anschließend Teilnahme am Bewerbungstag in der Unternehmenszentrale in Köln

Kontaktaten für Bewerber/innen:

HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH
Center Stuttgart III
Steffen Preiß
Curiestrasse 4
D-70563 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711. 25 25 390
Fax: +49 (0) 711. 25 25 39 99
steffen.preiss@horbach.de

HORBACH
Finanzoptimierung für Akademiker

Studienrichtungen:

Geisteswissenschaft, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 13

Informatik Consulting Systems AG

Branche:	System- und Softwareentwicklung für Automotive, Transportation, Defence & Space sowie Maschinen und Anlagebau
Produkte/Leistungen:	Entwickeln u. realisieren von Software-Systemen im technischen und betriebswirtschaftlichen Bereich Lieferung kompletter Dienstleistungsangebote, Mitarbeit in Projekten, Planung, Beratung und Projektmanagement
Standorte:	Stuttgart, Immenstaad, Ulm, Berlin, München etc.
Mitarbeiter/innen:	Ca. 130

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten Ihnen mit individuellen Einarbeitungsprogrammen einen idealen Einstieg in unser Unternehmen und anspruchsvolle Tätigkeiten.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Erwünschte Qualifikation: Praktika, technisches Verständnis, Fremdsprachen, (Promotion)
Einstellungskriterien: Studienschwerpunkte und -leistungen, evtl. Praxiserfahrung, Mobilität, Initiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail mit persönlichem Anschreiben, Lebenslauf mit Lichtbild, Zeugnisse, Angabe zu Kenntnissen von Sprachen.

Auswahlverfahren: Analyse der Unterlagen, Telefoninterviews, Einzelgespräche

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Informatik Consulting Systems AG
Human Resources
Sonnenbergstraße 13
D-70184 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711. 21 0 37 17
career@ics-ag.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 14

INGUN Prüfmittelbau GmbH

Branche:	Ingun Prüfmittelbau GmbH
Produkte/Leistungen:	Gefederte Kontaktstifte Prüfadapter
Standorte:	Konstanz
Mitarbeiter/innen:	Fachhochschulabsolventen, Masteranten und Praktikanten

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten zukünftige Tätigkeitsfelder kennenzulernen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Teamorientiert
- Gute Umgangsformen
- Motiviert
- Gute Kenntnisse in der MS-Office-Anwendung

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Zusendung der kompletten Bewerbungsunterlagen
- Prüfung der Unterlagen
- Vorstellungsgespräch

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Ingun Prüfmittelbau GmbH
Personalleitung
Edeltraud Funke
Max-Stromeyer-Str. 162
D-78467 Konstanz
edeltraud.funke@ingun.com



Studienrichtungen:

Maschinenbau, Elektrotechnik

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 15 // Vortrag: 12:00 - 12:45 // Jan-Hus-Gewölbe Konzil

Thema: INGUN - Kontaktlösungen für Prüfanforderungen

Konzept Informationssysteme GmbH

Branche:	Avionik, Raumfahrt, Automotive, Wehrtechnik, Energiesysteme, Produktion und Logistik
Produkte/Leistungen:	Die Konzept Informationssysteme GmbH ist ein seit über 15 Jahren erfolgreiches Software- und Systemhaus im Bodenseeraum. Wir entwickeln Systeme und Komponenten und erbringen IT-Entwicklungsleistungen im Rahmen von HighTech-Projekten. Neben dem Schwerpunkt Softwareentwicklung sind unsere Dienstleistungen in allen Bereichen und Phasen komplexer Technologieprojekte angesiedelt.
Standorte:	Meersburg, Ulm, München, Kreuzlingen (CH)
Mitarbeiter/innen:	Ca. 100

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum, Abschlussarbeit, Direkteinstieg

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik
- Technisch interessiert, zielorientiertes strukturiertes Arbeiten, autodidaktische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken und Handeln

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per Post oder per E-Mail - Vorstellungsgespräch

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Konzept Informationssysteme GmbH
Irina Mayr
Am Weiher 13
D-88709 Meersburg
Tel.: +49 (0) 7532. 44 66 65
bewerbung@konzept-is.de
www.konzept-is.de



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 19



Kreissparkasse Ludwigsburg

Branche:	Banken + Finanzdienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Finanzprodukte Beratung / Zahlungsverkehr / Kredite / Immobilien / Kartengeschäft / Wertpapiere u.v.m.
Standort:	Raum Stuttgart: Stadt Ludwigsburg (Hauptgebäude) und Landkreis Ludwigsburg (mehr als 100 Filialen)
Mitarbeiter/innen:	1800
Umsatz:	Bilanzsumme von über 9 Milliarden Euro

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Einstieg als Trainee (individuell abgestimmtes Programm) in sämtlichen Markt- und Stabsbereichen möglich
- Praktika und Bachelor- und Masterarbeiten nach Rücksprache mit den Fachabteilungen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Eine hohe Affinität für das Bankwesen, hohe Leistungsbereitschaft, eine gute Auffassungsgabe, verbindliches und einwandfreies Auftreten
- Interesse an spannenden Arbeitsfeldern und die Bereitschaft sich in Themen einzuarbeiten und aktiv mitzuwirken

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Mindestens zwei Bewerbungsgespräche, Persönlichkeitstest, Fallstudie, ggf. auch Assessment-Center

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Kreissparkasse Ludwigsburg
Personalentwicklung
Francis Bräutigam
Schillerplatz 6
D-71638 Ludwigsburg
Tel.: +49 (0) 7141. 148 40 11
francis.braeutigam@ksklb.de



Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Volkswirtschaft, Mathematik, Steuerwesen

Wir vergeben folgende Stellenart:

Trainee, Abschlussarbeit, Praktikum

Standnummer: 29

Lattemann & Geiger Dienstleistungsgruppe

Branche:	Dienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Facility Management, Klinikdienste, Gebäudeservice, Catering, Textilservice, Personalservice, Vending
Standorte:	Dietmannsried, Memmingen, Friedrichshafen, Flensburg, Ulm und an mehr als 20 Standorten in Deutschland
Mitarbeiter/innen:	10.000

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Einsatzbereitschaft und Motivation

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

1. Gespräch mit Personal / Fachverantwortlichen
2. (Optional) zweites Gespräch
3. Präferenzanalyse
4. Vertrag

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Lattemann & Geiger Dienstleistungsgruppe
Personalabteilung
Frau Judith Lill
Steinbühl 1
D - 87463 Dietmannsried
Tel.: +49 (0) 8374. 23 23 0
Fax: +49 (0) 8374. 23 23 499
durchstarten@lgg.net



LATTEMANN & GEIGER
DIENSTLEISTUNGSGRUPPE

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 6

Nissen & Velten Software GmbH

Branche:	IT - Entwicklung und Vertrieb
Produkte/Leistungen:	Die Unternehmenssoftware eNVenta ERP wurde komplett auf Basis der .NET-Technologie von Microsoft entwickelt. Sie zählt zu den modernsten Architekturen für Unternehmenssoftware.
Standorte:	78333 Stockach
Mitarbeiter/innen:	60
Umsatz:	4 Mio. EUR

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten Abgängern Einstiegsmöglichkeiten ins Berufsleben z.B. in der Entwicklung.
Wir bieten auf Anfrage auch die Möglichkeit von Praktika und/oder Abschlussarbeiten an.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Kenntnisse und Erfahrungen in .NET, C# und/oder anderer objektorientierter Programmierung
Gute BWL-Kenntnisse, Verständnis betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge
Teamplayer

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte möglichst vollständige Unterlagen per E-Mail an bewerbung@nissen-velten.de oder per Post.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Nissen & Velten Software GmbH
Petra Brög
Goethestraße 33
D-78333 Stockach
bewerbung@nissen-velten.de
www.nissen-velten.de



Studienrichtungen:

Informatik

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 5

Schwäbisch Media

Branche:	Medien
Produkte/Leistungen:	Printmedien, Elektronische Medien, Media-Dienstleistungen
Standorte:	Hauptstandort: Leutkirch (ab 2012 Ravensburg) 40 weitere Standorte in Baden-Württemberg
Mitarbeiter/innen:	900

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg
- Traineeprogramm
- Assistenz der Geschäftsführung
- Praktikant (3-6 Monate)
- Volontariat crossmedial bzw. TV

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Guter bis sehr guter Studienabschluss
- Strukturiertes Arbeiten
- Durchsetzungsvermögen
- Komplexes Denken
- Überdurchschnittliches Engagement
- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Gute bis sehr gute Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung online unter: <https://karriere.schwaebisch-media.de>

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Schwäbischer Verlag GmbH & Co KG
Personalabteilung
Rudolf-Roth-Straße 18
D-88299 Leutkirch
Te.: +49 (0) 7561. 80 392
bewerben@schwaebisch-media.de
www.schwaebische.de



SCHWÄBISCH.MEDIA

Studienrichtungen:

Erziehungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Informatik, Sportwissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 34



SHS VIVEON AG

Branche:	Business- und IT- Consulting
Produkte/Leistungen:	Leistungsportfolio aus Beratung, Software Produktion und Lösungen
Standorte:	Hamburg, München, Stuttgart, Köln, Kastl, Wiesbaden, Wien (A), Zürich (CH)
Mitarbeiter/innen:	210 Mitarbeiter
Umsatz:	24,7 Mio €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Direkteinstieg als Junior Consultant oder Junior Technical Consultant
- Umfangreiches internes Trainings- und Weiterbildungsprogramm sowie bei Bedarf externe Trainings

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, überdurchschnittliche Studienleistung, Affinität zur Informationstechnologie, Teamfähigkeit, Mobilität, Belastbarkeit, Eigeninitiative, Spaß an Kundenkontakt

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Qualifizierte Interviews

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

SHS VIVEON AG
Annabell Bauer
Clariat-Bernhard-Str. 27
D-81249 München
Tel.: +49 (0) 89. 74 72 57 0
career-de@shs-viveon.com

SHS VIVEON AG

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 1 // Vortrag: 11:00 - 11:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe Konzil

Thema: Customer Risk and Value Management

Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH

Branche:	Medienunternehmen, Dienstleister
Produkte/Leistungen:	Staatsanzeiger Baden-Württemberg, Online-Stellenmarkt Der wöchentlich erscheinende „Staatsanzeiger“ bietet den größten Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung in Baden-Württemberg.
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	Ca. 60

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Im Online-Stellenmarkt www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt finden Sie alle aktuellen Stellenanzeigen aus dem „Staatsanzeiger“ und können einfach und bequem die für Sie passenden Stellenangebote selektieren. Es ist auch möglich, sich direkt online zu bewerben.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Zusätzlich zu den Stellenanzeigen bietet der „Staatsanzeiger“ aktuelle Nachrichten und Tipps rund um Bewerbung, Karriere und Arbeitsmarkt – speziell auf die öffentliche Verwaltung zugeschnitten. Dossiers und Artikel zum Bewerbungsverfahren unterstützen Sie bei der Erstellung Ihrer Unterlagen und bei der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.staatsanzeiger.de/stellenmarkt

STAATSANZEIGER

Wochenzeitung für Wirtschaft, Politik  und Verwaltung in Baden-Württemberg

Standnummer: 4



Swiss Re

Branche:	Rückversicherung
Produkte/Leistungen:	Finanzdienstleistungs- und Rückversicherungsprodukte
Standorte:	Zürich, München, London, weitere in Europa, Asien u. USA
Mitarbeiter/innen:	10300 weltweit, 640 in Deutschland
Umsatz:	19,6 Mrd USD

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Absolventen haben die Möglichkeit an unserem 18-monatigen Trainee-Programm graduates@swissre teilzunehmen, Studierenden bieten wir die Möglichkeit Praktika in unserem Hause zu absolvieren

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Studium der Mathematik, Wirtschaftsmathematik, Statistik, Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre, Naturwissenschaften
- Im Idealfall studienbegleitende Erfahrungen in der Versicherungsbranche
- Spaß an der Arbeit im Team
- Analytische und interkulturelle Kompetenz
- Außeruniversitäres Engagement

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Die Traineestellen sind im Herbst/Winter auf unserer Homepage (www.swissre.com/graduates) ausgeschrieben. Die Absolventen können sich dort direkt auf die offenen Stellen bewerben und ihre Unterlagen hochladen. Praktika werden auf der Homepage (www.swissre.com/careers) ausgeschrieben, es werden jedoch auch Initiativbewerbungen an Recruiting_Munich@swissre.com berücksichtigt.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Praktika, Werkstudenten:
Sibylle Al-Hunaty, Tel.: +49 (0) 89. 38 44 13 79
Recruiting_Munich@swissre.com

Traineeprogramm:
Silvia Friedrich, Tel.: +49 (0) 89. 38 4418 06

Swiss Re



Studienrichtungen:

Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Sonstiges: (Wirtschafts-)Mathematik, Statistik

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 20

Sybit GmbH

Branche:	IT
Produkte/Leistungen:	SAP CRM, Produktkonfiguration, High-End CMS-Systeme
Standorte:	Zentrale: Radolfzell am Bodensee, Niederlassungen: Frankfurt a. M., Basel (CH)
Mitarbeiter/innen:	110
Umsatz:	9 Mio Euro

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praxissemester, Abschlussarbeit, Werkstudierendentätigkeit, Berufseinstieg für Absolventen

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Sehr gute IT-Kenntnisse
- Nach Möglichkeit SAP Erfahrung

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Egal über welchen Weg Sie bei uns einsteigen, Sie werden von einem Mentor betreut und arbeiten in einem unserer Teams mit.

Den Zeitpunkt bestimmen Sie!

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Sybit GmbH
Personal
Marion Faller
Tel.: +49 (0) 7732. 95 08 0
Fax: +49 (0) 7732. 95 08 111
karriere@sybit.de
www.sybit.de/karriere



Studienrichtungen:

Informatik

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 25 // Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Großer Saal Hofhalde

Thema: Mit dem „red Button“ in die TV-Zukunft. Software-Entwicklung am Puls der Zeit

Technologiezentrum Konstanz

Branche:	Gründerzentrum
Produkte/Leistungen:	Günstige Räumlichkeiten für junge Unternehmer
Standorte:	Blarerstr. 56, 78462 Konstanz
Mitarbeiter/innen:	3
Umsatz:	Keine Angaben

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Technologiezentrum Konstanz (TZK) bietet Absolventen die Möglichkeit, sich zu günstigen Konditionen selbständig zu machen. Das Haus ist ein Netzwerk von derzeit rund 35 jungen Unternehmen mit technologischem Hintergrund bzw. als innovative, unternehmensnahe Dienstleister.

Bei diesen Unternehmen bestehen immer wieder auch Möglichkeiten für Praktika, Abschlussarbeiten, freie Mitarbeit und mehr.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gründungswillige sollten über eine innovative, aber auch umsetzbare Gründungsidee im o.g. Bereich verfügen.

Bei Praktika usw. bei den Unternehmen im Haus richten sich die Anforderungen nach dem jeweiligen Bereich der Zusammenarbeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Beim Technologiezentrum gibt es ein Aufnahmeverfahren, bei dem die Gründungsidee in fachlicher und finanzieller Hinsicht bewertet wird. An interessante TZK-Unternehmen senden Sie bitte eine Initiativbewerbung.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Technologiezentrum Konstanz
Herr Stieglat
Geschäftsführer
stieglat@tz-konstanz.de
Tel: +49 (0) 7531. 200 50

Technologiezentrum
Konstanz



Standnummer: 7

The Boston Consulting Group

Branche:	Strategische Unternehmensberatung
Produkte/Leistungen:	Wir entwickeln in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden Lösungen und setzen diese dann gemeinsam in die Tat um.
Standorte:	8 Büros (Deutschland), weltweit insg. 71 Büros in 41 Ländern
Mitarbeiter/innen:	865 Berater (Deutschland), weltweit insg. 4400 Berater
Umsatz:	€ 444 Mio (Deutschland), weltweit insg. US \$ 3 Mrd, (2010)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Für 2012 suchen wir 220 neue Berater/innen für den Direkteinstieg als Junior Associate (Bachelors), Associate oder Consultant. Zusätzlich bieten wir 130 Visiting Associates die Möglichkeit, Strategieberatung im Rahmen eines Praktikums kennen zu lernen - vor Ort beim Kunden.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie sollten Spaß an komplexen Sachverhalten haben, sich immer wieder in neue Aufgaben einarbeiten können und genauso gern mit Zahlen wie mit Menschen umgehen. Weitere Voraussetzungen sind u.a.: Exzellente akademische Leistungen, Praktika (ideal: wirtschaftlicher Bezug), Auslandserfahrung

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung per Mail
Auswahlverfahren mit Interview und Fallstudien

Kontaktaten für Bewerber/innen:

THE BOSTON CONSULTING GROUP
Patricia Brabandt
Recruiting Coordinator
Ludwigstraße 21
80539 München
Tel.: +49 (0) 89. 23 17 45 04
brabandt.patricia@bcg.com



THE BOSTON CONSULTING GROUP

Studienrichtungen:

Alle Studienrichtungen

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 23 // Vortrag: 15:00 - 15:45 Uhr, Vogelzimmer Hofhalde

Thema: Als Nicht-Wirtschaftswissenschaftler in die Strategieberatung



thinkbetter AG

Branche:	Unternehmensberatung im SAP Umfeld
Produkte/Leistungen:	SAP-Beratung in den Solutions: Business Intelligence, Corporate Financials & Controlling, Informationmanagement und Qualitymanagement
Standorte:	Gottlieben, Zürich (CH)
Mitarbeiter/innen:	35 Mitarbeiter
Umsatz:	CHF 6'000'000.00

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir bieten ein abwechslungsreiches Aufgabenfeld, persönliche Einarbeitung und Betreuung, kollegiale Arbeitsatmosphäre, eigenverantwortliche und zielorientierte Projektumsetzung in einem dynamisch geprägten Arbeitsumfeld sowie leistungsgerechte Entlohnung. Abschlussarbeiten zu interessanten Themen im Umfeld BI, CFC, IM und QM.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

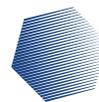
Sie haben Spass am Erlernen neuer Technologien / Idealerweise konnten Sie bereits erste Kenntnisse im SAP Umfeld erwerben / Kommunikationsstärke und Präsentationssicherheit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Vollständige Bewerbungsunterlagen im pdf-Format an recruiting@thinkbetter.ch senden
- Empfangsbestätigung der Bewerbungsunterlagen via e-Mail
- Prüfung der Unterlagen; Entweder Einladung oder Absage
- 1. Vorstellungsgespräch (ca. 2 Stunden); Entweder Einladung 2. Vorstellungsgespräch oder Absage
- 2. Vorstellungsgespräch (ca. 2 Stunden); Vertragsofferte oder Absage

Kontaktaten für Bewerber/innen:

thinkbetter AG
 Pina Diethelm
 Espenstrasse 9
 CH-8274 Gottlieben
 Tel.: +41 (0) 71. 669 19 33
 recruiting@thinkbetter.ch



thinkbetter
 ...improve your business.

Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 8 // Vortrag: 12:00 - 14:45 Uhr // Salon du Midi Hofhalde

Thema: Unternehmenssteuerung - Integriertes Konzernberichtswesen mit SAP SEM BCS

UBS AG

Branche:	Finanzinstitut / Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wealth Management & Swiss Bank, Wealth Management Americas, Asset Management, Investment Bank
Standorte:	Weltweit in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	Weltweit: ca. 65'000 Deutschland: ca. 1'250 Schweiz: ca. 23'500

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Internship 3-6 Monate während des Studiums; Graduate Training Program (GTP) 12-24 Monate nach abgeschlossenem Bachelor oder Master Studium; Direkteinstieg. Bei UBS zu arbeiten bedeutet, Teil eines globalen Teams zu sein, in dem Sie Ihre Karriere weiterentwickeln können. Wir bringen die Idee von 150 verschiedenen Nationen zusammen, um die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen - Tag für Tag. Unser Arbeitsumfeld ermutigt Sie, Initiative zu ergreifen und Ihre Fähigkeiten zu präsentieren. Bei UBS arbeiten Sie Seite an Seite mit den besten Experten und Managern, die Sie zu Höchstleistungen motivieren.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Internship: Mindestens zwei abgeschlossene Semester an einer Universität oder Fachhochschule; Graduate Training Program: Überdurchschnittlicher Abschluss (BA/MA); Zusätzlich sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse und Interesse am Bankgeschäft; Offenheit für Neues und hohe Einsatzbereitschaft, ausgeprägte Eigeninitiative und ein erhebliches Maß an Teamgeist, gute kommunikative und analytische Fähigkeiten, hohe Kunden- und Dienstleistungsorientierung.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online Tests, verschiedene Interviews, Assessment Center (nur GTP)

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

UBS AG
HR Campus Recruiting
P.O. Box
CH-8098 Zürich
gtp@ubs.com
www.ubs.com/graduates



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 35

Universum Communications

Branche:	Employer Branding
Produkte/Leistungen:	Neben einer fundierten Employer Branding Beratung bieten wir Studierenden und Young Professionals Informationen rund um die Karriere. Online unter www.careerstep.ch/de und www.springboardr.com
Standorte:	Stockholm, Köln, Basel, Paris, Krakow, London, Philadelphia, Shanghai, New York
Mitarbeiter/innen:	200
Umsatz:	250 MSEK

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Neben den interessanten Informationen über potenzielle Arbeitgeber, bieten wir den jungen Talenten wertvolle Tipps zum Bewerbungsprozess. Als Arbeitgeber decken wir unterschiedliche Bereiche wie beispielsweise Beratung, Verkauf, Research, Marketing und Journalismus ab.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Unsere Anforderungen sind mit unseren Werten eng verbunden - wir sind:
- Lösungsorientiert - wir stellen uns den Schwierigkeiten und finden immer die beste Lösung!
 - Bestimmt - wir fragen nicht nach Erlaubnis, wir agieren!
 - Engagiert

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte bewerben Sie sich online unter: <http://www.universumglobal.com/Career>

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Liza Andersin
www.universumglobal.com/Career

UNIVERSUM
Building Brands to Capture Talent

Studienrichtungen:

Je nach Stelle

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee

Standnummer: 26

Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG

Branche:	Pharmazeutische Industrie und Biotechnologie
Produkte/Leistungen:	Aseptisch vorgefüllte Spritzen- und Karpulensysteme, sowie Vials
Standorte:	Ravensburg, Langenargen, Chicago (USA)
Mitarbeiter/innen:	Ca. 2400

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Wir geben Studierenden gern die Chance, in einem Praktikum die Berufspraxis hautnah kennenzulernen oder auch ihre Diplom-, Bachelor- oder Master-Abschlussarbeit mit uns zum Erfolg zu führen. Unser zwölfmonatiges Trainee-Programm ist eine erstklassige Möglichkeit für Berufseinstieg, Praxis und Karriere.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Flexibilität und Mobilität, schnelle Auffassungsgabe, analytisches Denken, sturkturierte Arbeitsweise, bereichsübergreifendes Denken, Teamgeist und sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Erfahrung im Umgang mit dem PC, insbesondere MS Office-Kenntnisse

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Systematische Analyse der Bewerbungsunterlagen
Assessment-Center
Einzelgespräche mit Mitarbeitern aus HR und der Fachabteilung

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Vetter Pharma-Fertigung GmbH & Co. KG
HR-Rekrutierungsteam
Schützenstraße 87
D-88212 Ravensburg
Telefon: +49 (0) 751. 3700 1170
Telefax: +49 (0) 751. 3700 4022
personal@vetter-pharma.com



Studienrichtungen:

Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 37

Vierländerregion Bodensee

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Karriere in der Vierländerregion Bodensee

Unter dem Dach der Vierländerregion Bodensee treten die drei Landkreise Konstanz, Lindau und Sigmaringen gemeinsam auf der Kontaktpunkt 2011 auf und präsentieren die vielfältigen Stellenangebote ihrer Unternehmen.

Die Vierländerregion Bodensee erstreckt sich über vier Nationalstaaten, verschiedene Kantone, Landkreise und Bundesländer. Regionen stehen heute in vielerlei Hinsicht im Wettbewerb zueinander. Es geht um die Ansiedlung von Unternehmen - in Zeiten des demographischen Wandels aber auch insbesondere um die Gewinnung von Fachkräften. Fachkräfte wählen diejenigen Städte und Regionen aus, die ihnen die besten Perspektiven für ihre beruflichen und privaten Ziele bieten können. Die Region punktet in diesem Wettbewerb vor allem dann, wenn sie sich als ganzheitliches Angebot und unverwechselbare Marke positioniert. Als Wirtschaftsstandort überzeugt die Vierländerregion Bodensee durch die einzigartige Lebensqualität. Und als Forschungs- und Bildungsstandort ist sie durch die enge Verbindung zu innovativen Unternehmen einzigartig.

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Landratsamt Konstanz
Stabsstelle Wirtschaftsförderung
Thorsten Leupold
Benediktinerplatz 1
D-78467 Konstanz
Tel.: +49 (0) 7531. 800 11 41
wirtschaftsfoerderung@LRAKAN.de

Wirtschaftsförderungs- und Standortmarketinggesellschaft
Landkreis Sigmaringen mbH
Dr. Bernhard Kräußlich
Fürst-Wilhelm-Straße 7
D-72488 Sigmaringen
Tel.: +49 (0) 7571. 72 89 00
info@wis-sigmaringen.de

Landratsamt Lindau (Bodensee)
Wirtschaftsförderung
Tobias Walch
Stiftsplatz 4
D-88131 Lindau (Bodensee)
Tel.: +49 (0) 8382. 27 01 50
wirtschaftsfoerderung@landkreis-lindau.de



Vodafone D2 GmbH

Branche:	Telekommunikation
Produkte/Leistungen:	Mobilfunk, Festnetz, komplexe Datenlösungen
Standorte:	Düsseldorf, Hannover, Dortmund, Ratingen, Frankfurt, Stuttgart, München, Radebeul, Berlin
Mitarbeiter/innen:	13.000
Umsatz:	Vodafone Deutschland 9 Milliarden €

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

- Trainee und Direkteinstieg möglich
- Praktika
- Abschlussarbeit

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen vor allem Hochschulabsolventen, die ihre Karriere in die eigene Hand nehmen und Neues vorantreiben wollen. Dazu gehört eine gute Portion Unternehmertum und viel Spaß an der Umsetzung von eigenen Ideen.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Hat Ihre Bewerbung überzeugt, dann laden wir Sie zu einem Kennenlern- und Auswahlabend ein. Wenn wir gemeinsam zu dem Schluss gekommen sind, dass wir uns noch näher kennenlernen sollten, laden wir Sie auf das Discover Vodafone Recruiting-Event ein.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Tel.: +49 (0) 800. 172 22 73 37
career.de@vodafone.com



Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 9



Zentrum für Studien- und Karriereberatung

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Das Zentrum für Studien- und Karriereberatung (ZSK) schlägt Brücken zwischen Schule, Studium und Beruf und bietet Begleitung bei Orientierung, Planung, Entscheidung und Qualifizierung rund um Studium und Beruf. Zum Zentrum für Studien- und Karriereberatung gehören die Zentrale Studienberatung, der Career Service und das Mentoringprogramm.

Die Zentrale Studienberatung informiert und berät Studieninteressierte und Studierende über Studienmöglichkeiten, Inhalte, Aufbau und Anforderungen eines Studiums sowie über alle sonstigen allgemeinen Studienangelegenheiten. Sie hält für Studieninteressierte und Studierende ein breites Angebot an Dienstleistungen bereit und veranstaltet Seminare und Vorträge zu Studien- und Berufswahl sowie zu Lern- und Arbeitstechniken.

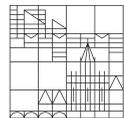
Der Career Service unterstützt Studierende und Absolventen der Universität Konstanz bei ihrer beruflichen Planung und beim Berufseinstieg durch Beratung, Vorträge und Seminare. Der Career Service stellt Kontakte zu Arbeitgebern her und veröffentlicht Praktikumsmöglichkeiten und Stellenangebote in einer Praktikums- und Stellendatenbank.

Das Mentoringprogramm richtet sich an Studentinnen, Doktorandinnen und Absolventinnen der beiden Konstanzer Hochschulen. Berufserfahrene Mentorinnen begleiten innerhalb des Programms „ihre“ Mentee bei der beruflichen Orientierung und der strategischen Planung ihrer Karriere.

Kontaktdaten:

Universität Konstanz
Zentrum für Studien- und Karriereberatung
Fach 64
D-78457 Konstanz
www.zsk.uni-konstanz.de/

Universität
Konstanz



Infostand im Eingangsbereich des Konzils

Kontaktpunkt-Veranstaltungen

Vorträge

SHS VIVEON AG

11:00 - 11:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe, Konzil

Customer Risk and Value Management

Dr. Harald Föst

Uwe Blumberg

11:00 - 11:45 Uhr // Großer Saal, Hofhalde

Was Coaching kann und was nicht

Uwe Blumberg

MLP

11:00 - 11:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde

Financial Education für Studenten und Berufseinsteiger

Oliver Sanders

INGUN Prüfmittelbau GmbH

12:00 - 12:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe, Konzil

INGUN - Kontaktlösungen für Prüfanforderungen

Herr Leeder

FTI Consulting

12:00 - 12:45 Uhr // Großer Saal, Hofhalde

Wort trifft Zahl, Kreativität trifft Struktur - Wege in die strategische (Finanz-) PR

Carolin Amann

thinkbetter AG

12:00 - 12:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde

Unternehmenssteuerung - Integriertes Konzernberichtswesen mit SAP SEM BCS

Christian Albrecht

EURES

13:00 - 13:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe, Konzil

Leben und Arbeiten in der Schweiz

Anita Scherrer

Sybit AG

13:00 - 13:45 Uhr // Großer Saal, Hofhalde

Mit dem „red Button“ in die TV-Zukunft - Software-Entwicklung am Puls der Zeit

Dr. Friedrich-Karl Koschnick

MLP

13:00 - 13:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde

Intelligenz hilft - Persönlichkeit entscheidet

Albrecht Mayer



Kontaktpunkt-Veranstaltungen

P+P Pöllath + Partners
 14:00 - 14:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe, Konzil
 Ablauf einer M&A-Transaktion
 Jens Hörmann und Dr. Frank Thiäner

Freudenberg O-Ring GmbH & Co. KG
 14:00 - 14:45 Uhr // Großer Saal, Hofhalde
 Die Entstehung einer O-Ring Dichtung - Vom Rohstoff bis zum Produkt
 Daniel Zaruba

Heike Bauer
 14:00 - 14:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde
 Souveränes Auftreten durch Charisma -
 Wie Sie Ihre Ausstrahlung positiv beeinflussen können
 Heike Bauer

Hays AG
 15:00 - 15:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe, Konzil
 Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers
 Mitarbeiter Internal Recruiting

The Boston Consulting Group GmbH
 15:00 - 15:45 Uhr // Vogelzimmer, Hofhalde
 Als Nicht-Wirtschaftswissenschaftler in die Strategieberatung
 Patricia Brabandt

Workshops // Anmeldung: kontaktpunkt@uni-konstanz.de

Accenture
 11:00 Uhr - 12:30 Uhr // Vogelzimmer, Hofhalde
 Deutschland und Indien im Business Kontext - Interkultureller Workshop
 Mariela Jaffe und Ana Cristina Martus

2 Careers
 13:00 - 14:30 Uhr // Vogelzimmer, Hofhalde
 Karriere- und Lebensplanung – Wie investiere ich am besten in mich selbst?
 Cornelia Dettmer und Kerstin Melzer

Kreissparkasse Ludwigsburg
 15:00 - 16:30 Uhr // Großer Saal, Hofhalde
 Kommunikation als Führungsaufgabe
 Francis Bräutigam

Freshfields Bruckhaus Deringer LLP
 15:00 - 16:30 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde
 10 Tage im Oktober: Rechtsberatung auf dem Höhepunkt der Finanzkrise
 Dr. Andreas König und Dr. Alexander Behrens

2Careers

Branche:	Arbeitgeber-Netzwerk
Produkte/Leistungen:	Karriereberatung, Dual Career-Unterstützung, Social-Recruiting für High Potentials und Karrierepaare
Standorte:	Bodenseeregion
Mitarbeiter/innen:	Kerstin Melzer, Universität Konstanz Cornelia Dettmer, Personalberaterin und Coach

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Individuelle Beratung und Begleitung zur beruflichen Entwicklung, z.B. bei Berufseinstieg, Qualifizierung und Karriereplanung. Es geht um die Bedeutung, eigene Bedürfnisse zu vertreten und in sich selber zu investieren.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Bereitschaft, sich eigenen Vorstellungen und Fragen zu zuwenden

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Beide Referentinnen koordinieren das Netzwerk 2Careers und bieten Beratung zur beruflichen Orientierung und Karriereplanung an.

Kontaktaten für Bewerber/innen:

Cornelia Dettmer
Tel.: +49 (0) 7534. 995 822
cornelia.dettmer@2careers.net

Kerstin Melzer
Tel.: +49 (0) 7531. 88 2430
kerstin.melzer@2careers.net

www.2careers.net



Workshop: 13:00 Uhr - 14:30 Uhr // Vogelzimmer Hofhalde 1

Thema: Karriere- und Lebensplanung – Wie investiere ich am besten in mich selbst?



FTI Consulting

Branche:	Strategische Kommunikationsberatung
Produkte/Leistungen:	Strategische Kommunikationsberatung in den Bereichen Finanzkommunikation, Investor Relations, Unternehmens-, Veränderungs- und Krisenkommunikation, Litigation PR, Issues Management, Public Affairs
Standorte:	In Deutschland: Frankfurt, Berlin Weltweit: 32 Standorte in Europa, Afrika/Mittlerer Osten, Asien, Amerika
Mitarbeiter/innen:	In Deutschland: Rund 30 Weltweit: Über 700

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Praktikum: Einblicke in die Beratertätigkeit durch aktive Einbindung in einzelne Kundenteams und Mitarbeit auf Projekten in mind. 2-monatiger Praktikumsphase

Traineeship: 12-monatige Ausbildung „on the job“, Einführung in alle Facetten der strategischen (Kapitalmarkt-) Kommunikation mit dem Ziel der Festanstellung

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Praktikum: Erfolgreich abgeschlossenes Vordiplom sowie hervorragende Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Interesse an Kommunikation, Wirtschaft, Kapitalmarkt

Traineeship: s.o. sowie sehr guter Studienabschluss, Auslandserfahrung, strukturiertes Denken, Flexibilität, Team- und Kommunikationsfähigkeit, erste praktische Erfahrung im PR, Journalismus

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per EMail, Auswahlgespräch

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

FTI Consulting - Strategic Communications

Frau Annette Krämer

Bockenheimer Anlage 44

D-60322 Frankfurt

Tel.: +49 (0) 69. 92037 0

annette.kraemer@fticonsulting.com

www.fticonsulting.com



FTI
CONSULTING™

Studienrichtungen:

Geisteswissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie, Wirtschaft- und Verwaltungswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Vortrag: 12:00 - 12:45 Uhr // Großer Saal Hofhalde 1

Thema: Wort trifft Zahl: Strategische (Finanz-) Kommunikation - Berufsfeld: Public Relations

MLP

Branche:	Finanzdienstleistungen/Beratung anspruchsvoller Kunden
Produkte/Leistungen:	Seit fast 40 Jahren verfolgt MLP eine klare Unternehmensstrategie: die qualifizierte Finanzberatung von Akademikern und anderen anspruchsvollen Kunden
Standorte:	Bundesweit
Mitarbeiter/innen:	Ca. 2500 MLP Consultants
Umsatz:	522,6 Mio. EUR (2010)

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Als MLP-Berater verbinden Sie den persönlichen Umgang mit interessanten Menschen mit der kompetenten Gestaltung wirtschaftlicher Zusammenhänge. Ziel ist die optimale Zukunftssicherung Ihrer Kunden.

Das macht den Beruf des MLP-Beraters aus:

- Individuell abgestimmte, ganzheitliche Finanz- und Vermögensberatung
- Permanente Weiterbildung an der MLP Corporate University
- Eigenverantwortliches Gestalten des Arbeitsalltags in einem professionellen Umfeld

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Als führendes Unternehmen für individuelle Finanz- und Vermögensberatung bieten wir Ihnen eine spannende, abwechslungsreiche Karriere mit großem Entwicklungspotential. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Bewerber/innen:

- Abgeschlossenes Studium mit guter Examensnote oder Ausbildung als Versicherungs- bzw. Bankkauffrau/-mann
- Ausgeprägte Kunden- und Dienstleistungsorientierung
- Viel Unternehmergeist, Eigeninitiative und Engagement
- Eine starke Persönlichkeit mit hoher sozialer Kompetenz und Kommunikationsstärke
- Leistungsbereitschaft und Wille zum Erfolg

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail oder per Post, Einzelgespräche, Assessment Center

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

MLP FDL Konstanz I / Oliver Sanders
Am Seerhein 8
D-78467 Konstanz
Tel.: +49 (0) 7531. 98 27 20 / oliver.sanders@mlp.de



Studienrichtungen:

Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Geisteswissenschaften, Informatik, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Soziologie

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Vortrag: 11:00 - 11:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde // Thema: Financial Education

Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Salon du Midi, Hofhalde // Thema: Intelligenz hilft - Persönlichkeit entscheidet



P+P Pöllath + Partners

Branche:	Wirtschafts- und Steuerkanzlei
Produkte/Leistungen:	Rechtliche und steuerliche Beratung - vor allem bei Unternehmenskauf (M&A), Private Equity, Asset Management und Immobilientransaktionen
Standorte:	München, Berlin, Frankfurt am Main
Mitarbeiter/innen:	Ca. 250 Mitarbeiter/innen

Welche Möglichkeiten bieten Sie Studierenden und/oder Hochschulabsolvent/innen?

Einstieg als Praktikant (w/m), Referendar (w/m), Promotionsstudent (w/m), Rechtsanwalt (w/m), Steuerberater (w/m)

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Überdurchschnittliche Studienleistungen bzw. Prädikatsexamen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Eigeninitiative
- Unternehmerisches Denken
- Sehr gutes wirtschaftliches Verständnis

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung (Anschreiben, CV, Zeugnisse bzw. Notenübersicht) per e-mail an karriere@pplaw.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

P+P Pöllath + Partners
 Jens Hörmann
 Kardinal-Faulhaber-Str. 10
 D-80333 München
 Tel.: +49 (0) 89. 24 240 123
karriere@pplaw.com



Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum

Vortrag: 14:00 - 14:45 Uhr // Jan-Hus-Gewölbe Konzil

Thema: Ablauf einer M&A-Transaktion

Anfahrt

Mit dem Auto

Navigator: Hafenstr. 2, 78462 Konstanz

Aus Richtung Stuttgart

Autobahn A 81 in Richtung Singen. Ab dem Kreuz Hegau ist Konstanz ausgeschildert. In Konstanz folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung München

Autobahn A 96 in Richtung Lindau. In Lindau auf die B 31 in Richtung Meersburg. Von Meersburg mit der Autofähre nach Konstanz. In Konstanz folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung Zürich

Autobahn A7 Richtung Kreuzlingen / Konstanz. Nach der Grenze folgen Sie der Beschilderung in Richtung „Zentrum“.

Aus Richtung Österreich

Autobahn A 14 Richtung Bregenz, Ausfahrt Dornbirn Süd Richtung Lustenau, Einreise in die Schweiz, A13 / A1 Richtung St. Margrethen / St. Gallen / Kreuzlingen, am Autobahnkreuz Meggenhus Richtung Konstanz / Kreuzlingen. Nach der Grenze fahren folgen Sie der Beschilderung in Richtung Konstanz

Mit der Fähre / Katamaran

Die Auto- und Personenfähre aus Meersburg fährt im 15-Minuten Takt nach Konstanz. Mit dem Katamaran können Sie bequem aus Friedrichshafen anreisen. Die Anlegestelle befindet sich direkt am Konzil.

Mit dem Bus

Alle Linien, Haltestelle Konzil

Projektpartner und Medienpartner

Projektpartner

Agentur für Arbeit Konstanz



Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee



Hochschule Konstanz HTWG



Medienpartner



Service

Bewerbungsunterlagen-Check

Extra-Service der Arbeitsagentur auf der kontaktpunkt: Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen!

Standnummer: 16

Professionelle Bewerbungsfotos

„Ein Bild sagt mehr als tausend Worte“ - die Wirkung des Bewerbungsfotos sollte nicht unterschätzt werden. Am Stand der Akademikerfinanz können Sie sich kostenlos von einem Profi fotografieren lassen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

Standnummer: 24

Notizen

Impressum

Herausgeber

Universität Konstanz

Redaktion

Career Service

Anne Pajarinen/Diana Caputo

Fach 64

D-78457 Konstanz

Telefon +49 (0)7531. 88 47 83 oder 88 37 56

Telefax +49 (0)7531. 88 47 56

E-Mail: career.service@uni-konstanz.de

kontaktpunkt@uni-konstanz.de

www.careerservice-konstanz.de

www.kontaktpunkt-see.de

Gestaltung

Roswitha Baltruschies

Kerstin Schulze

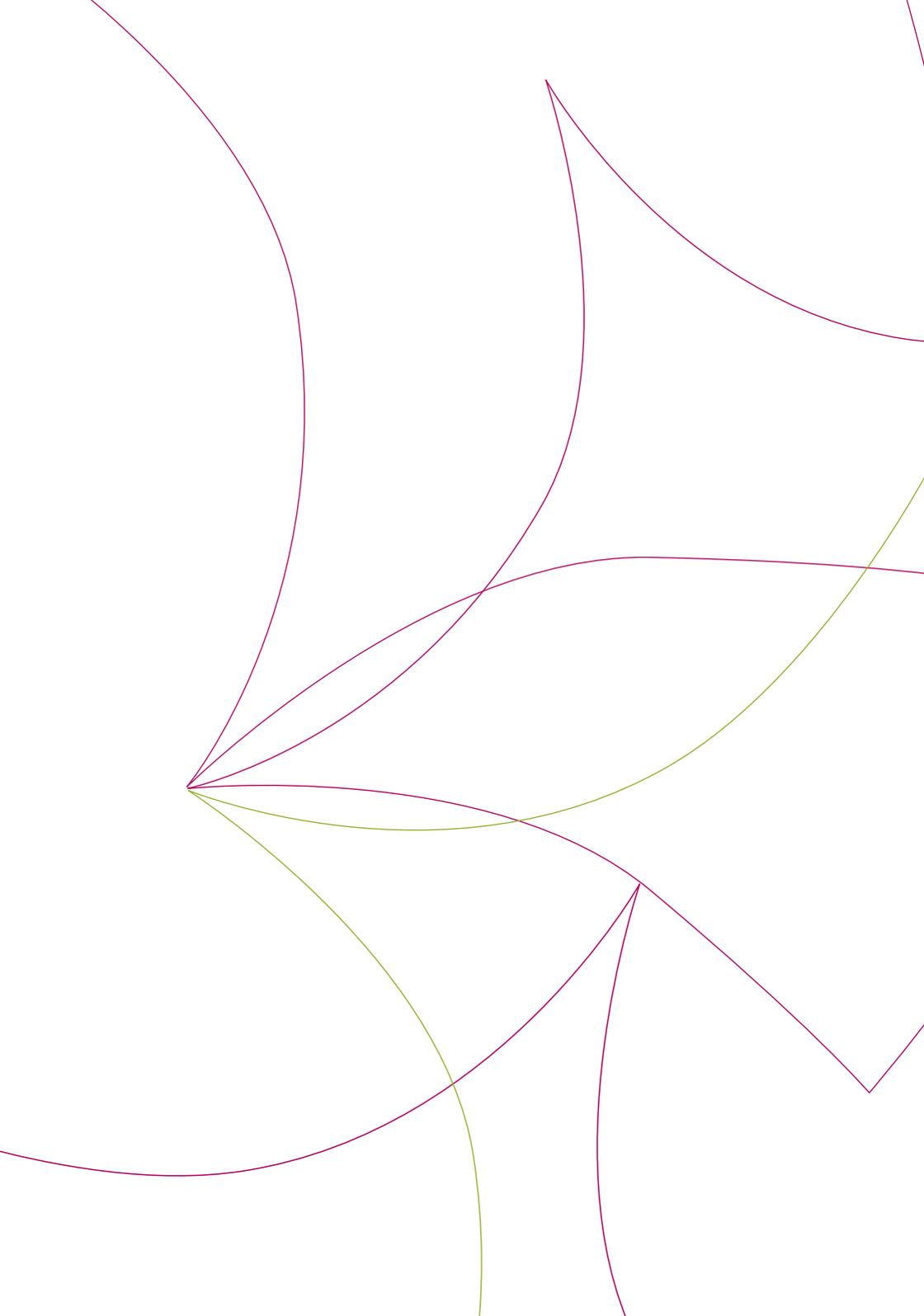
Mitglieder im ateliebundsüd

www.atelierbundsued.de

Auflage

3000

Oktober 2011



Sie wollen hoch hinaus?



Wir bieten energiegeladenen Talenten aus dem Fachbereich Informatik ein Sprungbrett für die Zukunft:

- › **Praxissemester**
- › **Bachelor-Arbeiten**
- › **Master-Arbeiten**
- › **Berufseinstieg**

Bei uns erwarten Sie spannende, praxisbezogene Aufgaben, viel Eigenverantwortung, erfahrene Mentoren- und ein starkes Team: Mit über 110 Mitarbeitenden ist Sybit einer der größten IT-Dienstleister am Bodensee.

Bereit zum Sprung? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, am einfachsten per E-Mail.