



**kontaktpunkt**  
die karrieremesse am see

**kontaktpunkt**  
17. November 2017  
10:00 – 16:00 Uhr  
Universität Konstanz

# Messekatalog



## Grußwort

---



**Sehr geehrte Damen, sehr geehrte Herren,  
liebe Studierende, liebe Absolventinnen und Absolventen,**

eine fächerübergreifende Karrieremesse auf dem Campus – dieses Konzept bietet Studierenden aller Fachrichtungen die Chance, eine große Auswahl an potenziellen ArbeitgeberInnen kennenzulernen, und ermöglicht ArbeitgeberInnen zugleich, Studierende aus unterschiedlichen Disziplinen zu rekrutieren.

Als Bindeglied zwischen dem Bildungssystem und dem Arbeitsmarkt dient unsere Karrieremesse als Schnittstelle zwischen exzellent ausgebildeten Studierenden und branchenübergreifenden Unternehmen der Bodenseeregion.

Der Übergang von der Universität in die Arbeitswelt bringt für viele Studierende und frischgebackene Absolventinnen und Absolventen neue Herausforderungen mit sich. Die Karrieremesse kontaktpunkt bietet ihnen die Gelegenheit, frühzeitig Kontakte zu ArbeitgeberInnen der Region und über die Region hinaus aufzubauen und zu entwickeln. Sie gibt ihnen die Möglichkeit, ins persönliche Gespräch mit PersonalvertreterInnen zu treten und die Bedarfe und Erwartungen der Berufswelt in ungezwungener Atmosphäre besser kennenzulernen. Im Dialog mit den Unternehmen können sie passende Einstiegsmöglichkeiten in den Beruf finden – seien es Praktika, Projekte für Abschlussarbeiten bis hin zu ersten Berufsangeboten. Die Wirtschaftsregion Bodensee wiederum erhält mit der Karrieremesse eine Plattform, um ihre Attraktivität auszustellen und Fachkräfte an die Region zu binden.

Wie auch in den vergangenen Jahren wird unser Career Service im Vorfeld zur Messe ein facettenreiches Programm an berufsbezogenen Vorträgen und Workshops anbieten. Ich lade Sie herzlich ein, zu uns an die Universität zu kommen und unsere Karrieremesse kontaktpunkt zu besuchen.

Ihr

Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Ulrich Rüdiger,  
Rektor der Universität Konstanz



# Kontaktpunkte

---

Grußwort	1
Warm-Up (06.11.2017 - 16.11.2017)	4
Angebote am Messetag	5
kontaktpunkt + <b>Informatik</b>	6
kontaktpunkt <small>Vortrag für Life Science</small>	6
„100 Sekunden über uns“	7
„Jetzt mal ehrlich“	7
Standplan A 5	8
Standplan A 6	9
Der Career Service rät...	10
Der Career Service rät...	11
A.S.I. Wirtschaftsberatung	12
ACTICO GmbH	13
Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg	14
ALDI Donaueschingen	15
Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG	16
Allianz Group	17
Arvato Financial Solutions	18
Bertrandt Services GmbH	19
Bosch Software Innovations GmbH	20
Dr. Reisach Kliniken GmbH & Co.KG	21
EBZ Gruppe	22
EURES	23
exorbyte GmbH	24
Finbridge GmbH & Co. KG	25



## Kontaktpunkte

---

Hays	26
HolidayCheck AG	27
Hyperstone GmbH	28
ines GmbH	29
ITK Engineering AG	30
Konzept Informationssysteme GmbH	31
KPMG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	32
Menold Bezler	33
MLP Finanzdienstleistungen AG	34
OTE GmbH	35
Scalable Capital GmbH	36
SEITENBAU GmbH	37
Sensirion AG	38
SOLCOM GmbH	39
Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH	40
SÜDKURIER Medienhaus GmbH	41
Teach First Deutschland	42
TRUMPF Laser GmbH	43
WAFIOS AG	44
WelcomeCenter Schwarzwald-Baar-Heuberg	45
Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz	46
Your Chemistry Career	47
Career Service	48
Studentische Angebote am Messetag	48
ProjektpartnerInnen	49
Notizen	50-51

## Warm-Up 06.11. - 16.11.2017

---

**Montag, 06.11.2017 // 11.45 - 13.15 Uhr // L 829**

Fit für die Kontaktpunkt

Gudrun Damm, Mentoringprogramm, Universität Konstanz

**Dienstag, 07.11.2017 // 11.45 - 13.15 Uhr // B 602**

Legal requirements for working in Germany

Alexandra Frasch, International Office, Universität Konstanz

**Mittwoch, 08.11.2017 // 11.45 - 13.15 Uhr // L 829**

Die schriftliche Bewerbung

Margit Jetter, Career Service, Universität Konstanz

**Freitag, 10.11.2017 // 11.45 - 13.15 Uhr // D 201**

Meine erste Gehaltsverhandlung – worauf sollte ich achten?

Dr. Meera Gandbhir, Conciliat GmbH

**Montag, 13.11.2017 // 11.45-13.15 // L 829**

How starting a career in Schwarzwald-Baar-Heuberg

Cornelia Lüth, Leitung Bereich Fachkräftesicherung Wirtschaftsförderungsgesellschaft Schwarzwald-Baar-Heuberg mbH

**Dienstag, 14.11.2017 // 13.30-15.00 // K 503**

Getting the most out of the Kontaktpunkt career fair

Cornelia Lindenau, Career Service, Universität Konstanz

**Mittwoch, 15.11.2017 // 11.00 - 13.00 Uhr // A 5**

Bewerbungsunterlagen-Check

Margit Jetter und Judith Mikus, Career Service, Universität Konstanz

**Mittwoch, 15.11.2017 // 13.30 - 15.30 Uhr // C 426 //**

Anmeldung: [career.service@uni-konstanz.de](mailto:career.service@uni-konstanz.de)

Wirksame Selbst-PR - souverän Auftreten mit Persönlichkeit

Dr. Annette Kessler, Trainerin, Coach und Beraterin, ssi akademie bodensee

**Donnerstag, 16.11.2017// 13.30 - 18.30 Uhr // K 503 //**

Anmeldung: [career.service@uni-konstanz.de](mailto:career.service@uni-konstanz.de)

Neue Bewerbungsformen mit Design Thinking Teil I

Dipl. Wirt.-Ing. Pia Gawlik-Rau, Facilitator für Design Thinking und Lego Serious Play marketIng

**Freitag, 17.11.2017// 8.15 - 18.30 Uhr // L 914**

Neue Bewerbungsformen mit Design Thinking Teil II

Dipl. Wirt.-Ing. Pia Gawlik-Rau, Facilitator für Design Thinking und Lego Serious Play marketIng

Weitere Veranstaltungen, Details und Informationen finden Sie unter [uni.kn/career-service](http://uni.kn/career-service)

# Angebote am Messetag

---

## **Bewerbungsunterlagen-Check**

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg und EURES

Wir optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen! Kostenlos!

10.00 - 16.00 Uhr // A 5 Standnummer: 2 und 3

## **Xing-Profil Check**

Oliver Gassner

Lassen Sie Ihr Xing-Profil überprüfen! Kostenlos!

10.00 - 15.00 Uhr // A 5 Standnummer: 5

## **Professionelle Bewerbungsfotos**

Am Stand von A.S.I. Wirtschaftsberatung können Sie sich kostenlos von einem Profi fotografieren lassen. Nutzen Sie die Gelegenheit!

10.00 - 16.00 Uhr // A 5 Standnummer: 11

## **Jobwall**

Aktuelle Stellenangebote und Ausschreibungen der ausstellenden Unternehmen (auch Praktika und Abschlussarbeiten)

10.00 - 16.00 Uhr // A 5 Standnummer: 40

## **Grußwort Kanzler der Universität Konstanz**

12.00 Uhr // A 6 Standnummer: 41

## **100 Sekunden über uns (Firmenpräsentationen)**

In kurzen Firmenpräsentationen stellen sich die Unternehmen vor und geben einen kleinen Einblick über Einstiegsmöglichkeiten. Weitere Informationen auf Katalogseite 7

12.00 - 13.00 Uhr // A 6 Standnummer: 41

## **„Jetzt mal ehrlich...“ (Fragen an UnternehmensvertreterInnen)**

FirmenvertreterInnen geben Antworten auf Fragen. Schicken Sie uns Ihre Fragen im Vorfeld an: [career.service@uni-konstanz](mailto:career.service@uni-konstanz) und nehmen Sie so am Gewinnspiel teil. Weitere Informationen auf Katalogseite 7

12.00 - 13.00 Uhr // A 6 Standnummer: 41

## kontaktpunkt + Informatik

---

### Programm

- 10.00 – 16.00 Uhr Standmesse // A 5
- 10.00 – 16.00 Uhr Bewerbungsunterlagen-Check // A 5 Standnummer: 2 und 3  
Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg und EURES
- 10.00 – 15.00 Uhr Xing-Profil Check // A 5 Standnummer: 5  
Oliver Gassner
- 10.00 – 16.00 Uhr Bewerbungsfotos // A 5 Standnummer: 11  
Gesponsert von A.S.I. Wirtschaftsberatung
- 11.00 – 11.30 Uhr Vortrag „Vom Studium zum Job: Anforderungen an moderne  
Softwareentwickler\*Innen“  
Alexander Thurow, Core Development, ACTICO GmbH  
Seminarraum Ebene K 7
- 12.00 – 13.00 Uhr Grußwort Kanzler der Universität Konstanz  
„100 Sekunden über uns“  
„Jetzt mal ehrlich“  
A 6 Standnummer: 41

## kontaktpunkt Vortrag für Life Science

- 11.00 – 11.30 Uhr „Was Arbeitgeber der LifeScience-Branche von BewerberInnen  
erwarten“  
Frau Knappertsbusch, Chemie-Verbände Baden-Württemberg,  
Personalmarketing/Employer Branding  
C 252

# „100 Sekunden über uns“ und „Jetzt mal ehrlich...“

## „100 Sekunden über uns“

In kurzen Firmenpräsentationen stellen sich die Unternehmen vor und geben einen kleinen Einblick über Einstiegsmöglichkeiten

11.00 - 12.00 Uhr // A 6 Standnummer: 41

Folgende Unternehmen nehmen teil:



## „Jetzt mal ehrlich...“

Kurze Fragen - kurze Antworten, ehrlich und direkt.

11.00 - 12.00 Uhr // A 6 Standnummer: 41

Folgende Unternehmen nehmen teil:



Schicken Sie uns Ihre Fragen im Vorfeld an [career.service@uni-konstanz.de](mailto:career.service@uni-konstanz.de) und nehmen Sie damit am Gewinnspiel teil.

## Ablauf:

Grußwort: Kanzler

12:00 - 12:15 Uhr

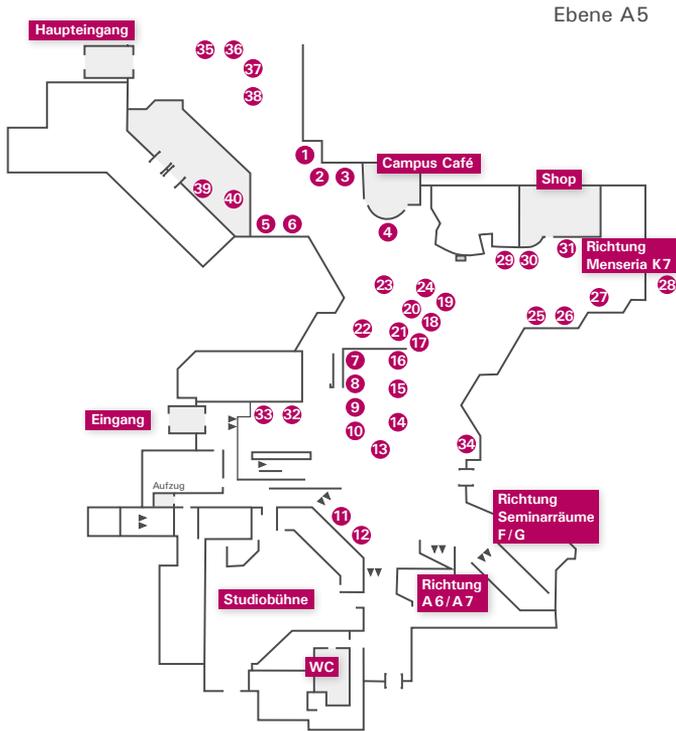
„100 Sekunden über uns“

12:15 - ca. 12:45 Uhr

„Jetzt mal ehrlich...“

ca. 12:45 - ca. 13:00 Uhr

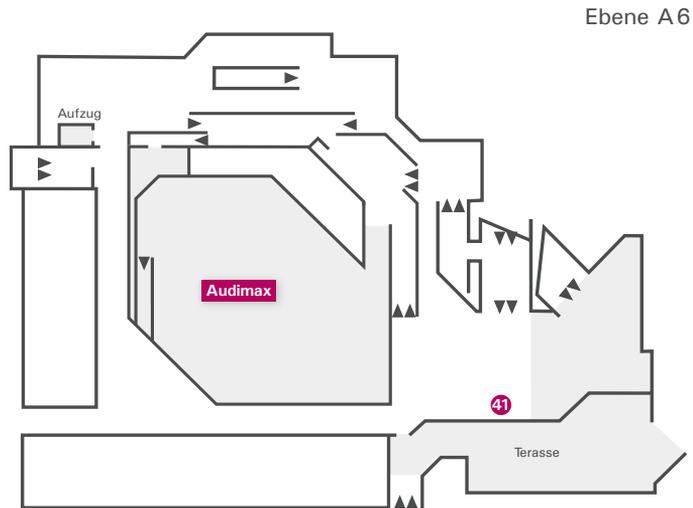
# Standplan A 5



www.grafik-union

- |   |  |
|---|--|
| 1. Teach First Deutschland  | 20. ACTICO GmbH                                |
| 2. Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg<br>(Bewerbungsunterlagen-Check) | 21. Arvato Financial Solutions                 |
| 3. EURES<br>(Bewerbungsunterlagen-Check)                                  | 22. Menold Bezler                              |
| 4. ALDI Donaueschingen  | 23. WAFIOS AG                                  |
| 5. Oliver Gassner (Xing-Profil Check)                                     | 24. ines GmbH                                  |
| 6. Investment Group Konstanz e.V.   | 25. HolidayCheck AG                            |
| 7. Konzept Informationssysteme GmbH                                       | 26. EBZ Gruppe                                 |
| 8. Bertrandt Services GmbH  | 27. SÜDKURIER Medienhaus GmbH                  |
| 9. ITK Engineering GmbH   | 28. MLP Finanzdienstleistungen AG              |
| 10. OTE GmbH  | 29. Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG        |
| 11. A.S.I. Wirtschaftsberatung<br>(Bewerbungsfotos)                       | 30. Allianz Group                              |
| 12. Staatsanzeiger für Baden-<br>Württemberg GmbH                         | 31. KPMG<br>Wirtschaftsprüfungsgesellschaft    |
| 13. WelcomeCenter<br>Schwarzwald-Baar-Heuberg                             | 32. SOLCOM GmbH                                |
| 14. Sensirion AG  | 33. Scalable Capital GmbH                      |
| 15. SEITENBAU GmbH  | 34. Wirtschaftsförderung Landkreis<br>Konstanz |
| 16. TRUMPF Laser GmbH   | 35. Finbridge GmbH & Co. KG                    |
| 17. Bosch Software Innovations GmbH                                       | 36. Hyperstone GmbH                            |
| 18. Hays  | 37. Your Chemistry Career                      |
| 19. Dr. Reisach Kliniken GmbH & Co.KG                                     | 38. exorbyte GmbH                              |
|   | 39. Career Service                             |
|   | 40. Jobwall                                    |

# Standplan A 6



41. Career Service  
Grußwort Kanzler  
100 Sekunden über uns  
Jetzt mal ehrlich

## Der Career Service rät...

---

### Tipps für Ihre Messevorbereitung

- Entwickeln Sie eine Vorstellung von Ihrer zukünftigen Arbeit (wo, was, für wen)?
- Wählen Sie mindestens 5 AusstellerInnen aus, die zu Punkt 1 passen
- Informieren Sie sich über diese ArbeitgeberInnen (schauen Sie sich auch die anderen AusstellerInnen an, manchmal sind auch diejenigen sehr spannend, die Sie im ersten Moment nicht ausgewählt haben)
- Seien Sie neugierig, notieren Sie sich Fragen an die AusstellerInnen, die sich nicht durch einen schnellen Blick auf die Unternehmenswebsite beantworten lassen
- Bereiten Sie eine kurze Selbstpräsentation vor (z.B.: einen CV oder einen Bewerbungsflyer mit Foto und Kurzprofil)
- Nutzen Sie die Warm-Up Angebote im Vorfeld der Messe
- Informieren Sie sich im Vorfeld über das Messeprogramm

### Tipps für den erfolgreichen Messebesuch

- Kleiden Sie sich adäquat: Business oder Business Casual
- Nutzen Sie die Angebote auf der Messe (Bewerbungsunterlagen-Check, Job-Speed-Dating etc.)
- Sprechen Sie die AusstellerInnen an
- Stellen Sie sich zu Beginn des Gesprächs kurz vor
- Seien Sie interessiert und proaktiv
- Machen Sie sich nach dem Gespräch Notizen
- Bitten Sie um Visitenkarten
- Haben Sie Spass - lernen Sie neue Leute kennen und nutzen Sie Ihre Chancen

Der Career Service der Universität Konstanz unterstützt Sie  
- auch außerhalb der kontaktpunkt - bei allen Fragen zum Thema Karriere  
und Bewerbung.

[www.uni-konstanz.de/career-service](http://www.uni-konstanz.de/career-service)  
[career.service@uni.kn](mailto:career.service@uni.kn)

## Der Career Service rät...

---

### Tipps für Ihre Nachbereitung

- Nutzen und pflegen Sie Kontakte für die weitere Kommunikation
- Nutzen Sie erhaltene Informationen für die Bewerbung
- Bewerben Sie sich zeitnah

### Checkliste Lebenslauf

- tabellarischer Lebenslauf
- professionelles Portraitfoto
- „Persönliche Daten“, „Studium / Ausbildung“, „Praxiserfahrung“, ggf. „Auslandserfahrung“ sowie „Sprach- und IT-Kenntnisse“ sind wichtige Zwischenüberschriften
- einheitliche Zeitangaben wählen
- antichronologischer Aufbau (aktuelle Tätigkeit zuerst)

Der Career Service der Universität Konstanz unterstützt Sie  
- auch außerhalb der kontaktpunkt - bei allen Fragen zum Thema Karriere  
und Bewerbung.

[www.uni-konstanz.de/career-service](http://www.uni-konstanz.de/career-service)  
[career.service@uni.kn](mailto:career.service@uni.kn)

# A.S.I. Wirtschaftsberatung

---

Branche: Finanzberatung  
Standorte: Bundesweit 35 Geschäftsstellen  
Mitarbeiter/innen: ca. 250

## Über uns:

A.S.I. Philosophie – Anders Sein durch Ideen

A.S.I. ist seit 1969 Spezialist für die Wirtschaftsberatung von Ärzten, Ingenieuren, Naturwissenschaftlern, Wirtschaftswissenschaftlern und Lehrern.

Für unsere Mandanten übernehmen wir die Vermittlung und lebensbegleitende Betreuung von Finanzdienstleistungen in der Zusammenarbeit mit über 150 Produktpartnern. Die Beratung zur Existenzgründung, Praxisführung und -übertragung sowie zum Financial Planning bildet das zweite Geschäftsfeld.

Ziel ist es, die finanzielle Sicherheit und Leistungsfähigkeit unserer Mandanten langfristig zu stärken.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Für die weitere Expansion an verschiedenen Standorten suchen wir bundesweit motivierte Hochschulabsolventen, die mit uns die Positionierung als Qualitätsführer ausbauen wollen.

Wir suchen Beratertalente für unsere Traineeprogramme mit Start im Januar, Mai und September.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach Ihrer schriftlichen Bewerbung und der Sichtung Ihrer Unterlagen erhalten Sie innerhalb kurzer Zeit eine Einladung zu einem Telefoninterview. Es folgt der Bewerbertag, an welchem wir Sie in unsere Zentrale nach Münster einladen, um Sie auch persönlich kennenlernen zu können.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Julia Matros  
A.S.I. Wirtschaftsberatung Konstanz  
Obere Laube 48  
78462 Konstanz  
julia.matros@asi-online.de  
07531 / 2820782



---

## Studienrichtungen:

Alle Studienrichtungen

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Lehramt

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Trainee

Standnummer: 11 // kostenlose Bewerbungsfotos // Standnummer: 11

# ACTICO GmbH

---

Branche:	Informationstechnologie
Standorte:	Immenstaad am Bodensee, Chicago und Singapur
Mitarbeiter/innen:	135

## Über uns:

ACTICO. The Digital Automation Company.

Was ist unsere Vision? Wir sind ein weltweit führender Software- und Lösungsanbieter, der Banken und Versicherungen dabei unterstützt, ihre Kernprozesse zu digitalisieren und zu automatisieren. Hierfür suchen wir ambitionierte Mitstreiter.

Was leisten wir für unsere Kunden? Drei Beispiele:

- Banken können Kreditanträge innerhalb von Minuten statt Tagen beantworten
- Finanzinstitute haben ihre konzernweiten Kreditrisiken besser im Griff
- Versicherer und Banken können sich ständig ändernde Gesetze exakt umsetzen

Join us. Rely on us. Grow with us.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen kreative Köpfe, die in der Lage sind, sich in komplexe Anwendungen hineinzudenken und gleichzeitig Spaß daran haben, in einem Team aus Developern, Project Managern und IT-Consultants gemeinsam Technologien und Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewirb Dich über unser Online-Formular auf unserer Homepage [www.actico.de](http://www.actico.de). Hast Du unser Interesse geweckt, werden wir Dich direkt zu einem persönlichen Kennenlerngespräch einladen. Dabei wollen wir herausfinden, wie gut unsere Vorstellungen und Deine Skills zueinander passen.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Jennifer Gaida  
Human Resources  
Tel.: +49 7545 9338-300  
[jobs@actico.com](mailto:jobs@actico.com)



ACTICO GmbH | Ziegelei 5 | 88090 Immenstaad am Bodensee | [www.actico.de](http://www.actico.de)

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 20 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6 //

Vortrag: „Vom Studium zum Job: Anforderungen an moderne Softwareentwickler\*Innen“ // Seminarraum auf K7

# Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg

---

Branche:	Behörde, Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
Standorte:	Konstanz, Ravensburg, Friedrichshafen, Überlingen, Singen, Stockach, Wangen
Mitarbeiter/innen:	ca. 285 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

## Über uns:

Die Agentur für Arbeit ist der erste Dienstleister am Arbeitsmarkt. Sie unterstützt die Menschen durch Beratungs- und Vermittlungsangebot bei der Arbeits- und Ausbildungsplatzwahl, durch Qualifizierungen oder die Zahlung von Arbeitslosengeld.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Studium, Bachelor oder Master, gepflegtes Erscheinungsbild, gutes Allgemeinwissen, guter Umgang mit Menschen, Zuverlässigkeit

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg  
Sabine Beutler, Pädagogische Fachkraft  
Karin Scholz, Personalberaterin  
Schützenstraße 69  
D-88212 Ravensburg  
Tel.: +49 (0) 751 805 451  
Email: [Ulm.IS.Personalservice@arbeitsagentur.de](mailto:Ulm.IS.Personalservice@arbeitsagentur.de)



## Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit  
Konstanz – Ravensburg

---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Geschichte, Soziologie, Sprachwissenschaften, Politik- und Verwaltungswissenschaft, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Trainee

Standnummer: 2 // [Bewerbungsunterlagen-Check](#)

# ALDI Donaueschingen

---

Branche:	Einzelhandel / Discount
Standorte:	63 Filialen betreut durch die ALDI SÜD Regionalgesellschaft Donaueschingen.
Mitarbeiter/innen:	Ca. 1.360 bei der ALDI SÜD Regionalgesellschaft Donaueschingen; 40.100 in 30 Regionalgesellschaften in Deutschland.

## Über uns:

ALDI SÜD verfolgt seit mehr als 50 Jahren ein ganz einfaches Prinzip: qualitativ hochwertige Produkte zum besten Preis anzubieten. Unser Discountkonzept basiert auf effizienten Arbeitsabläufen und einem übersichtlichen Sortiment. Die Kostenersparnisse, die wir dadurch erzielen, geben wir an die Verbraucher weiter. Klar und übersichtlich platziert, finden unsere Kundinnen und Kunden in unseren Filialen immer genau das, was sie für ihren Alltag benötigen.

Verlässlich und inspirierend: So ist ALDI SÜD.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

In Ihrer Führungsposition zählen Ihre Persönlichkeit, kommunikative Fähigkeiten und Einfühlungsvermögen. Sie treffen unternehmerische Entscheidungen in Planungs-, Organisations- und Controllingfragen. Sie übernehmen Verantwortung für mindestens 50 Mitarbeiter und ca. sechs Filialen.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Weitergehende Informationen finden Sie unter [www.aldi-sued.de](http://www.aldi-sued.de).

Sie können sich den Einstieg als Regionalverkaufsleiter vorstellen? Dann handeln Sie schon jetzt wie einer: Warten Sie nicht, sondern bewerben Sie sich umgehend. Nutzen Sie dafür eine Online-Bewerbung unter [karriere.aldi-sued.de](http://karriere.aldi-sued.de).

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

ALDI Donaueschingen  
Anja Januschowski  
Pfohrener Straße 50  
78166 Donaueschingen  
0771 8008-0



---

## Studienrichtungen:

Politik- und Verwaltungswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 4

# Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG

---

Branche: Versicherungen und Finanzdienstleistungen  
Standorte: Weltweit  
Mitarbeiter/innen: 140.000

## Über uns:

Die Allianz ist im Versicherungsgeschäft in Deutschland Marktführer und bedient weltweit 86,3 Millionen Kunden in mehr als 70 Ländern.

Solidität, Service und Kompetenz der Allianz stützen sich auf das Engagement von über 140.000 Mitarbeitern.

Im Geschäftsjahr 2016 erzielte die Allianz Gruppe einen gesamten Umsatz von rund 122,4 Milliarden Euro.

Der Vertrieb der Allianz bietet die Möglichkeit, in einem der attraktivsten Unternehmen der Branche zu arbeiten und dennoch regional verbunden zu bleiben.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

- (Fach-)Hochschulbildung
- Idealerweise bereits Erfahrung im Vertrieb
- Freude am Verkaufen
- Sicheres, freundliches, begeisterndes Auftreten
- Interesse an digitalen Verkaufsinstrumenten

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Bewerbungen über unser Online-Stellenportal [www.abv-bewerbung.de](http://www.abv-bewerbung.de)
- Persönliches kennenlernen Gespräch
- Assessment Center

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Allianz Beratungs- und Vertriebs-AG  
Antun Stipic  
Ludwig-Erhard-Str. 52-54  
72760 Reutlingen  
Telefon: 0151-67954332  
E-Mail: [antun.stipic@allianz.de](mailto:antun.stipic@allianz.de)

Allianz Karriere



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 29 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Allianz Group

---

Branche:	Versicherungs- und Finanzdienstleister
Standorte:	Weltweit
Mitarbeiter/innen:	> 142.000

## Über uns:

Die Allianz ist das führende Versicherungsunternehmen in Deutschland. Mit unseren Sparten Sach-, Lebens- und Private Krankenversicherung versichern wir rund 20 Millionen Menschen in Deutschland und erwirtschaften den größten Anteil innerhalb der Allianz Gruppe. Wir gehören zu dem weltweit führenden Versicherer der Raumfahrt, versichern die meisten Hollywood-Filme und viele Oscar-Gewinner. Unsere Unternehmenskultur ist von gegenseitigem Vertrauen, gebündelter Kompetenz und Innovationskraft gekennzeichnet. Das ideale Sprungbrett für alle, die richtig durchstarten möchten!

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Die Allianz ist das Zuhause für alle, die sich trauen. Sich TRAUEN steht für die herausfordernden Aufgaben, die wir jeden Tag meistern. Wir glauben daran, Dinge zu erreichen, die andere für unmöglich halten. Und dafür suchen wir Talente, die sich trauen, eine ganze Branche zu revolutionieren.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Entdecken Sie die Vielfalt unserer Berufe in unserem Online-Stellenmarkt. Hier können Sie sich auch Stellen merken, teilen, die Ausschreibungen ausdrucken oder angeben, dass Sie bei ähnlichen Stellen benachrichtigt werden möchten.

Nähere Informationen erhalten Sie unter: [www.karriere.allianz.de](http://www.karriere.allianz.de)

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Melanie Schuller  
Personalreferentin  
E-Mail: [melanie.schuller@allianz.de](mailto:melanie.schuller@allianz.de)  
Allianz Deutschland AG  
Hauptverwaltung  
Personalabteilung  
Reinsburgstr.19  
70178 Stuttgart



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom, Erste juristische Prüfung

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Abschlussarbeiten, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 30

# Arvato Financial Solutions

---

Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte:	Innerhalb Deutschlands: 11 Standorte (u.a. Baden-Baden, Berlin, Düsseldorf, Gütersloh, Mainz, Verl)
Mitarbeiter/innen:	> 10.000

## Über uns:

Arvato Financial Solutions ist ein global tätiger Finanzdienstleister und als Tochterunternehmen von Arvato zu Bertelsmann zugehörig. Rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten in 22 Ländern mit starker Präsenz in Europa, Amerika und Asien flexible Komplettlösungen für ein effizientes Management von Kundenbeziehungen und Zahlungsflüssen. Wir stehen für professionelle Outsourcing-Dienstleistungen rund um den Zahlungsfluss in allen Phasen des Kundenlebenszyklus – vom Risikomanagement über Rechnungsstellung, Debitorenmanagement, Verkauf von Forderungen und bis zum Inkasso.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen engagierte Berufseinsteiger und Professionals, die für ihr Themengebiet brennen, für die Kommunikationsstärke und Teamgeist selbstverständlich sind, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und darüber hinaus an Herausforderungen wachsen möchten.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Ihre „innovate yourself“ Startbahn:

1. Bewerbung einreichen
  2. Ggf. Telefon-Interview
  3. Vorstellungsgespräch
  4. Wenn Sie uns überzeugt haben: Starten Sie mit uns Ihre persönliche Entdeckungsreise!
- Der Bewerbungsprozess kann in Abhängigkeit von der Position variieren.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Erwin Meytap  
embrace Recruiting Services  
Postfach 90 20 00, 33312 Gütersloh  
+49 5241 23480-490  
karriere.afs@arvato.com  
www.innovateyourself.de

**arvato**  
BERTELSMANN

---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 21 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Bertrandt Services GmbH

---

Branche:	Maschinen- und Anlagenbau, Energie, Medizintechnik und Elektroindustrie, Automotive, Luft- und Raumfahrt
Standorte:	54 Standorte in Europa, USA und Asien
Mitarbeiter/innen:	weltweit über 13.000

## Über uns:

Bertrandt Friedrichshafen ist ein Engineering-Dienstleister, der sich auf Technologie-Lösungen in den Branchen Automotive Maschinen- und Anlagenbau, Energie, Medizintechnik und Elektroindustrie und Luft- und Raumfahrt spezialisiert hat, ob Design, Konstruktion, Elektrik/ Elektronik, Simulation, Versuch oder Fertigungsplanung. Deutschlandweit bieten wir unseren Kunden gezielte Unterstützung von der Idee bis zur Produktherstellung.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

- großes Interesse an Technik sowie neuen Innovationen
- Engagement
- Lösungsorientiertes Denken
- Pro-Aktivität
- Affinität zu Themen aus Automobil-, Luft- und Raumfahrt, Maschinenbau-Branche
- Lernbereitschaft
- Flexibilität

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Frau Iris Erdle  
Tel. +49 7541 37479-12  
career-friedrichshafen@de.bertrandt.com  
www.bertrandt-karriere.com

# bertrandt

---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Fahrzeugtechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg

Standnummer: 8 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Bosch Software Innovations GmbH

---

Branche:	IT/Software
Standorte:	Immenstaad am Bodensee, Berlin, Waiblingen, Köln, Singapur, Shanghai, Tokio, Chicago
Mitarbeiter/innen:	800

## Über uns:

Wir bei Bosch Software Innovations, dem Software- und Systemhaus der Bosch-Gruppe, gestalten seit rund zehn Jahren aktiv das Internet der Dinge. Wir wissen, welche Chancen es jenseits der Technologie eröffnet: Es beeinflusst wie wir arbeiten, nährt Ökosysteme und schafft für viele Branchen neue Perspektiven. Wir sind die Experten für das Internet der Dinge. Unser Team aus IoT-Consultants, Softwareentwicklern, Lösungsarchitekten, Projektmanagern, UX-Designern, Geschäftsmodell-Innovatoren und Trainern begleitet Ihre IoT-Ideen von der Strategie bis zur Implementierung.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Als führendes Unternehmen in der Softwarebranche bieten wir Ihnen eine spannende, abwechslungsreiche Karriere mit großem Entwicklungspotential. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Bewerber/innen:

- Überdurchschnittliches Engagement
- Analytisches Denken
- Team Spirit

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bitte bewerben Sie sich online unter [www.bosch-si.com](http://www.bosch-si.com). Dort finden Sie auch unsere aktuellen Stellenangebote. Wir freuen uns, Sie bald persönlich kennenzulernen!

---

## Kontaktaten für Bewerber/innen:

Bosch Software Innovations GmbH  
Human Resources  
Sarah Reifsteck  
Ziegelei 7  
D-88090 Immenstaad am Bodensee  
Telefon +49 7545 202-159  
[sarah.reifsteck@bosch-si.com](mailto:sarah.reifsteck@bosch-si.com)



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Psychologie, Soziologie, Wirtschaftswissenschaft, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 17

# Dr. Reisach Kliniken GmbH & Co. KG

---

Branche: Gesundheitswesen  
Standorte: Adula Klinik, In der Leite 6, 87561 Oberstdorf  
Hochgrat Klinik, Wolfsried 108, 88167 Stiefenhofen bei Oberstaufen  
Mitarbeiter/innen: ca. 220

## Über uns:

Die Dr. Reisach Kliniken, Adula- und Hochgrat Klinik, unter Leitung von Dr. Georg Reisach arbeiten auf dem Boden evidenzbasierter Medizin. Im Zentrum der therapeutischen Arbeit stehen wissenschaftlich begründete Psychotherapieverfahren. Professionalität unserer Therapie wird verbunden mit Spiritualität, die sich in Ehrfurcht vor dem Leben widerspiegelt. „Porta patet - magis cor“ - „Die Tür steht offen, mehr noch das Herz“ steht als Motto über unseren Kliniken und prägt verbindlich die persönliche Einstellung unserer Mitarbeiter/innen der Adula- und Hochgrat Klinik.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen motivierte, gut ausgebildete Mitarbeiter/innen im medizinisch-therapeutischen Bereich, Verwaltung, Hauswirtschaft u. -technik sowie für unsere biozertifizierte Küche. Mit Begeisterung u. Sensibilität arbeiten Sie mit Kollegen im Team und Patienten die sich in Lebenskrisen befinden.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- Bewerbung auf ausgeschriebene Stelle oder Initiativbewerbung per E-Mail oder postalisch
- persönliches Kennenlernen in unseren Räumlichkeiten
- ggf. Hospitation für einen besseren Einblick in die tägliche Arbeit
- nach beidseitiger Zusage erfolgt Arbeitsbeginn

---

## Kontaktaten für Bewerber/innen:

Dr. Reisach Kliniken GmbH & Co.KG  
Personalabteilung  
Frau Renate Hochgesand  
Wolfsried 108  
88167 Stiefenhofen bei Oberstaufen  
E-Mail: r.hochgesand@hochgrat-klinik.de

PORTA PATET - MAGIS COR  
**DR. REISACH KLINIKEN**  
KLINIKEN FÜR PSYCHOSOMATIK UND PSYCHOTHERAPIE



---

## Studienrichtungen:

Psychologie, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 19

## EBZ Gruppe

---

Branche:	Werkzeug- und Anlagenbau Automotivebereich
Standorte:	Ravensburg, Stuttgart, Wolfsburg und Biberach sowie weitere 7 Standorte weltweit
Mitarbeiter/innen:	ca. 1250 weltweit, davon 800 in Ravensburg

### Über uns:

In den Bereichen Engineering, Werkzeug- und Anlagenbau bietet die EBZ Gruppe ihren weltweiten Kunden aus der Automobilbranche umfangreiche Leistungen. Von der ersten Konzeptplanung bis zur Herstellung und Inbetriebnahme von Umformwerkzeugen und komplexen Produktionsanlagen liefern wir alles aus einer Hand. Die inhabergeführte Unternehmensgruppe zeichnet sich besonders durch die Verbindung von traditionellem Mittelstand und innovativem Entwicklungsgeist aus. Für unsere Mitarbeiter bieten wir ein herausforderndes und interessantes Arbeitsumfeld, mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten.

### Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Eine große Begeisterungsfähigkeit für Technik und die Automobilindustrie, die Offenheit Neues zu erlernen und das eigene Wissen mit anderen zu teilen, den Wunsch Teil der EBZ Gruppe zu werden.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Persönliches Vorstellungsgespräch im Unternehmen, bei Interesse von beiden Seiten aus, folgt ein Vertragsgespräch.

---

### Kontaktdaten für Bewerber/innen:

EBZ Gruppe  
Herr Frank Valtin  
Bleicherstraße 7  
88212 Ravensburg  
Tel. +49(0)751/886-1100  
bewerbung@ebz-group.com



---

### Studienrichtungen:

Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau,

### Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

### Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg

Standnummer: 26

## EURES

---

Branche:	Dienstleistungen am Arbeitsmarkt
Standorte:	Konstanz, Friedrichshafen, Ravensburg, Wangen, Lindau und in allen grenznahen Arbeitsverwaltungen in Österreich, Liechtenstein und der Schweiz
Mitarbeiter/innen:	800

### Über uns:

Die EURES Berater/innen geben aus erster Hand Auskünfte über den aktuellen Arbeitsmarkt, die Beschäftigungsangebote, Verdienstmöglichkeiten oder rechtliche Fragen. Sie geben Tipps zum Arbeiten im Ausland, zur Mobilität und zur internationalen Karriere.

---

**Kontaktdaten für Bewerber/innen:**  
[www.arbeitsmarkt-bodensee.org](http://www.arbeitsmarkt-bodensee.org)



# exorbyte GmbH

---

Branche: Informationstechnologie  
Standorte: Konstanz  
Mitarbeiter/innen: 25

## Über uns:

Die exorbyte GmbH ist ein Software-Unternehmen mit Sitz in Konstanz. Seit 2000 entwickeln wir weltweit führende Such- und Abgleichlösungen für riesige Stammdatenmengen. Unsere mehrfach ausgezeichnete Technologie steht für höchste Fehlertoleranz, Geschwindigkeit, Treffsicherheit, Individualisierung, Skalierbarkeit und Hardware-Effizienz. Bundesbehörden, Versicherungen, ITK-Unternehmen & Co. optimieren mit unseren „Identity Resolution“-Produkten vielfältige, datenintensive Geschäftsprozesse wie Input Management, CRM-Search oder Data Quality und erreichen nachweislich mehr Produktivität.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir freuen uns über Bewerber, die mit uns wachsen möchten. Idealerweise bringen Sie bereits gute Kenntnisse in Softwareentwicklung und Programmiersprachen mit, haben Freude am Entwickeln und Umsetzen eigener Ideen, arbeiten gerne im Team und mit Kunden, sind engagiert und bereit Neues zu lernen.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail an [jobs@exorbyte.com](mailto:jobs@exorbyte.com) - gerne auch Initiativbewerbungen. Anschließend folgt ein persönliches Vorstellungsgespräch. Bewerben Sie sich und werden Sie Teil des Teams!

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

exorbyte GmbH  
Regina Reichle  
Line-Eid-Straße 1  
78467 Konstanz



Tel.: +49 7531 3633 900  
E-Mail: [jobs@exorbyte.com](mailto:jobs@exorbyte.com)

[www.exorbyte.de/jobs](http://www.exorbyte.de/jobs)

---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften,  
Sprachwissenschaften, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 38 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Finbridge GmbH & Co. KG

---

Branche: Unternehmensberatung, Finanzindustrie  
Standorte: Bad Homburg vor der Höhe  
Mitarbeiter/innen: >90

## Über uns

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit über 90 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses. Spezialisiertes Know-How und langjährige Erfahrung machen uns zu Experten in den Schwerpunktthemen Finanz- und Risikocontrolling, Aufsichtsrecht, Financial Engineering, Systemintegration und im übergreifenden Projektmanagement.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse; Freude an anspruchsvollen Aufgaben gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise; Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren; Reisebereitschaft

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Die BewerberInnen führen zwei ca. einstündige persönliche Gespräche mit jeweils zwei Finbridge BeraterInnen an Projektstandorten in Deutschland.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Hendrik Sumpf, FRM  
Associate Manager  
bewerber-bc@finbridge.de



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Banklehre o.ä.

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 35 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Hays

---

Branche:	Spezialisierte Personaldienstleistungen
Standorte:	an 24 Standorten in der D-A-CH-DK Region, u.a. in Freiburg, Stuttgart, München, Basel und Zürich. Die Unternehmenszentrale liegt in Mannheim.
Mitarbeiter/innen:	D-A-CH-DK Region: über 2.000 weltweit: über 9.200

## Über uns:

Hays ist weltweit die Nr. 1 in der Rekrutierung von Spezialisten und besetzt Positionen bei über 3.000 renommierten Kunden. Für unser Key Account Management in Deutschland, Österreich und der Schweiz suchen wir neue Talente zur Verstärkung unserer internen Organisation. Vorrangig bieten wir den Direkteinstieg im Key Account Management einer hochkomplexen B2B-Dienstleistung als Account Manager oder Manager of Candidate Relations – unterstützt durch unser Mentorenprogramm und Hays Learning Center.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen neue Kollegen, die Energie und Leistungsbereitschaft mitbringen, kommunikationsstark sind sowie ein Gespür für Menschen und ein Händchen für den Vertrieb haben.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Für uns stehen der Mensch und seine Persönlichkeit im Mittelpunkt. Daher suchen wir nach einem Telefoninterview möglichst schnell den persönlichen Kontakt - in der Regel in zwei persönlichen Gesprächen.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Hays  
Internal Recruiting Deutschland, Österreich und Schweiz  
Willy-Brandt-Platz 1-3  
D-68161 Mannheim  
Tel.: +49 (0) 800. 46 36 42 97  
start@hayscareer.net  
www.hayscareer.net  
www.facebook.com/hayscareer.net

**HAYS** Recruiting experts  
worldwide

---

## Studienrichtungen:

Philosophie, Geschichte, Soziologie, Sportwissenschaften, LKM Literaturwissenschaften mit Kunstwissenschaften und Medienwissenschaften, Sprachwissenschaften, Politik- und Verwaltungswissenschaft, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 18 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# HolidayCheck AG

---

Branche: Tourismus  
Standorte: Bottighofen (CH - Grenzstadt zu Konstanz) /München  
Mitarbeiter/innen: ca. 500

## Über uns:

Die HolidayCheck AG ist das führende Hotelbewertungs- und Reisebuchungsportal im deutschsprachigen Raum. Mit knapp 7 Millionen schriftlichen Bewertungen, einigen Millionen Nutzerfotos und -videos von über 650.000 Hotels bieten wir den Urlaubern umfangreiches Reise-Know-how.

Wir sind eine 100-prozentige Tochter der Holiday Check Group AG. Gemeinsam haben wir die Vision, das urlauberfreundlichste Unternehmen der Welt zu werden. Das Herz unserer Unternehmenskultur sind unsere Werte, die wir im Arbeitsalltag leben und die ein Umfeld schaffen, in dem Du Dich kontinuierlich weiterentwickeln kannst.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

eigenständige, präzise sowie strukturierte Arbeitsweise, hohes Maß an Flexibilität und Eigeninitiative sowie gute Englischkenntnisse, Affinität zum Internet, zu neuen Medien und zum Thema Reisen

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

nach Sichtung der Unterlagen finden bei Aushilfen/Werkstudenten/Praktikanten ein bis zwei Interviews mit dem Fachbereich statt.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

HolidayCheck AG  
Bahnweg 8  
CH-8598 Bottighofen



Anna Müller (anna.mueller@holidaycheck.com)

---

## Studienrichtungen:

Psychologie, LKM Literaturwissenschaften mit Kunstwissenschaften und Medienwissenschaften, Wirtschaftswissenschaft

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 25

# Hyperstone GmbH

---

Branche: Halbleiter  
Standorte: Konstanz, USA, Taiwan, Japan, China  
Mitarbeiter/innen: weltweit ca. 70 Mitarbeiter

## Über uns:

Die Hyperstone GmbH, mit Hauptsitz in Konstanz am Bodensee, ist ein Hersteller von Mikrocontrollern und Mikroprozessoren. Einsatzgebiete sind u. a. in rasant wachsenden Märkten wie Flash-Memory-Controller für Compact-Flash (CF) und Secure-Digital (SD) Karten, Solid State Disks (SSD) sowie USB. Die Speicherlösungen basierend auf Hyperstone Technologie werden in den unterschiedlichsten Branchen eingesetzt.

Hyperstone wurde 1990 gegründet und gehört seit 2003 zur CML Microsystems Plc Gruppe. Gemeinsam mit Niederlassungen in den USA und Taiwan werden Kunden und Partner global bedient.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

- Interesse für unsere Produkte und die Technologie
- Analytisches Denken
- Verständnis komplexer Zusammenhänge
- Selbstständige und exakte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- Sprachkenntnisse in Englisch

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungen gerne im pdf Format an [jobs@hyperstone.com](mailto:jobs@hyperstone.com)

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

[jobs@hyperstone.com](mailto:jobs@hyperstone.com)



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Wirtschaftswissenschaft, Elektrotechnik, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 36

# ines GmbH

---

Branche: Softwareentwicklung im Gesundheitswesen  
Standorte: Konstanz  
Mitarbeiter/innen: 40

## Über uns:

Das familiär und inhabergeführte Unternehmen ines gilt als Spezialist für modulare Softwarelösungen für das Schweizer Gesundheitswesen. Seit der Gründung 1994 sind wir stetig am Wachsen und beschäftigen insgesamt 40 hochqualifizierte Mitarbeiter. Unsere Software-Lösungen unterstützen seit über 20 Jahren die tägliche Arbeit von Ärzten, Pflegedienst und Administration und sind in über 30 Kliniken und Spitälern in der Schweiz im Einsatz.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Bewerber sollten über ein abgeschlossenes Informatikstudium oder eine vergleichbare Ausbildung verfügen und umfangreiche Erfahrungen im Programmieren mit C# und .NET vorweisen können. Konzeptionelles Arbeiten und Teamfähigkeit gehören zu Ihren Stärken. Gute Deutschkenntnisse sind unabdingbar.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Transparent. Nach Eingang Ihrer Unterlagen werden diese mit großer Sorgfalt geprüft. Als geeignete/r Kandidat/in für eine der vakanten Stellen erhalten Sie eine Einladung zum Bewerbungsgespräch. Das Gespräch wird mit dem/der jeweiligen Abteilungsleiter/in und einem der Geschäftsleiter geführt.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

ines GmbH  
Max-Stromeyer-Strasse 160  
78467 Konstanz  
hr@ines.ch



Klinik-Informationssystem  
für das Schweizer  
Gesundheitswesen

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Wirtschaftswissenschaft, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 24 // 100 Sekunden über uns // 12-13 Uhr // A 6

# ITK Engineering GmbH

---

Branche:	Automobil, Luft- & Raumfahrt, Medizintechnik, Rail, Robotik
Standorte:	Rülzheim, Berlin, Braunschweig, Frankfurt a.M., Friedrichshafen, Ingolstadt, Köln, Marburg, München, Stuttgart, Barcelona, Detroit, Graz und Tokyo
Mitarbeiter/innen	1050

## Über uns:

In unseren Entwicklungs- und Beratungsprojekten dreht sich alles um Software Engineering, Embedded Systems, modellbasierte Softwareentwicklung und Regelungstechnik. Seit der Gründung im Jahr 1994 hat sich ITK zum Premium-Entwicklungspartner internationaler Unternehmen aus verschiedenen Branchen entwickelt. Unsere Software steckt unter anderem in Fahrzeugen, medizinischen Geräten, Flugzeugen und Zügen. Insgesamt arbeiten bei uns mehr als 1000 Ingenieure, Informatiker, Physiker und Mathematiker gemeinsam an kundenspezifischen, innovativen Lösungen.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Sehr guter Studienabschluss mit Praxiserfahrung, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, unternehmerisches Denken & Handeln, ausgeprägte Kundenorientierung, sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit, Leidenschaft für technologische Innovation und Mobilität.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Bewerbungsunterlagen per Mail an Frau Petra Gruber ([jobs@itk-engineering.de](mailto:jobs@itk-engineering.de) bzw. [student@itk-engineering.de](mailto:student@itk-engineering.de)) // ggf. Telefoninterview // Vorstellungsgespräch

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

ITK Engineering GmbH  
Frau Petra Gruber  
Im Speyerer Tal 6  
76761 Rülzheim  
[jobs@itk-engineering.de](mailto:jobs@itk-engineering.de)  
[student@itk-engineering.de](mailto:student@itk-engineering.de)  
<http://www.itk-karriere.de>  
<https://www.facebook.com/itkengineering>



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 9 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Konzept Informationssysteme GmbH

---

Branche:	Luft- und Raumfahrt, Automotive, Energiesysteme, Produktion und Logistik, Verteidigungstechnik, Bahntechnik, Medizintechnik
Standorte:	Meersburg, Ulm, München, Hünenberg (CH)
Mitarbeiter/innen	ca. 140

## Über uns:

Die Konzept Informationssysteme GmbH hat sich seit 1994 erfolgreich als Software- und Systemhaus im süddeutschen Raum und der Schweiz etabliert. Wir sind dort tätig, wo Technologie der Zukunft mit höchsten Ansprüchen entwickelt wird.

Wir bieten Softwarelösungen für Hightech-Anwendungen mit den Schwerpunkten Softwareentwicklung, Systems Engineering, Validierung und Verifikation, Qualitätssicherung.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

- Kenntnisse von aktuellen Softwareentwicklungskonzepten und -werkzeugen
- Beherrschung von Programmiersprachen wie C++, C, C#, Java
- Idealerweise Erfahrung in der Projektdurchführung und Softwareentwicklung
- Flexibilität, Teamgeist und Aufgeschlossenheit sowie gute Deutschkenntnisse

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schriftliche Bewerbung per E-Mail als PDF  
Vorstellungsgespräch

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Konzept Informationssysteme GmbH  
Gabriele Dritter  
Am Weiher 13  
D-88709 Meersburg  
Telefon +49 (0)7532 4466-64  
bewerbung@konzept-is.de  
www.konzept-is.de



---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Informationstechnik, Elektrotechnik, Mathematik oder Physik mit Nebenfach Informatik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit

Standnummer: 7

# KPMG AG

## Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

---

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung  
Standorte: über 20 Standorte in Deutschland  
Mitarbeiter/innen: 10.200 deutschlandweit

### Über uns:

KPMG ist ein weltweites Firmennetzwerk von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsunternehmen. In Deutschland ist KPMG mit rund 10.200 Mitarbeitern an mehr als 20 Standorten aktiv. Weltweit sind 189.000 Mitarbeiter in 152 Ländern für unsere Netzwerkgesellschaften tätig – und wir wachsen kontinuierlich. Mehr Informationen und unser Bewerbungsportal finden Sie unter [www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers). Unsere Kollegen freuen sich auf Sie.

Wir begleiten unsere Mandanten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung (Audit), Steuer- (Tax) und betriebswirtschaftliche Beratung (Consulting und Deal Advisory).

### Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir wünschen uns von unseren Bewerbern Teamfähigkeit, analytisches Denkvermögen, Verantwortungsbewusstsein sowie Selbstständigkeit und Lernbegeisterung. Wir legen darüber hinaus besonderen Wert auf ein aussagekräftiges Anschreiben, in dem die Motivation begründet sein sollte.

### Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Sie bewerben sich über ausgeschriebene Stellen auf unserer Karriereseite im Internet ([www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers)). Dann wird Ihre Bewerbung geprüft und Sie werden ggf. zu einem Gespräch eingeladen. Es wird nur ein Gespräch stattfinden. In Einzelfällen kann es zu einem Zweitgespräch kommen.

---

### Kontakt Daten für Bewerber/innen:

Mandy Kurz  
Recruiting-Team  
[recruiting@kpmg.com](mailto:recruiting@kpmg.com)  
Tel: 0800 5764 562



---

### Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften,  
Wirtschaftswissenschaft,

### Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

### Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Trainee

Standnummer: 31 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# Menold Bezler

---

Branche:	Rechtsberatung
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	200

## Über uns:

Wir sind eine mittelständische Wirtschaftskanzlei mit rund 200 Mitarbeitern und Sitz in Stuttgart. Vom Branchenmagazin JUVE werden wir zu den Top 30-wirtschaftsberatenden Kanzleien Deutschlands gezählt. Zu unseren Mandanten gehören insbesondere mittelständische Unternehmen und börsennotierte Konzerne sowie Unternehmen der öffentlichen Hand. Flache Hierarchien, ein enger Zusammenhalt und eine sehr gute Arbeitsatmosphäre prägen unsere Arbeitsweise.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Eine sehr gute juristische Qualifikation, Interesse für die Arbeit einer mittelständischen Kanzlei mit anspruchsvollen Mandaten und Verständnis für komplexe wirtschaftliche Zusammenhänge. Ebenso wichtig ist für uns aber eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit hoher Motivation und Teamgeist.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung über unsere Homepage. Nach Eingang Ihrer Unterlagen laden wir Sie bei beiderseitigem Interesse gerne zu einem Gespräch ein. Wir stellen Ihnen die Kanzlei und die Stelle vor, beantworten Ihre Fragen und führen Sie gerne durch die Kanzlei.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Menold Bezler Rechtsanwälte Partnerschaft mbB  
Lisa Wagner  
Telefon: +49 711 86040 291  
Telefax: +49 711 86040 01  
lisa.wagner@menoldbezler.de  
www.menoldbezler.de



---

## Studienrichtungen:

Rechtswissenschaft

## Abschlussart:

Erste juristische Prüfung

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 22

# MLP Finanzdienstleistungen AG

---

Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte:	Bundesweit ca. 150 Geschäftsstellen
Mitarbeiter/innen:	ca. 1900 selbständige BeraterInnen & ca. 1700 MitarbeiterInnen in der MLP-Gruppe

## Über uns:

MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen. Ausgehend von den Vorstellungen unserer Kunden stellen wir ihnen ihre Optionen nachvollziehbar dar. So können sie selbst die passenden Entscheidungen treffen. Statt auf eigene Produkte greifen wir bei der Umsetzung auf die Angebote aller relevanten Anbieter zurück. Zudem können unsere Kunden alle wichtigen Bankgeschäfte bei MLP tätigen.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Neben Ihrem überdurchschnittlichen Engagement überzeugen Sie uns vor allem durch Ihre Persönlichkeit, Ihre ausgeprägte Kommunikationsstärke und Ihr Interesse an Finanzdienstleistungen. Zudem schätzen Sie eigenverantwortliches Arbeiten und haben den Anspruch, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Unser Auswahlverfahren umfasst folgende Schritte:

- Überprüfung Bewerbungsunterlagen
- Persönliche Interviews
- Strukturiertes Interview

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

MLP Finanzdienstleistungen AG  
Hikmet Akyol, Leiter Recruiting Süd-West  
Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch  
hikmet.akyol@mlp.de  
Tel 0160 • 90 47 51 06



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Sportwissenschaften, Sprachwissenschaften, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Doktorat, Erste juristische Prüfung, Lehramt, Bankkaufleute/-fachwirte

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 28

# OTE GmbH

---

Branche:	IT-Dienstleistung
Standorte:	Radolfzell am Bodensee, Pforzheim
Mitarbeiter/innen:	27

## Über uns:

Ein optimales ERP-System für mittelständische Unternehmen zu angemessenen Preisen – dies war die Vision von Alexander Laueremann, als er die OTE 2009 gründete. Heute ist die OTE 27 Mitarbeiter stark und zählt als ERP-Spezialist namhafte Unternehmen wie Denner, Rewe oder die Messe München zu ihren Kunden. Als Microsoft-Partner vernetzen wir, auf Basis der Unternehmenssoftware Dynamics NAV alle relevanten Geschäftsprozesse eines Unternehmens. Organisation, Transparenz und Effizienz (OTE) sind unser Leitbild – im Kundenkontakt, bei der Umsetzung von Projekten und im Umgang untereinander.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Gemeinsam Wissen zu erarbeiten und zu teilen ist uns wichtig. Daher wünschen wir uns aufgeschlossene Mitarbeiter mit der Bereitschaft Neues zu lernen. Wir bieten ein kreatives Umfeld und flache Hierarchien und legen auf Eigeninitiative und Engagement größeren Wert als auf schnurgerade Lebensläufe.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Keine Bewerbungsfristen > Erstes Kennenlerngespräch mit Alexander Laueremann (Inhaber) > Abgleich zwischen den Vorstellungen beider Seiten > zweites Gespräch > Einstellung.

---

## Kontakt Daten für Bewerber/innen:

Alexander Laueremann  
Geschäftsführer  
alaueremann@ote.de  
07732-30277-15



organisation  
transparenz  
effizienz

Bernd Müller  
Kaufmännischer Leiter  
bmueller@ote.de  
07732-30277-11

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Wirtschaftswissenschaft, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 10

# Scalable Capital GmbH

---

Branche: Finanzdienstleistungen  
Standorte: München und London  
Mitarbeiter/innen: ca. 60

## Über uns:

Scalable Capital ist erfolgreiches Start-Up im Herzen von München. Unser Ziel ist es, die traditionelle Finanzindustrie aufzumischen, indem wir Dienste anbieten, die vorher nur Banken, Pensionsfonds oder Vermögenden vorbehalten waren.

Unsere Dienstleistungen sind einzigartig und wir investieren mit einem intelligenten und IT-gesteuerten Ansatz. Wir glauben, dass modernes Risikomanagement für jedermann zugänglich sein sollte. Darüber hinaus sind wir überzeugt, dass unser innovativer Ansatz Geldanlage grundlegend verändern wird.

Wir haben ein erfahrenes und vielseitiges Team zusammengestellt, um die Bankenbranche und ihren Ansatz zur Anlage von Kundengeldern herauszufordern. Unsere flache Hierarchie und unser Büro im Münchner Stadtteil Lehen bieten ein offenes und positives Arbeitsumfeld in der Nähe des Englischen Gartens.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Motivation, in einem jungen Start-Up zu arbeiten und mitzuhelfen, die Finanzindustrie zu revolutionieren. Wir legen besonderen Wert auf den Produktfokus und arbeiten in kleinen unabhängigen agilen Teams. Jedes Team ist für sein Feature/Produkt von der Idee bis zur Realisierung und Wartung zuständig.

Jeden Tag Neues zu lernen ist bei uns normal. Im fachlichen Bereich (Finanzdienstleistungen) sowohl als auch im technischen Bereich (Architektur, Pattern, Programmiersprachen).

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

- 1) initiales Gespräch (30min zum Kennenlernen)
- 2) Testaufgabe (Take Home Test), ca. 2-3h Coding
- 3) Engineering Interview (Code Review, technisches Gespräch)
- 4) Cultural Fit Interview (Motivation, Team, Arbeitsweise)

---

## Kontakt Daten für Bewerber/innen:

Dr. Andreas Schranzhofer, CTO  
andreas@scalable.capital



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Elektrotechnik, Informationstechnik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 33 // 100 Sekunden über uns // 12-13 Uhr // A 6

# SEITENBAU GmbH

---

Branche:	Information Technology
Standorte:	Konstanz, Köln
Mitarbeiter/innen:	ca. 135 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

## Über uns:

SEITENBAU unterstützt als Full Service IT-Dienstleister Kunden aus Privatwirtschaft und öffentlicher Verwaltung bei Konzeption, Realisierung und Betrieb kundenspezifischer Softwarelösungen.

Unser Anspruch ist es, Software zu entwickeln, die begeistert und den Namen »Lösung« zu Recht trägt. Offene Kommunikation, technische Exzellenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit, zuverlässige Absprachen und eine gesunde Mischung aus Praxisbewährtem und cutting edge – das ist das Credo, nach dem wir bei SEITENBAU seit 1996 erfolgreich und mit Spaß arbeiten.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Du studierst Informatik, Physik, Mathe o.ä., programmierst mit Leidenschaft und kannst sehr gute Studienleistungen nachweisen? Du arbeitest gerne im Team und beteiligst dich an fachlichen Diskussionen? Bei uns kannst du dein Wissen durch praktische Erfahrungen ergänzen. Wir freuen uns darauf!

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Wir freuen uns über deine Bewerbung (Motivationsschreiben, Lebenslauf, aktueller Notenspiegel, Praktikums-/ Arbeitszeugnisse) per E-Mail an [jobs@seitenbau.com](mailto:jobs@seitenbau.com) oder natürlich über deinen Besuch an unserem Stand.

Weitere Infos zur Bewerbung findest du im Karrierebereich auf [www.seitenbau.com](http://www.seitenbau.com)

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

SEITENBAU GmbH  
Karola Weber  
Senior HR Manager  
Seilerstraße 7  
D-78467 Konstanz  
Tel.: +49 7531 365 98-90  
[k.weber@seitenbau.com](mailto:k.weber@seitenbau.com)  
[www.seitenbau.com](http://www.seitenbau.com)

# SEITENBAU

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Mathematik und Statistik, Physik

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 15

# Sensirion AG

---

Branche: Halbleiter- und Sensortechnik  
Standorte: Schweiz (Stäfa, ZH), China, Taiwan, Japan, Korea, USA  
Mitarbeiter/innen: über 650 weltweit / 570 in der Schweiz

## Über uns:

Gegenseitiger Wissensaustausch, spannende Entwicklungsprojekte, Pioniergeist und einzigartige technologische Spitzenleistungen prägen unsere Unternehmenskultur. Werden auch Sie Teil der Sensirion-Story und übernehmen Sie Verantwortung in internationalen Projekten.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen leistungsbereite und innovative Persönlichkeiten aus den verschiedenen Fachrichtungen der Ingenieur- und Naturwissenschaften, die den Anspruch haben, Topleistungen zu erzielen und die ein menschlich geführtes Unternehmen suchen, bei dem Fairness und Teamspirit grossgeschrieben werden.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Direktbewerbung über unsere Webseite (<http://www.sensirion.com/jobs>). Danach ein bis zwei Interviews mit dem Human Resources und der entsprechenden Fachabteilung.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Herr Marco Höhener  
Manager Employer Branding & Recruiting  
Sensirion AG  
Laubisrütistrasse 50  
CH-8712 Stäfa ZH  
Tel: +41 44 927 11 96  
[www.xing.to/Marco\\_Hoehener](http://www.xing.to/Marco_Hoehener)

**SENSIRION**  
THE SENSOR COMPANY

---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Chemie, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Doktorat

## Wir vergeben folgende Stellenart:

Direkteinstieg, Praktikum, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 14 // 100 Sekunden über uns + Jetzt mal ehrlich // 12-13 Uhr // A 6

# SOLCOM GmbH

---

Branche:	Technologiedienstleister
Standorte:	Reutlingen (HQ), Stuttgart, Karlsruhe, München, Hamburg, Berlin
Mitarbeiter/innen:	180 Mitarbeiter

## Über uns:

SOLCOM zählt zu den führenden branchenübergreifenden Technologiedienstleistern. Wir arbeiten als Partner global agierender Spitzenunternehmen der D-A-CH Region in den Bereichen Softwareentwicklung, IT und Engineering. Unsere Leistung ist Innovation – ein Schlüssel zu Produkten, die neue Märkte nicht nur erschließen, sondern schaffen. So stellen wir unsere Expertise als liquide Ressource zur Verfügung und überbrücken so nicht nur Engpässe, sondern schaffen echte Wettbewerbsvorteile und Innovationssprünge. Das macht uns zu einem Partner, allerdings zu einem ganz besonderen.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

08/15 ist nicht mit SOLCOM. Unser Ziel ist klar: Wir möchten mit Ihnen die Vertriebs-Elite von morgen formen. Sie sind erfolgreicher Hochschulabsolvent (m/w) mit einem Bachelor-, Master- oder Diplomabschluss, idealerweise im Fach Wirtschaftswissenschaften und sind nun bereit für den Einstieg.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Zu Beginn bewerben Sie sich über unser Online Formular. Um Sie besser kennenzulernen führen wir im ersten Schritt ein Telefoninterview, auf das ein umfassendes Vorstellungsgespräch folgt. Daraufhin laden wir Sie zum Kennenlerntag ein und wenn es beidseitig passt, sagen wir: Willkommen im Team!

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne telefonisch oder per Mail:

Ihre Ansprechpartnerin im HR:  
Eva Stephany, Personalreferent/in

Homepage: [www.karriere.solcom.de](http://www.karriere.solcom.de)  
Telefon: 07121/1277334  
email: [karriere@solcom.de](mailto:karriere@solcom.de)



---

## Studienrichtungen:

Politik- und Verwaltungswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 32

# Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH

---

Branche:	Mediendienstleister
Standorte:	Stuttgart
Mitarbeiter/innen:	ca. 85

## Über uns:

Der Staatsanzeiger für Baden-Württemberg GmbH ist umfassender Medien- und Kommunikationsdienstleister für die Verwaltung, die verwaltungsnahe Wirtschaft und die Kultureinrichtungen des Landes.

Die Wochenzeitung Staatsanzeiger informiert fundiert über wichtige Themen aus Politik, Verwaltung und Wirtschaft in Baden-Württemberg. Das Ressort „Beruf & Karriere“ enthält den umfangreichen Stellenmarkt und aktuelle Artikel rund um das Arbeitsleben. Für Studierende gibt es das Staatsanzeiger-Abo zum Vorzugspreis.

Der Stellenmarkt des Staatsanzeigers wird durch das Online-Portal eStellen mit der Möglichkeit zur direkten Online-Bewerbung und die eStellen-App zur mobilen Stellensuche ergänzt.



# Südkurier Medienhaus GmbH

---

Branche:	Medien- und Dienstleistungsunternehmen
Standorte:	Konstanz
Mitarbeiter/innen:	mehr als 700

## Über uns:

Wir sind ein regional führendes Medien- und Dienstleistungsunternehmen in Konstanz am Bodensee. Mit 10 Unternehmen und über 700 Mitarbeitern sind wir ein verlässlicher und attraktiver Arbeitgeber. Wir fühlen uns der Region verbunden, setzen auf Qualität und fördern Innovationen. Mit diesem Anspruch und dem ausgeprägten Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist das SÜDKURIER Medienhaus erfolgreich und mehrfach ausgezeichnet worden. Den digitalen Wandel begreifen wir als Chance und gehen die Zukunft proaktiv an. <https://karriere.suedkurier-medienhaus.de/>

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir wünschen uns Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, eine selbstständige Arbeitsweise und eine hohe Eigenmotivation. Einfach gesagt: Wir suchen Talente und Persönlichkeiten.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Nach der Online-Bewerbung: Eingangsbestätigung per E-Mail.  
Sorgfältige Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen (ca. 2-3 Wochen).  
Wenn wir Ihre Bewerbung interessant finden, laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein und nach positivem Gesprächsverlauf freuen wir uns die Zusammenarbeit.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Bitte bewerben Sie sich bevorzugt über unser Online-Bewerbungsformular.

<https://karriere.suedkurier-medienhaus.de/stellenangebote/>

Ansprechpartnerin:

Silke Görnitz

SÜDKURIER GmbH Medienhaus

+49(0)7531/999-1367

**SÜDKURIER**  
M E D | E N H A U S

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Philosophie, Geschichte, Soziologie, LKM  
Literaturwissenschaften mit Kunstwissenschaften und Medienwissenschaften, Sprachwissenschaften, Politik- und Verwaltungswissenschaft, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft, Architektur und Gestaltung

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Erste juristische Prüfung

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Freie Mitarbeit, Praktikum, Trainee, Volontariat, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 27

# Teach First Deutschland

---

Branche:	Bildung
Standorte:	Baden-Württemberg, Berlin, Brandenburg, Hamburg, Hessen, Nordrhein-Westfalen, Schleswig-Holstein
Mitarbeiter/innen:	ca. 45 Team-Mitglieder*innen und 130 Fellows (Teilnehmende des Leadership-Programms)

## Über uns:

Teach First Deutschland ist eine gemeinnützige Initiative für mehr Chancengerechtigkeit im Bildungssektor, die dazu beitragen möchte, dass zukünftig nicht mehr – wie bisher – die soziale Herkunft über den Bildungserfolg von Schülerinnen und Schülern entscheidet. Wir entsenden engagierte Hochschulabsolventinnen und -absolventen aller Fachrichtungen, die gezeigt haben, dass sie Verantwortung übernehmen können, für je zwei Jahre in einen vergüteten Vollzeit-Einsatz an Schulen in sozialen Brennpunkten.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

- » Begeisterung für das Thema Bildungsgerechtigkeit
- » Gesellschaftliches Engagement und Mut zur Verantwortung
- » Bereitschaft und Fähigkeit zur Selbstreflexion und Weiterbildung
- » Einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss
- » Offenheit, interkulturelle Sensitivität, Belastbarkeit, Enthusiasmus

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

In einer zweistufigen Online-Bewerbung beantworten die Bewerber\*innen Fragen zu ihrem Werdegang, ihrem Studium sowie zu ihrer Motivation und ihrem Engagement. Optional folgt ein Telefoninterview. Als letzten Schritt laden wir Bewerber\*innen dann zu einem 90-minütigen Auswahltermin ein.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Kathrin Justen  
Managerin Recruiting & Auswahl und Kommunikation  
Hospitalstraße 22-24  
70174 Stuttgart  
+49 (0) 163 8034662  
kathrin.justen@teachfirst.de  
www.teachfirst.de



---

## Studienrichtungen:

Alle Studienrichtungen

## Abschlussart:

Alle Abschlussarten

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Direkteinstieg

Standnummer: 1

# TRUMPF Laser GmbH

---

Branche:	Maschinenbau
Standorte:	weltweit ca. 70 Standorte (Ditzingen, Schramberg, Freiburg, ...)
Mitarbeiter/innen:	11.0000

## Über uns:

Als weltweit führendes Hochtechnologieunternehmen bietet TRUMPF Fertigungslösungen in den Bereichen Werkzeugmaschinen, Lasertechnik und Elektronik. Die digitale Vernetzung der fertigen Industrie treiben wir durch Beratung, Plattform- und Softwareangebote voran.

Als Familienunternehmen denken und handeln wir langfristig. Unser Gestaltungswille macht uns zum Garant für kontinuierliche Innovationskraft. Studierenden und Absolventen bieten wir vielfältige Möglichkeiten für Praxiserfahrungen oder den Berufseinstieg.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir suchen Studierende, die über den Tellerrand hinaus blicken und Herausforderungen als persönliche Weiterentwicklung betrachten. Leistungsbereitschaft, Engagement und Interesse sind die wesentlichen Kriterien.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

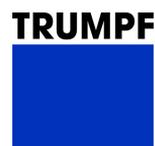
1. Bewerbung im TRUMPF-Bewerberportal unter <http://www.trumpf.com/de/karriere/stellenangebote.html> hochladen.
2. Prüfung durch HR in Zusammenarbeit mit dem Fachbereich.
3. Rückmeldung über das Portal z.B. Einladung zum Vorstellungsgespräch.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

TRUMPF Laser GmbH  
Frau Caroline Pfaff  
Aichhalder Straße 39  
78713 Schramberg

Tel.: 07422 515-8562  
E-Mail: [bewerbung-laser@de.trumpf.com](mailto:bewerbung-laser@de.trumpf.com)



---

## Studienrichtungen:

Mathematik und Statistik, Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Wirtschaftswissenschaft, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Diplom

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit,

Standnummer: 16

# WAFIOS AG

---

Branche:	Maschinenbau
Standorte:	Reutlingen, Marktredwitz, USA, Brasilien, China, Mexiko
Mitarbeiter/innen:	In unserer Unternehmensgruppe weltweit ca. 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Über uns:

Als international erfolgreiches Unternehmen für Maschinen der Draht- und Rohrverarbeitung mit einer über 100-jährigen Tradition zählt die WAFIOS AG zu den führenden Technologieunternehmen der Branche. Neben der Einsatzbereitschaft, Professionalität und Flexibilität der weltweit 1.000 Beschäftigten bilden eine hohe Fertigungstiefe sowie der ständige Technologie- und Know-how-Transfer die Basis für einen kontinuierlichen Unternehmenserfolg.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Neben einem guten Universitätsabschluss sind für uns ein hohes Maß an Eigeninitiative und Lernbereitschaft, Kreativität, Teamfähigkeit sowie analytisches Denkvermögen von großer Bedeutung.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Schritt 1 im Bewerbungsprozess: Welche Bewerber verfügen über ein passendes Profil und über die gewünschten Qualifikationen?

Schritt 2 im Bewerbungsprozess: Das Vorstellungsgespräch

Ggf. Schritt 3 im Bewerbungsprozess: Ein zweites Vorstellungsgespräch (Je nach Art der Stelle)

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Sie sind interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – bevorzugt per E-Mail an: [personal@wafios.de](mailto:personal@wafios.de) oder an:

WAFIOS AG  
Personalabteilung  
Florian Kohfink  
Silberburgstr. 5  
72764 Reutlingen  
Tel. +49 7121 146 217



---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum

Standnummer: 23

# WelcomeCenter Schwarzwald-Baar-Heuberg

---

Branche:	Medien, Werbung, Web, Consulting, Dienstleistungen
Standorte:	Villingen-Schwenningen (zuständig auch für Landkreise Rottweil und Tuttlingen)
Mitarbeiter/innen:	5

## Über uns:

Das WelcomeCenter ([www.welcome-sbh.de](http://www.welcome-sbh.de)) berät zugezogene und einwanderungswillige Studierende und Fachkräfte rund um Leben und Arbeiten in der Region Schwarzwald-Baar-Heuberg - auch auf Spanisch, Italienisch und Englisch.

Regionale Unternehmen unterstützen wir kostenlos bei der Anwerbung ausländischer Fachkräfte. Das WelcomeCenter ist eine Einrichtung der Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg. Die Jobbörse ([www.gewinnerjob.de](http://www.gewinnerjob.de)) bietet mehr als 400 attraktive, ständig wechselnde Praktika, Abschlussarbeiten und Arbeitsstellen von Unternehmen aus der Region Schwarzwald-Baar-Heuberg.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Fachkräfte und Studierende, die Lust auf eine berufliche Zukunft in der wirtschaftlich starken und lebenswerten Region Schwarzwald-Baar-Heuberg haben.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Sie bewerben sich nicht bei uns, sondern direkt bei den Firmen und Jobs, die Sie in [www.gewinnerjob.de](http://www.gewinnerjob.de) finden.

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne!

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

WelcomeCenter Schwarzwald-Baar-Heuberg  
c/o Wirtschaftsförderung Schwarzwald-Baar-Heuberg  
Marienstr. 10  
78054 Villingen-Schwenningen  
Tel.: 07720 66044-05  
[welcome@wifoeg-sbh.de](mailto:welcome@wifoeg-sbh.de)  
[www.welcome-sbh.de](http://www.welcome-sbh.de)  
[www.gewinnerjob.de](http://www.gewinnerjob.de)



---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Wirtschaftswissenschaft, Architektur und Gestaltung, Bauingenieurwesen, Elektrotechnik, Informationstechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Magister, Diplom, Lehramt

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 13

# Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz

---

Branche:	Dienstleistung-Förderung und Vermarktung der Region Landkreis Konstanz
Standorte:	Konstanz
Mitarbeiter/innen:	rund 1000

## Über uns:

Der Landkreis Konstanz ist durch die enge Verbindung zwischen Wirtschaft, Wissenschaft, Bildung und Lebensqualität geprägt.

Die Wertschöpfung im Landkreis Konstanz ergibt sich größtenteils aus den Branchen der Bio-, Verpackungs-, Umwelt- und Nanotechnologie, Nahrungs- und Lebensmittelindustrie, Gesundheitswirtschaft, Informations- und Kommunikationstechnologie sowie dem Tourismus. Mit der Fachkräfte-Initiative „Karriere im Süden“ soll der innovative Wirtschaftsraum Bodensee den interessierten Hochschulabsolventen präsentiert und Kontakte zu den Unternehmen aus der Region hergestellt werden.

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Sie haben die Möglichkeit, die aktuellen Stellenangebote von über 300 Unternehmen direkt über unser regionales Stellenportal „Karriere im Süden“ zu sichten und sich bei der Kontaktpunkt 2017 darüber zu informieren.

---

## Kontaktdaten für Bewerber/innen:

Stabsstelle Wirtschaftsförderung Landkreis Konstanz  
c/o Businesspark Konstanz  
Max-Stromeyer-Straße 116  
D-78467 Konstanz  
Tel.: +49 (0) 7531. 800 1141  
wirtschaftsfoerderung@LRAKN.de



---

## Studienrichtungen:

Alle Studienrichtungen

## Abschlussart:

Alle Abschlussarten

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Alle Stellenarten

Standnummer: 34

# Your Chemistry Career

---

Branche:	Chemie/Pharma
Standorte:	Baden-Württemberg
Mitarbeiter/innen:	107.000 Mitarbeiter/innen

## Über uns:

Vielfalt, Fortschritt und Wachstum kennzeichnen das Chemieland Baden-Württemberg. Zahlreiche Unternehmen aus unterschiedlichsten Teilbranchen der chemischen Industrie forschen und produzieren hier. Rund 80% aller Produkte der Chemiebranche liefert die Chemiebranche an andere Industriezweige. Unter dem Dach der Chemie-Verbände arbeiten mehrere Verbände zusammen (siehe auch: [www.chemie.com](http://www.chemie.com)).

## Was wünschen Sie sich von Bewerber/innen?

Wir wünschen jungen Leuten Chancen. Deshalb haben wir Your Chemistry Career das Karriereportal der Chemie Baden-Württemberg entwickelt. Studenten aller Fakultäten lernen auf Your Chemistry Career die „Hidden Champions“ und Konzerne in der drittgrößten Industriebranche Deutschlands kennen.

## Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

Auf dem Karriereportal entdecken Studenten und Absolventen Praktika, Trainee Stellen, Einstiegsjobs sowie Unternehmenspartner für Bachelor- und Masterarbeiten - in Baden-Württemberg - und darüber hinaus. Eine Bewerbung für eine interessante Position kann direkt erfolgen.

---

## Kontakt Daten für Bewerber/innen:

Charlotte Knappertsbusch  
Personalmarketing/Employer Branding  
Markgrafenstr. 9  
76530 Baden-Baden  
Mail: [cknappertsbusch@chemie.com](mailto:cknappertsbusch@chemie.com)

**YOUR  
CHEMISTRY  
CAREER**

Jobs und mehr finden Sie unter: [www.yourchemistrycareer.com](http://www.yourchemistrycareer.com)

---

## Studienrichtungen:

Informatik und Informationswissenschaften, Physik, Chemie, Biologie, Life Science, Rechtswissenschaft, Wirtschaftswissenschaft, Elektrotechnik, Maschinenbau

## Abschlussart:

Bachelor, Master, Erste juristische Prüfung

## Wir vergeben folgende Stellenarten:

Abschlussarbeit, Direkteinstieg, Praktikum, Trainee, Werkstudierendentätigkeit

Standnummer: 37

Vortrag: „Was Arbeitgeber der Life Science-Branche von BewerberInnen erwarten“ // C 252

## Career Service

---

### Career Service - Über uns

Der Career Service unterstützt Studierende und AbsolventInnen der Universität Konstanz mit einem breitgefächerten Angebot bei allen Fragen rund um berufliche Orientierung und Karriereplanung. Dabei fungieren wir als zentraler Ansprechpartner sowohl für ArbeitgeberInnen als auch für Studierende und AbsolventInnen aller Fachbereiche der Universität Konstanz. Wir bieten jedes Semester ein umfangreiches Veranstaltungsangebot, welches kompakte Informationen zu Orientierung und Bewerbung, aber auch konkrete Einblicke in die Praxis und persönliche Kontakte mit ArbeitgeberInnen bietet. In persönlichen Beratungsgesprächen erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen individuelle berufliche Perspektiven und bereiten Sie optimal auf Bewerbung und Berufseinstieg vor. Ein zentrales Praktika- und Stellenportal sowie umfangreiche Informationen mit Tipps zu Bewerbung, Berufsorientierung, Praktikum und Berufseinstieg auf unserer Homepage runden unseren Service für Studierende ab. Wir sind davon überzeugt, dass persönliche Kontakte und Gespräche mit ExpertInnen aus der Praxis eine wertvolle Unterstützung bereits während des Studiums sind. Wir organisieren deshalb die Karrieremesse kontaktpunkt nun bereits zum neunten Mal und wünschen Ihnen viele gute Gespräche und Erfolg auf der Messe!

Standnummer: 39 und 41

---

## Studentische Angebote am Messetag

### Investment Group Konstanz e.V.

Die Investment Group Konstanz e.V. ist ein gemeinnütziger, eingetragener Verein. Wir sind der Börsenverein der Universität Konstanz, von Studierenden für Studierende aller Studienrichtungen die Interesse am Finanzsektor haben und ihr Wissen über die Finanzwelt vertiefen möchten. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, Börseninteressierte ein gemeinsames Forum zu bieten. Zudem informiert der Verein über Kapitalmärkte und vermittelt Wissen an Interessierte über Vortragsreihen, Exkursionen oder Börsenstammtischen. Ein weiteres Ziel ist es, eine Brücke zwischen an der Universität gelehrten Theorie und der Praxis zu schaffen. Dabei soll auch der Kontakt von Studierenden zu Unternehmen gefördert werden, um einen besseren Einblick in den Finanzalltag zu erlangen.

Standnummer: 6



## ProjektpartnerInnen

---

Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg



Hochschule Konstanz HTWG



Industrie- und Handelskammer  
Hochrhein-Bodensee



Wir danken für die Unterstützung!

# Notizen

---

# Notizen

---

## Impressum

### Herausgeber

Universität Konstanz

### Redaktion

Career Service

Diana Caputo, Margit Jetter, Judith Mikus

Fach 64

D-78457 Konstanz

Telefon +49 (0)7531. 88 41 39 oder 88 47 83

Telefax +49 (0)7531. 88 47 56

[career.service@uni-konstanz.de](mailto:career.service@uni-konstanz.de)

[kontaktpunkt@uni-konstanz.de](mailto:kontaktpunkt@uni-konstanz.de)

[www.career-service.uni-konstanz.de](http://www.career-service.uni-konstanz.de)

[www.kontaktpunkt-see.de](http://www.kontaktpunkt-see.de)

### Gestaltung

Roswitha Baltruschies

Kerstin Schulze

Mitglieder im atelierbundsüd

[www.atelierbundsued.de](http://www.atelierbundsued.de)

### Druck

Hartmann Druck & Medien GmbH

### Auflage

1500

Oktober 2017



**CAREERservice** ↙  
↗

Universität Konstanz  
Career Service

D-78457 Konstanz

Tel. +49 7531. 88 4139

Fax +49 7531. 88 4756

[kontaktpunkt@uni-konstanz.de](mailto:kontaktpunkt@uni-konstanz.de)

[www.kontaktpunkt-see.de](http://www.kontaktpunkt-see.de)