kontaktpunkt
22. November 2013
11:00 – 16:00 Uhr
Campus der
Universität Konstanz

Messekatalog

CAREERservice

Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,

im November 2013 veranstaltet die Universität Konstanz bereits zum fünften Mal ihre Karrieremesse kontaktpunkt. Ein „kleines Jubiläum", das zeigt: Die Karrieremesse kontaktpunkt hat sich in der Bodenseeregion etabliert als wichtige Plattform für den Kontakt zwischen Studierenden, Absolventen und Arbeitgebern.

Auch im fünften Jahr bleibt die Karrieremesse nicht stehen und bietet eine Neuheit: Erstmals wird sie in diesem Jahr direkt auf dem Campus stattfinden – kontaktpunkt kommt heim an die Universität und bietet Studierenden und Absolventen die Möglichkeit, sich direkt auf dem Campus über Karrieremöglichkeiten zu informieren und für den Berufseinstieg persönliche Kontakte zu potentiellen Arbeitgebern zu knüpfen. Unternehmen haben die Möglichkeit, sich auf dem Campus zu präsentieren und Fachkräfte von morgen zu gewinnen.

Unsere Karrieremesse versteht sich als Bindeglied zwischen dem Bildungssystem und dem Arbeitsmarkt. Sie bietet eine Schnittstelle, an der exzellent ausgebildete Studierende und Unternehmen der Region sich in ungezwungener Atmosphäre kennenlernen und austauschen können. kontaktpunkt vermittelt Karrierechancen und bietet der Wirtschaftsregion Bodensee die Möglichkeit, ihre Attraktivität auszustellen und Fachkräfte an die Region zu binden.

Ich lade Sie herzlich ein, unsere Karrieremesse an der Universität zu besuchen. Wie auch in den vergangenen Jahren wird der Career Service begleitend zur Messe ein Programm an berufsbezogenen Vorträgen bieten. Kommen Sie an unsere Universität und lernen Sie mögliche Partner für Beruf und Ausbildung kennen!

Prof. Dr. Dr. h.c. Ulrich Rüdiger
Rektor der Universität Konstanz

Kontaktpunkte

Grußwort	
Warm-Up	5
Vorträge und Service am Messetag	7
Standplan	9
A.S.I. Wirtschaftsberatung	11
Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG	12
Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg und EURES	13
arvato infoscore GmbH	14
BearingPoint GmbH	15
Bertrandt Technikum GmbH	16
CAS Software AG	17
Conti Temic microelectronic GmbH	18
cyberLAGO	19
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (giz) GmbH	20
EMS-CHEMIE AG	21
FERCHAU Engineering GmbH	22
Georg Fischer AG	23
Hays	24
Horbach Wirtschaftsberatung GmbH	25
Informatik Consulting Systems AG	26
Konzept Informationssysteme GmbH	27
LC Systems-Engineering AG	28

Kontaktpunkte

Ravensburger AG	29
Rhomberg Gruppe	30
Robert Bosch GmbH	31
SAP AG	32
Schwäbisch Media	33
Swiss Re	34
SEITENBAU GmbH	35
SENSIRION AG	36
Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH	37
Technologiezentrum Konstanz	38
UBS AG	39
Vodafone GmbH	40
Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz	41
Zentrum für Studien- und Karriereberatung	42
Projektpartner	43
Anfahrt	44
Impressum	45

Warm-Up 12.11. - 21.11.2013

Vorträge

Dienstag, 12.11.2013 // 12:00 - 13:00 Uhr // K 503
Fit für die Karrieremesse
Dorothea Wuttke, Beraterin für akademische Berufe,
Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg

Mittwoch, 13.11.2013 // 12:00 - 13:00 Uhr // K 503
Schauen Sie in den Spiegel Ihrer Motive, bevor Sie Ihren beruflichen Werdegang planen! - Das Beispiel Reiss Profile: „We do not choose basic desires - they occur automatically“ (Prof. Steven Reiss)
Dr. Monika Renner, Sozialwissenschaftlerin und Reiss Profile Master

Donnerstag, 14.11.2013 // 12:00 - 13:00 Uhr // G 300
Consulting im internationalen Umfeld
Kerstin Lehmann, Selbständige Beraterin, AKELE-Consulting, Mentorin*

Freitag, 15.11.2013 // 8:30 - 16:30 Uhr // M 901 + Y 310
(Anmeldung unter: ssz@uni.konstanz.de)
Bewerbung to go
Margit Jetter, Anne Pajarinen, Diana Caputo, Career Service, Universität Konstanz

Freitag, 15.11.2013 // 13:30 - 16:45 Uhr // F 427
(Anmeldung unter: ssz@uni.konstanz.de)
Job Application and Job Interview in Germany
Dr. Meera Gandhbir

Samstag, 16.11.2013 // 10:00 - 16:00 Uhr // D 436
(Anmeldung unter: ssz@uni.konstanz.de)
Business Knigge
Petra Kalinowski, Hesse/Schrader Büro für Berufsstrategie

Warm-Up 12.11. - 21.11.2013

Dienstag, 19.11.2013 // 12:00 - 13:00 Uhr // K 503
Job oder Master?
Sandra Geldmacher, Zentrale Studienberatung, Universität Konstanz

Mittwoch, 20.11.2013 // 12:00 - 13:00 Uhr // K 503
Die richtige Person für die richtige Stelle -
Matching Anforderungsprofil und Bewerberprofil
Dominik Wehrle, Leiter Personalrecruiting, Allianz-Vertriebs AG

Donnerstag, 21.11.2013 // 11:00 - 13:00 Uhr // A 5
Bewerbungsunterlagen-Check
Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz
Anne Pajarinen, Career Service, Universität Konstanz

* Mentorin im Mentoringprogramm Konstanz

Weitere Informationen: www.kontaktpunkt-see.de

Vorträge und Service am Messetag

Vorträge am Messetag

Horbach Wirtschaftsberatung GmbH
11:00 - 11:45 Uhr // Universität Konstanz // H 244
Aus der Giftküche des Erfolgs - vom Gehirnbesitzer zum Gehirnbenutzer
Manager von Horbach

EURES
11:00 - 11:45 Uhr // Universität Konstanz // G 421
Leben und Arbeiten in der Schweiz
Anita Scherrer, EURES-Beraterin

Swiss Re
12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz // C 426
Introduction to Swiss Re's business
N.N.

cyberLAGO
12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz // H 244
cyberLAGO - Das IT-Kompetenznetzwerk in der Bodenseeregion
Bernd Stephan, Stellvertretender Leiter Wirtschaftsförderung, Stadt Konstanz

Robert Bosch GmbH
12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz // G 421
Robert Bosch GmbH - ein globales Unternehmen mit Tradition und Innovation
Arno Faust, Projektmanager Leistungselektronik

A.S.I. Wirtschaftsberatung
13:00 - 13:45 Uhr // Universität Konstanz // G 421
Einstiegsgehälter und Gehaltsverhandlung für Akademiker
Jan Berner, Berater und Gesellschafter

LC Systems-Engineering AG
13:00 - 13:45 Uhr // Universität Konstanz // C 426
System Engineer / Data Analytics Consultant
Christian Günther, Head of Data Center Solutions

Hays
14:00 - 14:45 Uhr // Universität Konstanz // G 421
Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers
Elaine Gannon, Talent Management Internal Recruiting

Ravensburger AG
14:00 - 14:45 Uhr // Universität Konstanz // C 426
Freude, Bildung und Gemeinsamkeit: Ihr Einstieg in das Ravensburger Verlagswesen!
Kathrin Bilger, Leiterin Personalwesen

Vorträge und Service am Messetag

Karriere Beratung & Coaching
14:00 - 14:45 Uhr // Universität Konstanz // H 244
Suchst du noch - oder wirst du schon gefunden?
Social Media Kanäle für den Berufseinstieg nutzen
Anne Forster, Karriere Beratung & Coaching

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg
15:00 - 15:45 Uhr // Universität Konstanz // H 244
Wie funktioniert ein AC?
Dorothea Wuttke, Akademische Beraterin

BearingPoint GmbH
15:00 - 15:45 Uhr // Universität Konstanz // G 421
BearingPoint - Unternehmensvorstellung und Karriereperspektiven
N.N.

Service am Messetag

Bewerbungsunterlagen-Check

Extra-Service der Agentur für Arbeit und EURES auf der Kontaktpunkt:

Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen!

Standnummer: 34

Professionelle Bewerbungsfotos

„Ein Bild sagt mehr als tausend Worte“ - die Wirkung des Bewerbungsfotos sollte nicht unterschätzt werden.

Am Stand von A.S.I. Wirtschaftsberatung können Sie sich kostenlos von einem Profi fotografieren lassen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

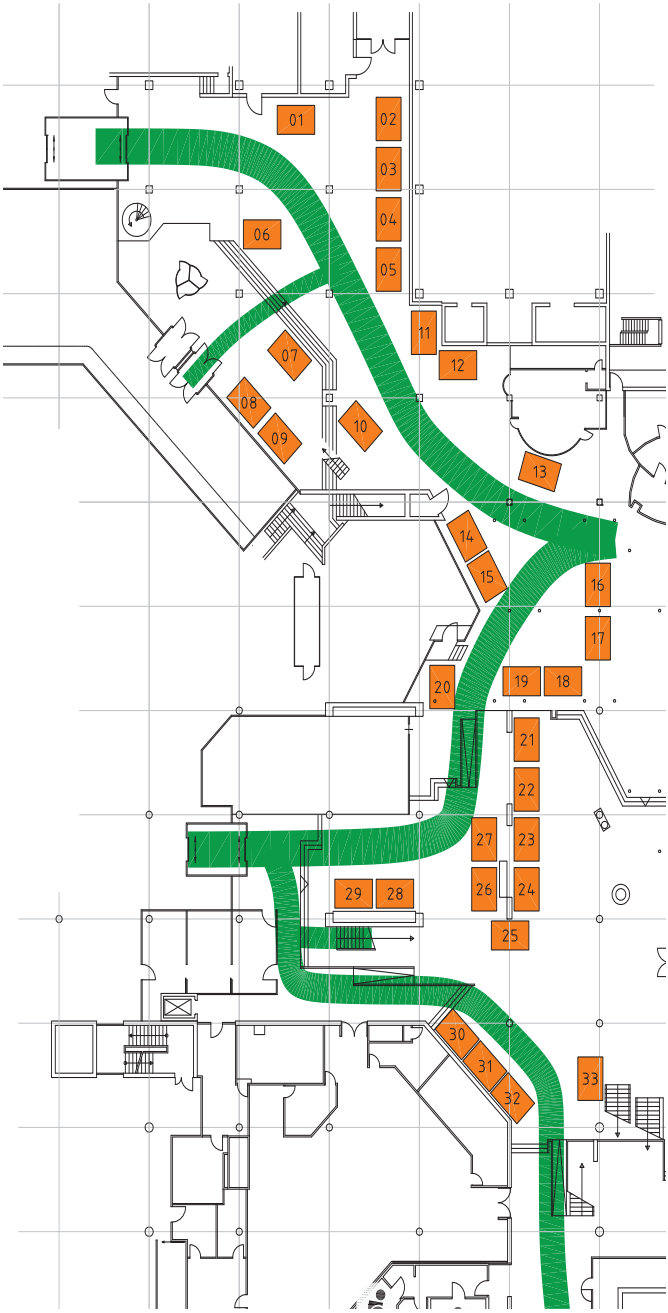
Standnummer: 30 und 31

kontaktpunkt-Café

Zwischen den Vorträgen, vor und nach den Gesprächen mit den Firmenvertretern an den Messeständen können Sie sich im Kontaktpunkt-Café stärken und sich austauschen.

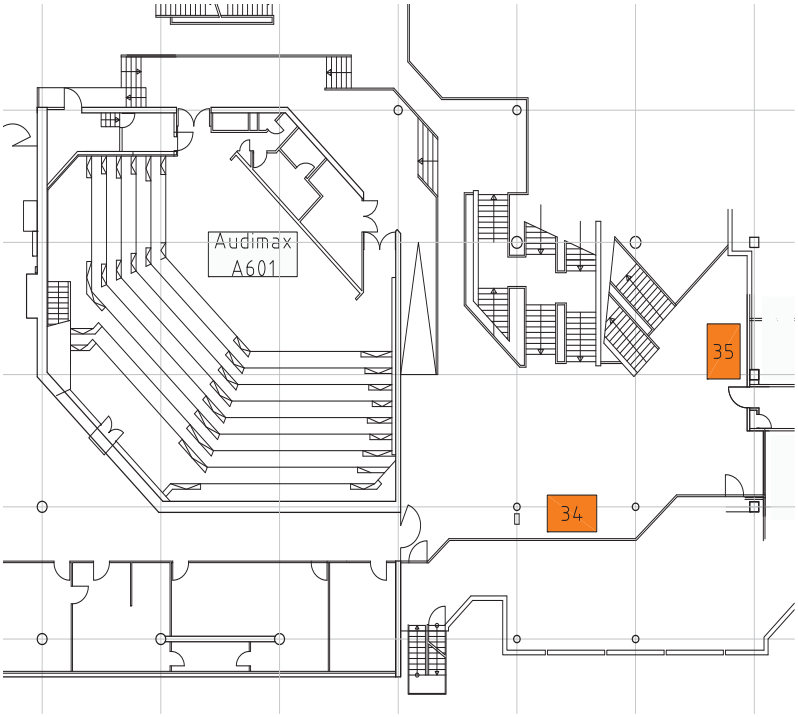
A 6

Standplan A 5



1. Info-Stand ZSK
2. CAS Software AG
3. SENSIRION AG
4. SEITENBAU GmbH
5. Vodafone GmbH
6. Bucher Hydraulics GmbH
7. cyberLAGO
8. Technologiezentrum Konstanz
9. Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz
10. Informatik Consulting Systems AG
11. arvato infoscore GmbH
12. Horbach Wirtschaftsberatung GmbH
13. Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG
14. BearingPoint GmbH
15. Bertrandt Technikum GmbH
16. Conti Temic microelectronic GmbH
17. Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (giz) GmbH
18. Georg Fischer AG
19. EMS-Chemie AG
20. Swiss Re
21. Konzept Informationssysteme GmbH
22. Ravensburger AG
23. Rhomberg Gruppe
24. Schwäbisch Media
25. Hays
26. SAP AG
27. FERCHAU Engineering GmbH
28. Robert Bosch GmbH
29. UBS AG
30. A.S.I Wirtschaftsberatung
31. + Fotograf
32. Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH
33. LC Systems-Engineering AG

Standplan A 6



35. Messe-Büro und kontaktpunkt-Café
34. Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg und EURES Bewerbungsunterlagen-Check

A.S.I. Wirtschaftsberatung

Branche:	Finanzdienstleistungen für Akademiker - Unternehmensberatung für Ärzte und Zahnärzte
Produkte/Leistungen:	Wir übernehmen für unsere Mandanten die Vermittlung und lebensbegleitende Betreuung von Versicherungen, Geldanlagen, Finanzierungen, Immobilien usw. in der Zusammenarbeit mit über 150 Produktpartnern als Makler. Die Beratung zur Existenzgründung, Unternehmensführung und -übertragung bildet das zweite Geschäftsfeld.
Standorte:	34 Standorte deutschlandweit, Unternehmenszentrale in Münster
Mitarbeiter/innen:	deutschlandweit ca. 260 Mitarbeiter
Umsatz:	ca. 23 Millionen €

Über uns:

A.S.I. arbeitet seit 1969 als qualitätsführende Wirtschaftsberatung für gehobene Privatkunden an 34 Universitätsstädten Deutschlands.
Ziel ist es, die finanzielle Sicherheit und Leistungsfähigkeit unserer Mandanten langfristig zu stärken.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Studium, bevorzugt Wirtschaftswissenschaften oder Jura. Andere Studiengänge bei Eignung möglich. Wir bilden Sie in unserem Traineeprogramm aus!

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach erfolgreichem Gespräch auf der Messe und Eingang der Bewerbungsunterlagen wird der Bewerber in unsere Zentrale nach Münster zu einem „Bewerbertag“ eingeladen, wo er das Unternehmen und das Unternehmen ihn kennenlernen kann.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

A.S.I. Wirtschaftsberatung AG
Werner Wirth
Von-Steuben-Str. 20
D-48143 Münster
Tel.: +49 (0) 251.21 03 120
werner.wirth@asi-online.de

www.asi-online.de

Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, andere Studiengänge bei Eignung möglich

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Trainee

Standnummer: 30 + 31 (Fotograf) // Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Universität Konstanz G 421
Titel: Einstiegsgehälter und Gehaltsverhandlung für Akademiker

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG

Branche:	Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG Versicherungs- und Finanzdienstleistungsbranche
Produkte/Leistungen:	Versicherungen mit und ohne Assistanceleistungen, Vorsorgelösungen
Standorte:	bundesweit
Mitarbeiter/innen:	ca. 32.000 in der Allianz Deutschland AG, davon ca. 16.000 hauptberuflich in der Allianz Beratungs- und Vertriebs- AG
Umsatz:	Allianz Deutschland AG ca. 28 Mrd. EUR (2012)

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Überdurchschnittlicher und zügiger Studienabschluss
- Vertriebsorientierung und Führungspotential
- Kommunikationsfähigkeit und Fähigkeit zum Umgang mit Komplexität
- Ausgeprägte Persönlichkeit, soziale und emotionale Kompetenz, Mobilität und Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung per Mail an David.Kerner@allianz.de, Online-Test, Strukturiertes Interview, AC, Abschlussinterview

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

David.Kerner@allianz.de / Tel.: +49 (0) 741. 25 62 2
Online-Portal: https://perspektiven.allianz.de/
oder Stellenangebote regional über:
https://allianz-rottweil.de/ und
https://kundenbegeisterer-gesucht.de/rottweil

Studienrichtungen:

Rechtswissenschaften, Sportwissenschaften, Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftspädagogik, Mathematische Finanzökonomie

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Karriere Entwicklungsprogramme, Einstiegsprogramme für Studienabbrecher

Standnummer: 13

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg und EURES

Branche:	Behörde, Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
Produkte/Leistungen:	Arbeits- und Ausbildungsstellenvermittlung, Berufsberatung und Arbeitgeberberatung; hinzu kommen die Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen, die Eingliederung von Menschen mit Behinderung, die Förderung von Berufsrückkehrenden sowie die Zahlung von Arbeitslosen-, Kurzarbeiter- und Insolvenzgeld
Standorte:	Konstanz, Ravensburg, Friedrichshafen, Überlingen, Singen, Stockach, Wangen
Mitarbeiter/innen:	ca. 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Über uns - Agentur für Arbeit:

Die Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg erfüllt für die Bürgerinnen und Bürger sowie für Unternehmen und Institutionen umfassende Dienstleistungsaufgaben für den Arbeits- und Ausbildungsmarkt. Die Akademische Beratung der Arbeitsagentur Konstanz-Ravensburg unterstützt Sie bei Fragen zu folgenden Themen: Berufseinstieg, Arbeitsmarkt und Tätigkeitsfelder; Strategien bei der Stellensuche und Bewerbung.
Wir sind Mitglied im grenzüberschreitenden Netzwerk „EURES Bodensee".

Über uns - EURES:

Die Auslandsberater/innen von EURES (European Employment Services) beraten und informieren Sie auf der Karrieremesse „Kontaktpunkt". Schwerpunkte sind neben den Arbeitsmöglichkeiten in der Schweiz, in Österreich und Liechtenstein auch die Jobsuche in Europa und rund um den Globus. Die EURES Berater/innen aus Deutschland und der Schweiz bieten aus erster Hand Auskünfte über den aktuellen Arbeitsmarkt, die Beschäftigungsangebote, Verdienstmöglichkeiten oder rechtliche Fragen. Sie kennen die Probleme der Grenzgänger und Berufseinsteiger und geben Ihnen gerne viele praktische Tipps zum Arbeiten im Ausland, zur Mobilität und zur internationalen Karriere.

Unser Extra-Service auf der *karrieremesse kontaktpunkt:*

Bewerbungs-Check: Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen

Weitere Informationen unter:

www.ba-auslandvermittlung.de/ www.jobs-ohne-grenzen.org
www.ec.europa.eu/eures/ www.arbeitsagentur.de

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg
Sabine Beutler, Pädagogische Fachkraft
Schützenstr. 69
D-88212 Ravensburg
Tel.: + 49 (0) 751. 805 451

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Konstanz – Ravensburg

EURES
BODENSEE

Standnummer: 34 // Vortrag 1: 11:00 - 11:45 Uhr // G 421 // Vortrag 2: 15:00 - 15:45 // H 244
Titel 1: Leben und Arbeiten in der Schweiz // Titel 2: Wie funktioniert ein AC?

arvato infoscore GmbH

Branche:	Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	arvato infoscore steht für professionelle Outsourcing-Dienstleistungen und die integrierte kaufmännische Betreuung von Kundenbeziehungen in allen Phasen des Kundenlebenszyklus - von der Risikoprüfung, über die Rechnungsstellung und Buchung bis zum Debitoren-management, Vorfinanzierung und Inkasso.
Standorte:	Nationale: Baden-Baden, Verl, Dortmund, Münster, Potsdam, Wiesbaden, Mainz International: Norwegen, Schweden, Dänemark, Finnland, UK, Irland, Niederlande, Belgien, Ungarn, Österreich, Schweiz, Spanien
Mitarbeiter/innen:	Rund 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Umsatz:	> 490 Mio. Euro

Über uns:

arvato infoscore ist einer der europaweit führenden Dienstleister für ein integriertes und wertorientiertes Management von Kundenbeziehungen und Zahlungsflüssen. Als Tochterunternehmen der arvato AG gehören wir zur Bertelsmann SE & Co. KGaA.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Möglichst einschlägige Praxiserfahrungen, Team- und Anpassungsfähigkeit, Flexibilität, Diskretion, Kundenorientierung

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

1. schriftliche Bewerbung
2. ggf. Auswahltest
3. ein oder mehrere persönliche Vorstellungsgespräche

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Recruiting Services
Erwin Meytap
Postfach 90 20 00
D-33312 Gütersloh
karriere@infoscore.de

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Mathematik und Statistik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 11

BearingPoint GmbH

Branche:	Unternehmensberatung
Produkte/Leistungen:	Management- und Technologieberatung
Standorte:	in Deutschland: Frankfurt, München, Berlin, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Leipzig und Walldorf, weltweit vertreten an 28 Standorten in 17 Ländern
Mitarbeiter/innen:	in Deutschland 1.300, weltweit 3.350
Umsatz:	in Deutschland 225 Mio € in 2012, weltweit 508 Mio € in 2012

Über uns:

BearingPoint ist eine der führenden Management- und Technologieberatungen Europas. Wir bieten Beratungsleistungen im Bereich Business Consulting: Für unsere Kunden erzielen wir einen messbaren Geschäftserfolg, indem wir Prozesse, IT und Organisationsmodelle optimieren.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Mit guten Noten zügig abgeschlossenes Studium, relevante Praktika, sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse, Bereitschaft zur Reisetätigkeit, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, hohe Kunden- und Serviceorientierung.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nachdem Sie sich online über unser Karriereportal beworben haben, prüfen wir Ihre Einsatzmöglichkeiten. Mit passenden Qualifikationen erhalten Sie im nächsten Schritt eine Einladung zu unserem Auswahltag mit anschließendem persönlichen Interview.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

BearingPoint GmbH
Recruiting Office
Schanzenstraße 23
D-51063 Köln
Tel.: +49 (0) 221. 95 49 09 00
www.bearingpoint-careers.de

BearingPoint®

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Mathematik, Politik- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 14 // Vortrag: 15:00 - 15:45 Uhr // Universität Konstanz G 421
Titel: BearingPoint - Unternehmensvorstellung und Karriereperspektiven

Bertrandt Technikum GmbH

Branche:	Automobil- und Luftfahrtindustrie
Produkte/Leistungen:	Die Bertrandt AG bietet seit über 35 Jahren Entwicklungslösungen für die internationale Automobil- und Luftfahrtindustrie in Europa, China und den USA. Insgesamt stehen über 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für tiefes Know-how, zukunftsfähige Projektlösungen und hohe Kundenorientierung.
Standorte:	48 Standorte in Europa, USA und Asien
Mitarbeiter/innen:	über 10.000 an 48 Standorten
Umsatz:	GJ 11/12: 709,3 Mio. €

Über uns:

Wir bieten umfassende Weiterbildungsangebote und Qualifizierungsmaßnahmen. Mit unserem Wissensportal steht Ihnen ein breit aufgestelltes Angebot an Seminaren zur Verfügung, das systematisch und ganzheitlich ein zukunftsweisendes Bildungsprogramm darstellt.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Fachliche Qualifikation, idealerweise erste praktische Erfahrung in der Automobil- oder Zuliefererindustrie (z.B. durch Praktika oder die Abschlussarbeit), Toolkenntnisse im angestrebten Bereich, eigenständige Arbeitsweise sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerben können Sie sich online über unseren Bewerbungsassistenten auf der Homepage, per E-Mail oder per Post.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bertrandt Technikum GmbH
Personalabteilung
Andreas Sziedl
Birkensee 1
D-71139 Ehningen
Tel.: +49 (0) 7034. 656 58 11

bertrandt

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 15

CAS Software AG

Branche:	IT/Software
Produkte/Leistungen:	• CRM-Software für den Mittelstand • CRM-Branchenlösungen für Hochschulen, Schulen und den Automobilhandel • Produktkonfiguratoren für komplexe Produkte, z. B. für Flugzeuge und Nutzfahrzeuge
Standorte:	Karlsruhe
Mitarbeiter/innen:	250
Umsatz:	in der CAS-Gruppe > 42 Mio. €

Über uns:

Als CRM-Spezialist ist es unser Ziel, Kunden glücklich zu machen. Wir sind überzeugt, dass dies Unternehmen nachhaltig erfolgreich macht. Vom Kundenglück profitieren auch unsere Mitarbeiter in Form von spannenden Projekten und der Möglichkeit sich weiterzuentwickeln.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen sympathische Studierende, die eine positive und offene Einstellung haben, über eine kundenorientierte Arbeitsweise verfügen und die sich für die CAS Software AG und unsere Produkte begeistern können und gerne aktiv das Geschehen positiv beeinflussen möchten.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

1. Analyse der Bewerbung, 2. Telefoninterview, 3. Persönliches Gespräch mit Ansprechpartnern aus Fach- & Personalabteilung, 4. (bei Festanstellung) Weiteres persönliches Gespräch mit einem Mitglied der Geschäftsleitung & zukünftiger Führungskraft

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

CAS Software AG
Human Resources
Lisa Kopf
CAS-Weg 1-5
D-76131 Karlsruhe
Telefon +49 (0) 721. 96 38-657
jobs@cas.de

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 2

Conti Temic microelectronic GmbH

Branche:	Automobilzulieferer
Produkte/Leistungen:	In der Division Interior dreht sich alles um das Informationsmanagement. Zum Produktspektrum gehören Instrumente und Multifunktionsdisplays, Kontroll- u. Steuergeräte, elektronische Fahrzeugzugangssysteme, Reifeninformationssysteme, Radios, Multimedia- u. Navigationssyteme, Klimaanlagensteuerung u. -bedienungen, Telematiklösungen sowie Cockpits.
Standorte:	Regensburg (Headquater I BU B&S), Markdorf, Ingolstadt, Auburn Hills (USA), Troy (USA), Shanghai (China), u.v.m.
Mitarbeiter/innen:	Weltweit knapp 175.000 Mitarbeiter in 46 Ländern
Umsatz:	Umsatz von 32,7 Milliarden € im Jahr 2012 weltweit

Über uns:

Markdorf ist ein reiner Entwicklungsstandort im Bereich Komfortelektronik mit ca. 240 Mitarbeitern

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Eigeninitiative, Gute Team- und Kommunikationsfähigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

online, unter www.careers-continental.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

je nach Ausschreibung

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Elektrotechnik, Fahrzeugtechnik, Nachrichtentechnik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 16

cyberLAGO

Branche:	IT, digitale Medien und Webtechnologie
Produkte/Leistungen:	Austausch, Fortbildung und Kooperation zwischen den Mitgliedsunternehmen, Unterstützung von Start-ups, Existenzgründungsberatung im IT-Bereich, Job-Portal unter cyberLAGO.net
Standorte:	ITK-Unternehmen, Hochschulen und sonstige Institutionen in der Vierländerregion Bodensee (D-A-CH, Liechtenstein)
Mitarbeiter/innen:	Netzwerksprecher: A. Owen, D. Kraus und Prof. Dr. J. Neuschwander Netzwerkmanager: B. Stephan

Über uns

cyberLAGO ist das Kompetenznetzwerk für Unternehmen aus den Bereichen IT, digitale Medien und Webtechnologie in Konstanz und der Region Bodensee. Neben den Unternehmen sind auch Hochschulen, z.B. die Exzellenz-Universität und die HTWG Konstanz im Netzwerk vertreten.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute bis sehr gute IT-Kenntnisse/Motivation

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Individuell entsprechend des Unternehmens. Siehe auch: http://www.cyberlago.net/Jobs/

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Direkt an das jeweilge Unternehmen unter:
http://www.cyberlago.net/Jobs

cyberLAGO
IT COMPETENCE NETWORK

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, auch ein Quereinstieg ist bei vielen Unternehmen möglich.

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 7 // Vortrag: 12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz H 244
Titel: cyberLAGO - Das IT-Kompetenznetzwerk in der Bodenseeregion

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (giz) GmbH

Branche:	Internationale Zusammenarbeit
Produkte/Leistungen:	Beratungsdienstleistungen in der Internationalen Zusammenarbeit
Standorte:	Zentralen in Eschborn & Bonn, über 200 Standorte weltweit
Mitarbeiter/innen:	ca. 17.000 Mitarbeiter weltweit
Umsatz:	ca. 2 Mrd. € jährlich

Über uns:

Maßgeschneiderte Lösungen für herausfordernde Fragestellungen entwickeln: Das bietet die GIZ ihren Auftraggebern. Als kompetenter Dienstleister unterstützt die GIZ die Bundesregierung bei der Erreichung ihrer Ziele in der internationalen Zusammenarbeit.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Hohe fachliche Kenntnisse & fachliches Potential, Fremdsprachenkenntnisse, Kommunikative Wendigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

ausschließlich Online Bewerbung

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

http://www.giz.de/de/jobs/stellenmarkt_giz.html

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Elektrotechnik, Geistes- und Sozialwissenschaften, Literatur-, Kunst-, Medien- oder Sprachwissenschaften, Naturwissenschaften, Mathematik, Politik- und Verwaltungswissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit , Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 17

EMS-CHEMIE AG

Branche:	Chemie
Produkte/Leistungen:	Hochleistungspolymere, Spezialchemikalien
Standorte:	Hauptsitz in Domat/Ems in der Schweiz, 25 Standorte weltweit
Mitarbeiter/innen:	2.370
Umsatz:	CHF 1.75 Mrd.

Über uns:

Die EMS-CHEMIE ist mit qualitativ hochstehenden polymeren Werkstoffen weltweit in ausgewählten Märkten tätig. Die breite Erfahrung bildet die Grundlage für unseren Erfolg und sichert dem Kunden eine hohe Produktqualität und ein gutes Preis-/Leistungsverhältnis

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sprachen: Deutsch, Englisch
Persönlichkeit: Unternehmerisch denkend, innovativ, belastbar
Ausbildung: Höhere Ausbildung in den Bereichen Kunststoff-/Werkstofftechnik, Chemie, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Informatik, Betriebswirtschaft

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Bewerbungsunterlagen an Personalabteilung
- Vorstellungsgespräche
- Entscheid

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

EMS-CHEMIE AG
Personalabteilung
Via Innovativa 1
CH-7013 Domat/Ems

Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 19

FERCHAU Engineering GmbH

Branche:	Informationstechnik, Maschinenbau, Luft- und Raumfahrt, Anlagenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik
Produkte/Leistungen:	Ingenieurdienstleistung
Standorte:	Über 60 Niederlassungen und Standorte in Deutschland
Mitarbeiter/innen:	Mehr als 5.700 Mitarbeiter Ziel 2013: Wachstum auf mehr als 6.500 Mitarbeiter
Umsatz:	430 Mio. EUR Umsatz (2012) Umsatzziel 2013: über 510 Mio. EUR

Über uns:

Die FERCHAU Engineering GmbH ist Marktführer im Bereich Engineering-Dienstleistungen und seit über 45 Jahren erfolgreich am Markt. Entwickler, Konstrukteure, Hard- und Softwareprofis sowie Projektmanager erarbeiten effiziente Lösungen für die verschiedensten Branchen.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise und analytisches Denken
- Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsunterlagen gerne online (www.ferchau.de), per E-Mail oder auch per Post an Herrn Marco Caprino, Niederlassung Villingen-Schwenningen oder an Frau Leven, Niederlassung Friedrichshafen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Niederlassung Villingen-Schwenningen
Marco Caprino,
Tel.: +49 (0) 7720. 99751-0
villingen-schwenningen@ferchau.de

Niederlassung Friedrichshafen
Saskia Leven
Tel.: +49 (0) 7541. 70076-0
friedrichshafen@ferchau.de

FERCHAU ENGINEERING

Studienrichtungen:

Bauingenieur, Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Freie Mitarbeit

Standnummer: 27

Georg Fischer AG

Branche:	Industrie-Rohrleitungssysteme, Fahrzeugtechnik, Hochpräzisions-Fertigungstechnologie
Produkte/Leistungen:	Georg Fischer ist der bevorzugte Partner seiner Kunden für den sicheren Transport von Flüssigkeiten und Gasen, die Gewichtsverringerung in Fahrzeugen und für die Hochpräzisions-Fertigungstechnologie. Weitere Informationen auf www.georgfischer.com
Standorte:	Georg Fischer hat seinen Hauptsitz in der Schweiz und betreibt in 30 Ländern 125 Gesellschaften, davon 48 Produktionsstätten.
Mitarbeiter/innen:	rund 13.500 Mitarbeitende weltweit, davon 2.500 Mitarbeitende in der Schweiz
Umsatz:	CHF 3,6 Mia (2012)

Über uns:

Georg Fischer ist in der Schweiz verwurzelt - seit mehr als 200 Jahren liegt der Hauptsitz in Schaffhausen. Das Wachstum aber findet weltweit statt. 125 Gesellschaften auf der ganzen Welt und die starke Präsenz in Asien und den USA unterstreichen die Internationalität.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Engagement und Motivation ist das, was wir erwarten. Denn das können Sie auch von uns erwarten. Georg Fischer bietet Ihnen eine solide Grundlagenausbildung und einen tiefen Einblick in die Praxis für einen gelungenen Start ins Berufsleben.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Ihre Unterlagen senden Sie am besten digital ein. Die Möglichkeit zur Initiativbewerbung besteht. Wenn uns Ihre Bewerbung überzeugt, laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Dafür nehmen wir uns gerne die nötige Zeit.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Georg Fischer AG
Amsler-Laffon-Strasse 9
CH-8201 Schaffhausen
personal@georgfischer.com
www.georgfischer.com/jobs
www.facebook.com/georgfischeryoungcareer

Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 18

Hays

Branche:	Spezialisierte Personaldienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Rekrutierung hochqualifizierter Experten für Projekte, auf Zeit oder für Festanstellungen bei unseren Kunden.
Standorte:	D-A-CH-Region: Mannheim (Zentrale), Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart, Ulm, Wien, Basel, Genf, Zürich
Mitarbeiter/innen:	D-A-CH-Region: ca. 1.500 / Weltweit: ca. 7.850
Umsatz:	Umsatz: Weltweit: 4,49 Mrd. Euro

Über uns:

Hays ist weltweit die Nr. 1 in der Rekrutierung von Spezialisten. Wir packen jede Aufgabe entschlossen an. In Deutschland, Österreich und der Schweiz wachsen wir besonders schnell und sind auf der Suche nach neuen Talenten zur Verstärkung unserer internen Organisation.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen neue Kollegen, die Energie und Leistungsbereitschaft mitbringen, kommunikationsstark sind sowie ein Gespür für Menschen und ein Händchen für den Vertrieb haben.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Für uns stehen der Mensch und seine Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt - in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Hays AG
Internal Recruiting Deutschland, Österreich und Schweiz
Willy-Brandt-Platz 1-3
D-68161 Mannheim
Tel.: +49 (0) 800. 46 36 42 97
start@hayscareer.net
www.facebook.com/hayscareer.net

HAYS Recruiting experts worldwide

Studienrichtungen:

Geistes- und Sozialwissenschaften, Politik- und Verwaltungswissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Sonstige

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg , Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 25 // Vortrag:14:00 - 14:45 Uhr // Universität Konstanz C 426
Titel: Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers

Horbach Wirtschaftsberatung GmbH

Branche:	Finanzdienstleistungen
Produkte/Leistungen:	Finanzplanung für Akademiker und anspruchsvolle Privatkunden, Vorsorgemanagement, betriebliche Altersversorgung
Standorte:	48 Center bundesweit in: Aachen, Berlin, Bochum, Bonn, Bremen, Dortmund, Düsseldorf, Erlangen, Göttingen, Halle, Hamburg, Hannover, Heidelberg, Jena, Köln, Leipzig, Magdeburg
Mitarbeiter/innen:	ca. 350

Über uns:

Finanzplanung für Akademiker und anspruchsvolle Privatkunden, Vorsorgemanagement, Erstellen von persönlichen Finanzstrategien, Geld- und Kapitalanlagen, Niederlassungs- und Unternehmensberatung für Ärzte und Juristen, betriebliche Altersversorgung

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Kontaktfreunde, Spaß am Umgang mit Menschen, Selbstständigkeit, Kommunikationsstärke, Engagement, Unternehmergeist

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Einzelgespräch im Center vor Ort, daran anschließend Teilnahme am Bewerbertag in der Unternehmenszentrale in Köln

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Steffen Preiß
HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH
Center Stuttgart III
Curiestraße 4
D-70563 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711. 25 25 39 0
Fax: +49 (0) 711. 25 25 39 99
steffen.preiss@horbach.de

HORBACH
Finanzplanung für Akademiker

Studienrichtungen:

Alle Studienrichtungen

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 12 // Vortrag: 11:00 - 11:45 Uhr // Universität Konstanz H 244

Titel: Aus der Giftküche des Erfolgs - vom Gehirnbesitzer zum Gehirnbenutzer

Informatik Consulting Systems (ICS) AG

Branche:	Automobilindustrie, Beratung, Dienstleistungen, Elektrotechnik, Informatik/Mathematik, Informationstechnik, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau
Produkte/Leistungen:	Unser vielfältiges Dienstleistungsangebot reicht von kompetenter Projektunterstützung, über professionelles Projekt-Management, bis hin zur Lieferung ganzer Systemlösungen. Diese weitreichende Lösungskompetenz wird durch die Berufung in diverse Gutachtergremien nachdrücklich unterstrichen.
Standorte:	Stuttgart, Berlin, Braunschweig, Ingolstadt, Leipzig, Markdorf, München, Rüsselsheim, Ulm
Mitarbeiter/innen:	ca. 150
Umsatz:	11 Mio. €

Über uns:

Die ICS AG steht als international tätiges Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen für den kompletten Software- und System-Lifesycle. Hierfür setzen wir besonders auch auf neue Mitarbeiter, die mit ihrer Qualifikation und Motivation neue Impulse und Ideen in unsere Unternehmung einbringen. Wir bieten Ihnen: Trainee, „On-the-Job" und ein individuelles Einarbeitungsprogramm.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Personalbedarf: Ingenieure, Informatiker, Naturwissenschaftler
Qualifikationen: Studienschwerpunkte und -leistungen, evtl. Praxiserfahrung, Mobilität, Initiative, Kommunkations- und Teamfähigkeit
Zusatzqualifikationen: je nach Aufgabenstellung (z.B.: Fremdsprachen, Auslandserfahrungen, evtl. Promotion usw)

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

per E-Mail, per Post

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

ICS AG
Human Resources
Sonnenbergstraße 13
D-70184 Stuttgart
career@ics-ag.de

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Mathematik

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 10

Konzept Informationssysteme GmbH

Branche:	Avionik, Automotive, Raumfahrt, Energiesysteme, Produktion und Logistik, Wehrtechnik
Produkte/Leistungen:	Softwarelösungen für HighTech-Anwendungen: Softwareentwicklung, Systems Engineering und Qualitätssicherung in der IT
Standorte:	Meersburg, Ulm, München, Stuttgart und Kreuzlingen (CH)
Mitarbeiter/innen:	ca. 130

Über uns:

Wir sind seit über 15 Jahren ein erfolgreiches Software- und Systemhaus im Bodenseeraum. Wir entwickeln Systeme und Komponenten und erbringen IT-Entwicklungsleistungen im Rahmen von HighTech-Projekten.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik. Technisch interessiert, zielorientiertes strukturiertes Arbeiten, autodidaktische Fähigkeiten, unternehmerisches Denken und Handeln, Teamfähigkeit.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post - Vorstellungsgespräch

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Konzept Informationssysteme GmbH
Gabriele Dritter
Am Weiher 13
D-88709 Meersburg
Tel.: +49 (0) 7532. 44 66 64
bewerbung@konzept-is.de, www.konzept-is.de

Konzept
Informationssysteme GmbH

Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Naturwissenschaften, Mathematik, Ingenieurwissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 21

LC Systems-Engineering AG

Branche:	IT / Data Center Solutions
Produkte/Leistungen:	Data Analytics Lösungen / Data Center Services
Standorte:	Hauptsitz: Horn (CH) Niederlassungen: Basel (CH), Bern (CH), München (D), Wien (A)
Mitarbeiter/innen:	>100

Über uns:

LC Systems bietet seit über 20 Jahren qualitativ hochwertige Data Center Services sowie umfassende und etablierte Services für den Bereich Data Analytics entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Informatik-Abschluss
- Flexibilität, Offenheit, Einsatzbereitschaft
- Motivation und Bereitschaft, sich in neue Gebiete einzuarbeiten
- Bereitschaft für Reisetätigkeit

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Einreichen Bewerbungsunterlagen
- 1. Gespräch mit künftigem Vorgesetzten
- 2. Gespräch mit CEO

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

LC Systems-Engineering AG
Frau Andrea Buri
Seestrasse 24
CH-9326 Horn
Telefon +41 (0)58. 360 80 60
andrea.buri@lcsystems.ch

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg

Standnummer: 33 // Vortrag: 13:00 - 13:45 Uhr // Universität Konstanz C 426

Titel: System Engineer / Data Analytics Consultant

Ravensburger AG

Branche:	Verlags-, Medien-, Event- und Freizeitbranche
Produkte/Leistungen:	Spiele, Puzzles, Kreativprodukte, Bücher, Freizeitpark und Kinderwelten, Events, digitale Spielprodukte
Standorte:	Ravensburg und München in D sowie B, E, F, GB, I, NL, A, CH, USA, CZ
Mitarbeiter/innen:	1.667
Umsatz:	182 Mio. € in Deutschland, 330 Mio. € weltweit

Über uns:

Entdecken Sie mit Ravensburger Freude, Bildung und Gemeinsamkeit. Als vorwiegend in Europa agierende und führende Unternehmensgruppe setzen wir diese Werte in unseren Produkten täglich um. Werden auch Sie ein Teil unseres erfolgreichen Unternehmens.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Begeisterungsfähigkeit, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Flexibilität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbung über unser Portal www.ravensburger.de, Vorstellungsgespräche, AC bei Bedarf

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Ravensburger AG
Stefanie Lanz
Robert-Bosch-Str. 1
D-88214 Ravensburg
Tel.: +49 (0) 751. 86 1323
stefanie.lanz@ravensburger.de
www.ravensburger.de

Ravensburger

Studienrichtungen:

Geistes- und Sozialwissenschaften, Informatik und Informationswissenschaften, Literatur-, Kunst-, Medien- oder Sprachwissenschaften, Politik- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat

Standnummer: 22 // Vortrag: 14:00 - 14:45 Uhr // Universität Konstanz G 421
Titel: Freude, Bildung und Gemeinsamkeit: Ihr Einstieg in das Ravensburger Verlagswesen!

Rhomberg Gruppe

Branche:	Bau & Ressourcen und Bahntechnik
Produkte/Leistungen:	Bauen im Bestand, Gewerbe- und Industrieparkmanagement, Hochbau, Immobilienverwaltung, Projektentwicklung, Recycling/ Verwertung/ Entsorgung, Rohstoffaufbereitung, Schlüsselfertigbau, Systembau, Tief- und Ingenieurbau, Wohnbau, Rohstoffe, Energie-Contracting Gleisbau, Elektrotechnische Ausrüstung, etc.
Standorte:	Österreich, Schweiz, Deutschland, Großbritannien, Niederlande, Australien, Kanada
Mitarbeiter/innen:	ca. 1.350
Umsatz:	348 Mio. €

Über uns:

Rhomberg ist ein international erfolgreiches Unternehmen im Baugewerbe mit Hauptsitz in Bregenz Vorarlberg/Österreich. Innovation und Diensteistung sind die Eckpfeiler der Rhomberg Gruppe.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

- Fachwissen in den Bereichen Bauingenieurwesen, HKLS (Heizung, Klima, Lüftung, Sanitär), Facility Management, Projektentwicklung, Projektmanagement, Betriebswirtschaft
- Ein hohes Maß an Flexibilität und Teamfähigkeit sowie eine selbständige Arbeitsweise

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Online-Bewerbung auf www.rhomberg.com, oder per Mail an job@rhomberg.com
  Detailierte Job- und Karrieremöglichkeiten gibt es auf www.rhomberg.com/jobs

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Rhomberg Gruppe
Daniela Fritsche
Mariahilfstraße 29
A-6900 Bregenz/Österreich
job@rhomberg.com
www.rhomberg.com

Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Bauingenieur, Elektrotechnik, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 23

Robert Bosch GmbH

Branche:	Technologie- und Dienstleistungsunternehmen
Produkte/Leistungen:	Kraftfahrzeugtechnik, Energie- und Gebäudetechnik, Industrietechnik, Gebrauchsgüter
Standorte:	Gerlingen (Zentrale), Standorte im In- und Ausland
Mitarbeiter/innen:	Deutschland: 119.232 Weltweit: 305.877
Umsatz:	52,5 Milliarden Euro

Über uns:

Die Bosch-Gruppe ist ein international führendes Technologie- und Dienstleistungsunternehmen und hat seit Anfang 2013 eine neue Struktur mit den vier Unternehmensbereichen Kraftfahrzeugtechnik, Industrietechnik, Gebrauchsgüter sowie Energie- und Gebäudetechnik.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Der Bewerbungsprozess läuft über unser online Bewerbertool auf der Karriereseite www.bosch-career.de

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bewerbermanagement Reutlingen
Praktikum-Reutlingen@de.bosch.com
Tel.: +49 (0) 7121. 35 1437
www.bosch-career.de

BOSCH
Technik fürs Leben

Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 28 // Vortrag: 12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz G 421

Titel: Robert Bosch GmbH - ein globales Unternehmen mit Tradition und Innovation

SAP AG

Branche:	Informationstechnologie
Produkte/Leistungen:	Betriebswirtschaftliche Unternehmenssoftware, insbesondere internetbasierte Anwendungen
Standorte:	Muttergesellschaft in Deutschland (Walldorf/Baden), Geschäftsstellen u. a. in Berlin, Dresden, Düsseldorf, Hamburg und München. Weltweit in über 75 Ländern vertreten
Mitarbeiter/innen:	Weltweit ca. 65.000, Deutschland ca. 15.000 Mitarbeiter
Umsatz:	Weltweit 16,0 Mrd. Euro in 2012

Über uns:

Seit vielen Jahren bürgt der Name SAP für Innovation, Erfolg und Kreativität. Als führender Anbieter von Unternehmenssoftware und drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickeln wir maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für mehr als 238.000 Kunden.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gute bis sehr gute Zeugnisnoten, zielgerichteter Studienverlauf, Sprachkenntnisse, einschlägige Berufserfahrung (je nach Ausschreibung)

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Telefoninterviews,
persönliches Interview mit Fach- und/oder Personalabteilung

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.sap.com

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Naturwissenschaften, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 26

Schwäbisch Media

Branche:	Medien
Produkte/Leistungen:	Print, TV, Online, Radio, Briefdienstleistung
Standorte:	Hauptsitz: Ravensburg 22 lokale Geschäftsstellen
Mitarbeiter/innen:	ca. 950

Über uns:

Als Arbeitgeber bietet Schwäbisch Media attraktive, sichere Arbeitsplätze und vielseitige Karriereperspektiven. Wir schätzen es, wenn unsere Mitarbeiter Freude an ihren Aufgaben haben, gerne Initiative zeigen und Verantwortung übernehmen.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Aufgeschlossenheit, Engagement, Eigenverantwortung, Einsatzwille, Flexibilität, Leistungsbereitschaft, Kreativität

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungen bitte digital über unsere Homepage: www.schwäbisch-media.de/karriere
Nach der Sichtung der Unterlagen folgen Vorstellungsgespräche und/oder Bewerbertage

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Schwäbisch Media
Thomas Haas/Julia Hahn
Karlstraße 16
D-88212 Ravensburg
www.schwäbisch-media.de/karriere

SCHWÄBISCH.MEDIA

Studienrichtungen:

Geistes- und Sozialwissenschaften, Informatik und Informationswissenschaften, Literatur-, Kunst-, Medien- oder Sprachwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 24

Swiss Re

Branche:	Reinsurance/ Insurance
Produkte/Leistungen:	Swiss Re's traditional reinsurance products and related services for property and casualty as well as for life and health business are complemented by insurance-based corporate finance solutions and supplementary services for comprehensive risk management.
Standorte:	Headquarter: Zurich, Major hubs: New York, Armonk, London, Munich, Hong Kong, Beijing
Mitarbeiter/innen:	Switzerland: approx. 3.000 / Worldwide: approx. 10.000
Umsatz:	USD 4.2 billion (2012)

Über uns:

Founded in 1863 in Zurich, Swiss Re is one of the world's leading wholesale provider of reinsurance, insurance and other insurance-based forms of risk transfer. Our business at Swiss Re is about understanding and analysing the major risks that concern the world – from natural catastrophes to climate change,from ageing populations to cybercrime. We combine experience with expertise and innovative thinking to create new opportunities and solutions for our clients. And we enable the risk-taking essential to enterprise and progress.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

We are looking for successful graduates with strong interpersonal skills, who distinguish themselves not just in terms of academic excellence, but in international experience, extra-curricular activities and (given the global nature of our business) language skills. You must be able to analyze and think conceptually, deal efficiently with a number of complex challenges simultaneously, and deliver high-quality solutions. Also, you should be ready to take the initiative, and accept responsibility for your own decisions and actions. We accept candidates with BA/MA degrees as well as PhD students from any kind of discipline and who have little or no work experience.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Online application followed by competency based and technical interviews and an assessment center day

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.swissre.com/graduates

Swiss Re

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 20 // Vortrag: 12:00 - 12:45 Uhr // Universität Konstanz C 426

Titel: Introduction to Swiss Re's business

SEITENBAU GmbH

Branche:	Informationstechnologie: Softwareentwicklung & Webagentur
Produkte/Leistungen:	SEITENBAU unterstützt Kunden aus Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung bei der Konzeption und Umsetzung hochwertiger Softwarelösungen für E-Business und E-Government. Zu den Kernkompetenzen zählen dabei vor allem Content Management & Frontend Engineering, die Konzeption und Entwicklung von Individualsoftware sowie Intranet- & Portallösungen.
Standorte:	Sitz: Seilerstraße 7, 78467 Konstanz weiteres Büro: Lindenstraße 14, 50674 Köln
Mitarbeiter/innen:	100-110 Mitarbeiter/-innen
Umsatz:	> 5 Mio. Euro/Jahr

Über uns:

SEITENBAU ist ein inhabergeführter IT-Dienstleister in Konstanz. Um eine hohe Kundenzufriedenheit zu erreichen und unseren Mitarbeiter/-innen interessante Aufgaben zu bieten, setzen wir auf technisch hochwertige, praktikable Lösungen und nachhaltige Strategien.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen engagierte Studierende/ Absolventen, die Freude daran haben, sich in neue Themen- und Aufgabengebiete der Software-/Webentwicklung einzuarbeiten und anstehende Aufgaben im Team strukturiert und selbstständig umsetzen.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

vorzugsweise Email-Bewerbung an: jobs@seitenbau.com

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

SEITENBAU GmbH
Karola Weber
Personalreferentin
Tel.: +49 (0) 7531. 36598 90
karola.weber@seitenbau.com

SEITENBAU

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 4

SENSIRION AG

Branche:	High-Tech, Halbleiterindustrie, Elektronik
Produkte/Leistungen:	Sensirion ist der führende Hersteller von hochwertigen Sensoren und Sensorlösungen zur Messung und Steuerung von Feuchte, Gas- und Flüssigkeitsdurchflüssen. Die Sensoren werden weltweit millionenfach eingesetzt, unter anderem in der Automobilindustrie, der Medizintechnik, der Gebäudetechnologie, bei Industrieprozessen oder in Konsumgütern.
Standorte:	Hauptsitz: Schweiz (Stäfa ZH), Niederlassungen: USA, Südkorea, Japan, China, Taiwan und Deutschland
Mitarbeiter/innen:	550 weltweit, 500 in der Schweiz
Umsatz:	90 Mio. CHF im Jahr 2012

Über uns:

Gegenseitiger Wissensaustausch, spannende Entwicklungsprojekte, Pioniergeist und einzigartige technologische Spitzenleistungen prägen unsere Unternehmenskultur. Werden Sie auch Teil der Sensirion-Story und übernehmen Sie Verantwortung in internationalen Projekten.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir suchen leistungsbereite und innovative Persönlichkeiten aus den Fachrichtungen Ingenieurwissenschaften und Physik, die den Anspruch haben, Topleistungen zu erzielen und die ein menschlich geführtes Unternehmen suchen, bei dem Fairness und Teamspirit grossgeschrieben werden.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Direktbewerbung über unsere Webseite www.sensirion.com/jobs.
Danach ein bis zwei Interviews mit dem Human Resources und der entsprechenden Fachabteilung.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Marco Höhener
Manager Employer Branding & Recruiting
Sensirion AG
Laubisrütistrasse 50
CH-8712 Stäfa ZH
Tel.: +41 (0) 44. 927 11 96
www.xing.to/Marco_Hoehener

SENSIRION
THE SENSOR COMPANY

Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften, Mathematik, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 3

Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH

Branche:	Medien- und Kommunikationsdienstleister
Produkte/Leistungen:	Im Stellenmarkt des Staatsanzeigers finden Sie die Stellenangebote aus dem öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg. Dazu gibt es praktische Informationen rund um die Karriere. Bewerben Sie sich online über unser Portal eStellen und maximieren Sie Ihre Erfolgschancen! Beratung und Information erhalten Sie an an unserem Stand.
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	84

Über uns:

Der Staatsanzeiger richtet sein Angebot an die öffentliche Verwaltung und verwaltungsnahe Wirtschaft in Baden-Württemberg. Die Wochenzeitung informiert fundiert und facettenreich über wichtige Themen aus Politik, Verwaltung und Wirtschaft in Baden-Württemberg.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.staatsanzeiger.de/eStellen
www.staatsanzeiger.de/bewerber

STAATSANZEIGER
Medien aus Baden-Württemberg

Studienrichtungen:

Politik- und Verwaltungswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Standnummer: 32

Technologiezentrum Konstanz

Branche:	Gründerzentrum für junge Technologiefirmen und unternehmensnahe Dienstleister
Produkte/Leistungen:	Günstige Räumlichkeiten zum Start in die Selbständigkeit & Infoveranstaltungen / Beratungsangebote rund um die Existenzgründung
Standorte:	Blarerstr. 56, 78462 Konstanz
Mitarbeiter/innen:	3

Über uns:

Das Technologiezentrum Konstanz (TZK) bietet Absolventen die Möglichkeit, sich zu günstigen Konditionen selbständig zu machen. Das Haus ist ein Netzwerk von derzeit 35 Firmen aus den Bereichen Technologie und unternehmensnahe Dienstleistungen.
Am Stand mit dabei: LimCo International GmbH (Wasserqualitätsüberwachung), ontrix GmbH und Prüfungscoaching & Kompetenzerkennung.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Gründungsinteressierte mit einer umsetzbaren und tragfähigen Geschäftsidee senden einen Businessplan an das TZK.
Bei den 35 im TZK ansässigen Unternehmen sind die Anforderungen individuell verschieden.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Beim TZK gibt es ein Aufnahmeverfahren.
An interessante TZK-Unternehmen sendet man idealerweise eine Initiativbewerbung.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Technologiezentrum Konstanz e.V.
Herr Stefan Stieglat
Geschäftsführer
Tel.: +49 (0) 7531. 200 50
tzk@tz-konstanz.de
www.tz-konstanz.de

Technologiezentrum **Konstanz**

Studienrichtungen:

Architektur und Gestaltung, Elektrotechnik, Informatik und Informationswissenschaften, Maschinenbau, Naturwissenschaften (Biologie, Chemie, Life Science, Mathematik und Statistik, Physik), Politik- und Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Standnummer: 8

UBS AG

Branche:	Finanzinstitut / Finanzdienstleistung
Produkte/Leistungen:	Wealth Management, Wealth Management Americas, Investment Bank, Global Asset Management und Retail & Corporate
Standorte:	weltweit in über 50 Ländern
Mitarbeiter/innen:	61.000

Über uns:

Seit 150 Jahren betreut UBS private, institutionelle und Firmenkunden weltweit ebenso wie Retail-Kunden in der Schweiz. Ihre Geschäftsstrategie konzentriert sich auf ihre starke Position als globaler Wealth Manager sowie als Universalbank in der Schweiz. Gestützt auf ihre kundenorientierte Investment Bank und ihr solides, gut diversifiziertes Global Asset Management wird sie ihre herausragende Marktstellung im Wealth Management ausbauen und das Wachstum konzernweit vorantreiben.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Bewerbungen aus allen Fachbereichen werden berücksichtigt. Gute Noten sind für den Einstieg unabdingbar, jedoch werden auch weitere Fähigkeiten berücksichtigt. Zusätzlich suchen wir Studenten mit technischen Fähigkeiten und die mehr als eine Fremdsprache beherrschen.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Numerischer Test, verschiedene Interviews, Assessment Center (nur GTP)

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

www.ubs.com/graduates

Studienrichtungen:

Bewerbungen aus allen Fachbereichen werden berücksichtigt.

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit , Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 29

Vodafone GmbH

Branche:	Telekommunikation
Produkte/Leistungen:	Mobilfunk und Festnetz sowie komplexe Daten- und IT-Lösungen
Standorte:	Düsseldorf, Eschborn, Hannover, Dortmund, Ratingen, Frankfurt, Stuttgart, München, Radebeul, Berlin
Mitarbeiter/innen:	11,000
Umsatz:	9,6 Mrd. €

Über uns:

Vodafone Deutschland ist der erste voll integrierte Kommunikationskonzern in Deutschland und bietet Privat- und Geschäftskunden Produkte und Dienstleistungen aus allen Bereichen der Telekommunikation. Dank kontinuierlicher Weiterentwicklungen, zahlreicher Patente sowie Investitionen in neue Produkte, Services und das moderne Netz gelten wir als innovativer Vorreiter der Branche.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Wir sind auf der Suche nach Hochschulabsolventen, die ihre Karriere in die Hand nehmen möchten und Neues vorantreiben wollen. Wir suchen Menschen die begeistern, motiviert und engagiert sind und selbstständig arbeiten wollen. Dazu gehört eine gute Portion Unternehmertum und Spaß. Außerdem suchen wir laufend interessierte Studenten, die bei einem Praxissemester einen intensiven Einblick in unser Unternehmen bekommen und uns aktiv im Tagesgeschehen unterstützen. Ein Praktikum ist in allen Geschäftsbereichen möglich.

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Telefoninterview -> persönliches Gespräch -> Assessment Center

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Vodafone GmbH
Martina Zuczkowska
Ingersheimer Str. 20
D-70499 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711. 13 96 41 36
martina.zuczkowska@vodafone.com

Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 5

Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz

Branche:	Dienstleistung
Produkte/Leistungen:	Förderung und Vermarktung der Region Landkreis Konstanz
Standorte:	Konstanz
Mitarbeiter/innen:	ca. 1.000

Über uns:

Der Landkreis präsentiert sich in den Bereichen Wirtschaft, Wissenschaft und Tourismus als eine vielfältige Region, die insbesondere auch als attraktiver Lebens- und Arbeitsraum Fachkräften präsentiert werden soll.

Welche Anforderungen stellen Sie an die Bewerber/innen?

Sie haben die Möglichkeit, die Stellenangebote unserer Partnerunternehmen zu sichten und sich bei der Kontaktpunkt 2013 darüber zu informieren. Des Weiteren präsentieren wir die Projektinitiative „Karriere im Süden“ mit dem dazugehörigen Stellenportal.

Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Stabsstelle Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz
c/o Businesspark Konstanz
Max-Stromeyer-Straße 116
D-78467 Konstanz
Tel.: +49 (0) 7531. 800 1141
wirtschaftsfoerderung@LRAKN.de

Studienrichtungen:

Alle

Standnummer: 9

Zentrum für Studien- und Karriereberatung (ZSK)

Über uns:

Das Zentrum für Studien- und Karriereberatung (ZSK) schlägt Brücken zwischen Schule, Studium und Beruf und bietet Begleitung bei Orientierung, Planung, Entscheidung und Qualifizierung rund ums Studium und Beruf. Zum Zentrum für Studien- und Karriereberatung gehören die Zentrale Studienberatung, der Career Service, das Mentoringprogramm und das MINT-Mentoring.

Die Zentrale Studienberatung informiert und berät Studieninteressierte und Studierende über Studienmöglichkeiten, Inhalte, Aufbau und Anforderungen eines Studiums sowie über alle sonstigen allgemeinen Studienangelegenheiten. Sie veranstaltet Seminare und Vorträge zu Studien- und Berufswahl sowie zu Lern- und Arbeitstechniken.

Der Career Service unterstützt Studierende und Absolvent/innen der Universität Konstanz bei ihrer beruflichen Planung und beim Berufseinstieg durch Beratung, Vorträge und Seminare. Der Career Service stellt Kontakte zu Arbeitgebern her und veröffentlicht Praktikumsmöglichkeiten und Stellenangebote in einer Praktikums- und Stellendatenbank.

Das Mentoringprogramm richtet sich an Studentinnen, Doktorandinnen und Absolventinnen der beiden Konstanzer Hochschulen. Berufserfahrene Mentorinnen begleiten innerhalb des Programms „ihre“ Mentee bei der beruflichen Orientierung und der strategischen Planung ihrer Karriere.

Das MINT-Mentoring ist die Chance für Studentinnen, Absolventinnen und Doktorandinnen aus dem MINT-Bereich der Universität und HTWG Konstanz, sich auf ihrem Weg in den Beruf von Führungskräften begleiten zu lassen. Bei den Mentoren handelt es sich um erfahrene, männliche Führungskräfte aus der Wirtschaft. Sie unterstützen die Teilnehmerinnen bei ihrem beruflichen Ein- und Aufstieg sowie in der persönlichen Entwicklung. Weibliche Führungskräfte aus dem MINT-Bereich decken rollenspezifische Fragestellungen ab.

Kontaktdaten:
Universität Konstanz
Zentrum für Studien- und Karriereberatung
Fach 64
D-78457 Konstanz
www.zsk.uni-konstanz.de

Universität Konstanz

Standnummer: 1

Projektpartner

Projektpartner

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg

Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Konstanz – Ravensburg

Hochschule Konstanz HTWG

HOCHSCHULE
KONSTANZ
TECHNIK, WIRTSCHAFT
UND GESTALTUNG

Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee

IHK Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee

Wir danken unseren Projektpartnern für die Unterstützung!

Anfahrt

Mit dem Auto
Navigator: Universität Konstanz, Universitätsstr. 10, 78464 Konstanz

Aus Richtung Stuttgart
A 81 in Richtung Singen. Ab dem Kreuz Hegau ist Konstanz ausgeschildert. In Konstanz folgen Sie den Wegweisern „Universität".

Aus Richtung München
A 96 in Richtung Lindau. In Lindau auf die B 31 in Richtung Meersburg. Von Meersburg mit der Autofähre nach Konstanz. In Konstanz folgen Sie den Wegweisern „Universität".

Aus Richtung Zürich
Autobahn A7 Richtung Kreuzlingen/Konstanz. Nach der Grenze richten Sie sich zunächst nach „Mainau". Ausschilderung „Universität" beachten.

Aus Richtung Österreich
Autobahn A 14 Richtung Bregenz, Ausfahrt Dornbirn Süd Richtung Lustenau, Einreise in die Schweiz, A13 / A1 Richtung St. Margrethen / St. Gallen / Kreuzlingen, am Autobahnkreuz Meggenhus Richtung Konstanz / Kreuzlingen. Nach der Grenze folgen Sie der Beschilderung in Richtung Konstanz

Mit der Bahn
Zielort: Hauptbahnhof Konstanz.
Vor dem Bahnhof fahren die Busse 9A und 9B direkt zum Haupteingang der Universität.

Mit dem Bus
Linie 9A und 9B: Einstieg z.B. an der Haltestelle Hauptbahnhof.
Linie 11: Einstieg z.B. an der Haltestelle Bahnhof Wollmatingen. Die Busse fahren direkt zum Haupteingang der Universität

Mit der Fähre / Katamaran
Von Meersburg mit der Autofähre nach Konstanz. Mit der Buslinie 1 (Haltestelle befindet sich direkt am Fährhafen) zum Sternenplatz. Dort umsteigen auf die Linien 9A oder 9B .
Mit dem Katamaran können Sie bequem aus Friedrichshafen anreisen.
Die Anlegestelle befindet sich am Konzil. Linie 9A und 9B: Einstieg z.B. an der Haltestelle Hauptbahnhof. Die Busse fahren direkt zum Haupteingang der Universität

Impressum

Herausgeber
Universität Konstanz

Redaktion
Career Service
Diana Caputo, Anne Pajarinen
Fach 64
D-78457 Konstanz

Telefon +49 (0)7531. 88 41 39 oder 88 47 83
Telefax +49 (0)7531. 88 47 56
career.service@uni-konstanz.de
kontaktpunkt@uni-konstanz.de
www.career-service.uni-konstanz.de
www.kontaktpunkt-see.de

Gestaltung
Roswitha Baltruschies
Kerstin Schulze
Mitglieder im aterlierbundsüd
www.atelierbundsued.de

Auflage
2500

Oktober 2013